

Phụ lục

TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

(Kèm theo Công văn số: /UBND-VP8 ngày /02/2025 của UBND tỉnh)

Tiêu chí	Điểm tối đa	Điểm đạt được
1. Tiêu chí đánh giá về phẩm chất đạo đức, tinh thần trách nhiệm, ý thức kỷ luật, kỷ cương trong thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức	20	
a) Phẩm chất đạo đức	5	
- Không tham ô, tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, quan liêu, cơ hội, vụ lợi, hách dịch, cửa quyền; không có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa;		
- Có lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị;		
- Có tinh thần đoàn kết, xây dựng cơ quan, tổ chức, đơn vị trong sạch, vững mạnh;		
- Không lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.		
- Không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.		
b) Tinh thần trách nhiệm	5	
- Có ý thức trách nhiệm với công việc, nhiệm vụ được giao;		
- Phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc, đúng quy chế, quy định tại cơ quan, tổ chức, đơn vị;		
- Năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, linh hoạt trong thực hiện nhiệm vụ;		
- Có tinh thần trách nhiệm và phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ;		
- Có thái độ đúng mực và phong cách ứng xử, lễ lối làm việc chuẩn mực, đáp ứng yêu cầu của văn hóa công vụ.		
c) Ý thức kỷ luật, kỷ cương	10	
- Chấp hành chủ trương, đường lối, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình;		
- Chấp hành sự phân công của tổ chức;		
- Thực hiện các quy định, quy chế, nội quy của cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi công tác;		
- Báo cáo đầy đủ, trung thực, cung cấp thông tin chính xác, khách quan về những nội dung liên quan đến việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị với cấp trên khi được yêu cầu;		
- Thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định.		
2. Tiêu chí đánh giá về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ; khả năng đáp ứng yêu cầu về tiến độ, thời gian, chất lượng thực thi nhiệm vụ, công vụ thường xuyên và đột xuất.	35	
a) Năng lực chuyên môn, nghiệp vụ	18	
- Nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật về ngành, lĩnh vực công tác và các kiến thức, kỹ năng chuyên môn nghiệp vụ thuộc ngành, lĩnh vực công tác, quản lý. Hiểu biết đầy đủ về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan, tổ chức, đơn vị.		
- Có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đúng vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền phê duyệt và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao; có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin và sử dụng được ngoại ngữ theo yêu cầu của vị trí việc làm;		
- Có khả năng xây dựng văn bản: chủ trì hoặc tham gia xây dựng văn bản quy phạm pháp luật hoặc các văn bản khác thuộc ngành, lĩnh vực, địa phương công tác.		
- Có năng lực thực tiễn, kỹ năng vận dụng kiến thức vào công việc khả năng nghiên cứu, tiếp thu kiến thức mới, ứng dụng khoa học công nghệ vào thực hiện nhiệm vụ.		
- Có năng lực làm việc độc lập hoặc phối hợp theo nhóm;		
b) Về khả năng đáp ứng yêu cầu về tiến độ, thời gian, chất lượng thực thi nhiệm vụ, công vụ thường xuyên và đột xuất:	8	
- Khả năng đáp ứng yêu cầu về tiến độ, thời gian		
- Khả năng đáp ứng yêu cầu về chất lượng.		

Tiêu chí	Điểm tối đa	Điểm đạt được
c) Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm (tính tổng điểm của 3 năm gần nhất đến thời điểm đánh giá theo Nghị định 178)	9	
- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (3 điểm), Hoàn thành tốt nhiệm vụ (2 điểm), Hoàn thành nhiệm vụ (1 điểm), Không hoàn thành nhiệm vụ (0 điểm)		
3. Tiêu chí đánh giá về kết quả, sản phẩm công việc gắn với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị mà CBCCVC đã đạt được	35	
a) Đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý		
- Lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được giao		
- Duy trì kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; không để xảy ra các vụ, việc vi phạm kỷ luật, vi phạm pháp luật phải xử lý, tình trạng khiếu nại, tố cáo kéo dài; phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong phạm vi cơ quan, tổ chức, đơn vị;		
- Kết quả thực hiện nhiệm vụ theo quy định của pháp luật, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao; khối lượng, tiến độ, chất lượng thực hiện nhiệm vụ		
- Chủ trì hoặc tham gia đề tài nghiên cứu khoa học, sáng kiến liên quan đến lĩnh vực công tác được cấp có thẩm quyền công nhận		
b) Đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý		
- Kết quả thực hiện nhiệm vụ theo quy định của pháp luật, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao; khối lượng, tiến độ, chất lượng thực hiện nhiệm vụ;		
- Chủ trì hoặc tham gia đề tài nghiên cứu khoa học, sáng kiến liên quan đến lĩnh vực công tác được cấp có thẩm quyền công nhận		
4. Đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung và có thành tích tiêu biểu, nổi trội, mang lại lợi ích cho cơ quan, tổ chức, đơn vị.	10	
a) Đổi mới, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ	2	
- Đăng ký nhiều nội dung, cách làm hay trong thực hiện nhiệm vụ;		
- Đã xây dựng Kế hoạch đề xuất đổi mới, sáng tạo và báo cáo cơ quan, đơn vị xem xét, phê duyệt.		
- Triển khai hiệu quả Kế hoạch đề xuất đổi mới, sáng tạo.		
b) Tinh dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ	2	
- Không lảng tránh hoặc đùn đẩy, làm việc cầm chừng những công việc khó khăn, phức tạp, nhạy cảm;		
- Tâm huyết, trách nhiệm với công việc; tích cực đề xuất các giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, bất cập trên lĩnh vực, nhiệm vụ được giao;		
- Thẳng thắn, trách nhiệm trong tự phê bình và phê bình;		
- Có tinh thần chủ động, sáng tạo, học hỏi, nâng cao trình độ để đáp ứng yêu cầu của công việc, vị trí việc làm.		
c) Thành tích tiêu biểu, nổi trội trong 03 năm gần nhất mang lại lợi ích cho cơ quan, tổ chức, đơn vị	6	
Điểm trừ (Mỗi lỗi vi phạm trừ điểm 1 lần ở mức cao nhất (ví dụ: sinh con thứ 3 bị kỷ luật Đảng "Kiến trách", kỷ luật Chính quyền "Kiến trách" thì tính là 01 lỗi vi phạm))		
- Bị xử lý kỷ luật hình thức "Cảnh cáo" trở lên.	-10	
- Bị xử lý kỷ luật hình thức "Khiển trách".	-6	
- Bị phê bình, kiểm điểm nhưng chưa đến mức bị kỷ luật	-4	
- Bị vi phạm pháp luật về nồng độ cồn (trường hợp chưa xử lý kỷ luật thì theo văn bản thông báo của Công an).	-4	