

UBND TỈNH CÀ MAU
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 981 /SNV-TCBC

Cà Mau, ngày 06 tháng 8 năm 2025

V/v khẩn trương rà soát, giải quyết chính sách, chế độ cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh;
- UBND các xã, phường trên địa bàn tỉnh.

Thời gian qua, thực hiện chủ trương sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh, cấp xã và tổ chức hệ thống chính quyền địa phương 02 cấp, việc giải quyết chính sách, chế độ cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động bị ảnh hưởng bởi việc sắp xếp bộ máy đã được triển khai cơ bản kịp thời, góp phần thực hiện mục tiêu sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; bảo đảm quyền và lợi ích cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động khi nghỉ việc do sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính các cấp của hệ thống chính trị. Tuy nhiên, bên cạnh đó còn không ít trường hợp đề xuất giải quyết chính sách chưa kịp thời, đúng đối tượng, chưa đảm bảo mục tiêu tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

Ngày 04/8/2025, Ban Thường vụ Tỉnh ủy có Công văn số 136-CV/TU về việc triển khai thực hiện Kết luận số 183-KL/TW của Bộ Chính trị, Ban Bí thư. Trong đó có chỉ đạo xem xét, giải quyết dứt điểm chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức theo Kết luận số 183-KL/TW của Bộ Chính trị, Ban Bí thư (Theo Kết luận số 183-KL/TW: “*xử lý, giải quyết dứt điểm chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức chịu tác động do sắp xếp tổ chức, bộ máy trước ngày 31/8/2025; sau thời điểm này sẽ kết thúc.*”).

Để kịp thời giải quyết chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo chỉ đạo nêu trên; đảm bảo mục tiêu sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị:

1. Về rà soát đối tượng:

Bước 1: Rà soát toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động là đối tượng trực tiếp chịu sự tác động của sắp xếp tổ chức bộ máy theo mô hình chính quyền 2 cấp để xác định: Nếu số người hiện có mặt cao hơn số tại Đề án

tổ chức lại (của sở, ngành) hoặc cao hơn số biên chế khung (đối với cấp xã) thì được xem xét, tinh giản đối với số có dư.

Bước 2: Rà soát trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu việc làm, xác định chuyên môn nào, tại vị trí nào có dư, dư bao nhiêu người, lựa chọn người đáp ứng tốt nhất yêu cầu nhiệm vụ (năng lực, trình độ, tuổi đời, khả năng phát triển,...) để động viên giữ lại. Những trường hợp dôi dư còn lại, nếu có đơn xin nghỉ chính sách thì xem xét, lập thủ tục giải quyết.

Đối với Trưởng, Phó Trưởng phòng cấp xã trở lên; Trưởng phòng và tương đương tại các sở ngành cấp tỉnh, là những người đã được cấp ủy, chính quyền lựa chọn đảm bảo đáp ứng tốt tiêu chuẩn, điều kiện trước khi bổ nhiệm. Vì vậy, chậm lại việc giải quyết chính sách để tập trung ổn định tổ chức, hoạt động của cơ quan, đơn vị, địa phương.

Đối với cấp Phó Trưởng phòng cấp sở nếu vượt số lượng quy định thì rà soát, động viên giữ lại những người đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ, những người còn lại nếu có đơn tự nguyện xin nghỉ chính sách thì xem xét, lập thủ tục giải quyết.

Đối với hợp đồng lao động theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP, các cơ quan, địa phương rà soát, nếu không có nhu cầu sử dụng và người lao động tự nguyện xin nghỉ, thì lập thủ tục giải quyết chính sách theo quy định (Lưu ý: sau khi giải quyết chính sách thì đồng thời sẽ cắt giảm chỉ tiêu hợp đồng lao động tương ứng của đơn vị).

Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động không thuộc đối tượng dôi dư nhưng vì lý do đặc biệt mà không thể tiếp tục công tác và có đơn tự nguyện xin nghỉ, thì rà soát, cân nhắc. Nếu thống nhất đề nghị giải quyết chính sách thì phải nêu rõ lý do, kèm tài liệu liên quan (nếu có) và chịu trách nhiệm về đề nghị của mình. Trên cơ sở đó, Sở Nội vụ sẽ báo cáo Hội đồng xét nghỉ chính sách của tỉnh xem xét.

2. Đối với các đơn vị sự nghiệp tự chủ nhóm 2 trở lên, khi đề nghị giải quyết chính sách thì phải tự đảm bảo được nguồn kinh phí chi trả theo quy định tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ.

3. Về thời hạn gửi hồ sơ:

Do Kết luận 183-KL/TW chưa cụ thể về thời điểm giải quyết *trước ngày 31/8/2025* (là cho nghỉ trước ngày 31/8/2025 hay quyết định ban hành trước ngày 31/8/2025 (trong đó có cả những trường hợp sẽ nghỉ sau ngày 31/8/2025)) nên Bộ Tài chính đã có văn bản đề nghị Bộ Nội vụ hướng dẫn. Trong khi chưa có hướng dẫn của Bộ Nội vụ, đề nghị các cơ quan, địa phương rà soát lại việc đăng ký xin nghỉ chính sách của mình, thực hiện quy trình rà soát, xem xét và đề nghị giải quyết chính sách đối với những trường hợp xin nghỉ chính sách ngay trước ngày 31/8/2025, gửi về Sở Nội vụ trước ngày 12/8/2025.

Nhằm đảm bảo công tác giải quyết chính sách, chế độ cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đúng đối tượng, giữ chân những cán bộ, công chức, viên chức có năng lực công tác, gắn với yêu cầu tinh giản biên chế, cơ

cầu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, Sở Nội vụ đề các cơ quan, đơn vị quan tâm phối hợp thực hiện././.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Giám đốc và các Phó Giám đốc;
- Lưu: VT, TCBC. Hân CV



**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Trần Bửu Nhân