

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH VĨNH PHÚC

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /UBND-TH4
V/v triển khai thực hiện các Nghị định:
số 177/2024/NĐ-CP; số 178/2024/NĐ-
CP; số 179/2024/NĐ-CP ngày
31/12/2024 của Chính phủ

Vĩnh Phúc, ngày tháng năm 2025

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Các Hội cấp tỉnh được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

Thực hiện các Nghị định của Chính phủ: số 177/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 quy định chế độ, chính sách đối với các trường hợp không tái cử, tái bổ nhiệm và cán bộ thôi việc, nghỉ hưu theo nguyện vọng; số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 về chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội; Công văn số 31/CV-BCĐTKNQ18 ngày 04/01/2025 của Ban Chỉ đạo Chính phủ về tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Ủy ban nhân dân tỉnh đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương khẩn trương triển khai thực hiện các nội dung sau:

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các Nghị định của Chính phủ

a) Các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức nghiên cứu, học tập, phổ biến, quán triệt và thực hiện nghiêm nội dung quy định tại các Nghị định của Chính phủ: số 177/2024/NĐ-CP; số 178/2024/NĐ-CP; số 179/2024/NĐ-CP; Công văn số 31/CV-BCĐTKNQ18 của Ban Chỉ đạo về tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Chính phủ và các chủ trương, định hướng, chỉ đạo của Trung ương và của tỉnh về sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; chú trọng công tác tuyên truyền, tạo sự đồng thuận, thống nhất trong quá trình sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy. Làm tốt công tác chính trị, tư tưởng, kịp thời quan tâm giải quyết chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong quá trình sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy. Thời gian thực hiện từ tháng 01 năm 2025.

b) Sở Thông tin và Truyền thông, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, Báo Vĩnh Phúc xây dựng các chương trình, nội dung tuyên truyền, phổ biến các Nghị định của Chính phủ: số 177/2024/NĐ-CP; số 178/2024/NĐ-CP; số 179/2024/NĐ-CP; cử phóng viên báo, đài theo dõi và đưa tin thường xuyên trong quá trình triển khai các Nghị định nêu trên. Thời gian thực hiện: Thực hiện thường xuyên từ tháng 01 năm 2025.

c) Giao Sở Nội vụ tổ chức tập huấn, phổ biến, quán triệt về nội dung các Nghị định của Chính phủ: số 177/2024/NĐ-CP; số 178/2024/NĐ-CP; số 179/2024/NĐ-CP và các văn bản có liên quan đến các cơ quan, đơn vị, địa phương để thống nhất thực hiện. Thời gian thực hiện từ tháng 01 năm 2025.

2. Về triển khai Nghị định 178/2024/NĐ-CP

2.1. Về việc cụ thể hóa các tiêu chí quy định tại Điều 6 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP:

a) Mục tiêu, yêu cầu ban hành Quy định về tiêu chí đánh giá cán bộ:

- Tiêu chí đánh giá cán bộ để làm căn cứ xác định người có tài năng, năng lực, phẩm chất đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ, tiếp tục giữ lại công tác; đồng thời xác định đúng đối tượng dôi dư, nghỉ việc và thuộc đối tượng được hưởng chính sách, chế độ của Nghị định số 178/2024/NĐ-CP.

- Đảm bảo phù hợp với mục tiêu tinh giản biên chế, đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng đội ngũ, phù hợp với yêu cầu thực tiễn của cơ quan, đơn vị.

- Căn cứ kết quả đánh giá, xếp loại thực hiện nhiệm vụ trong 03 năm gần nhất.

b) Các nhóm tiêu chí đánh giá:

(1) Tiêu chí đánh giá về phẩm chất đạo đức, tinh thần trách nhiệm, ý thức kỷ luật, kỷ cương trong thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động:

(2) Tiêu chí đánh giá về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ; khả năng đáp ứng yêu cầu về tiến độ, thời gian, chất lượng thực thi nhiệm vụ, công vụ thường xuyên và đột xuất; Tiêu chí đánh giá về kết quả, sản phẩm công việc gắn với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị mà cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã đạt được.

(3) Đối với cán bộ, công chức, viên chức được đánh giá là người có phẩm chất, năng lực nổi trội thì phải đáp ứng 02 tiêu chí trên, đồng thời phải bảo đảm tiêu chí đánh giá về đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung và có thành tích tiêu biểu, nổi trội, mang lại lợi ích cho cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Các nhóm tiêu chí 1, 2, 3 được lượng hóa bằng điểm số, tối đa là 100 điểm (*Theo biểu đính kèm*). Để đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế, các cơ quan xác định thang điểm để làm căn cứ xác định theo từng nhóm đối tượng sau:

- Nhóm đáp ứng được yêu cầu công việc, cần giữ lại, không thể thay thế.
- Nhóm giữ lại nhưng phù hợp với một số vị trí điều chuyển.
- Nhóm có thể giữ lại nhưng dễ thay thế.
- Nhóm đề xuất nghỉ việc hoặc tinh giản biên chế.

Các trường hợp thuộc đối tượng giữ lại để làm việc phải đạt tối thiểu từ 70 điểm trở lên.

2.2. Trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương

a) Căn cứ hướng dẫn của Ủy ban nhân dân tỉnh, người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị lấy ý kiến tập thể lãnh đạo cấp ủy, chính quyền cùng cấp để ban hành tiêu chí đánh giá và tiến hành thực hiện rà soát tổng thể chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý;

Thực hiện rà soát, đánh giá tổng thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động công tâm, khách quan trên cơ sở đánh giá phẩm chất, năng lực, kết quả thực hiện và mức độ hoàn thành nhiệm vụ theo yêu cầu vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; trên cơ sở đó thực hiện sắp xếp, bố trí, giữ lại các trường hợp đáp ứng yêu cầu hoặc xác định đối tượng tinh giản biên chế, nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc và thực hiện chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động; báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

b) Trường hợp trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy, nếu cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đủ điều kiện áp dụng quy định tại Nghị định 178, thuộc đối tượng dôi dư, có đơn tự nguyện xin nghỉ hưu trước tuổi hoặc nghỉ thôi việc, thì người đứng đầu cơ quan phải lập danh sách và dự toán số tiền thực hiện chính sách đối với từng trường hợp, trình cấp có thẩm quyền xem xét, phê duyệt và không cần đánh giá theo tiêu chí; nếu không đồng ý thì phải trả lời bằng văn bản và nêu rõ lý do.

c) Tập thể lãnh đạo cấp ủy, cơ quan và người đứng đầu chịu trách nhiệm trong thực hiện đánh giá, sàng lọc, lựa chọn đối tượng nghỉ việc gắn với việc cơ cấu lại đội ngũ và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý để đảm bảo giữ và trọng dụng cán bộ có phẩm chất, năng lực nổi trội, đồng thời giải quyết nghỉ việc theo nguyện vọng, theo đối tượng được xác định từ Quy định về tiêu chí đánh giá cán bộ, đảm bảo khoa học, công bằng, khách quan, hợp lý, nhân văn.

d) Tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động nhất là những người bị tác động, ảnh hưởng do sắp xếp tổ chức bộ máy, phát huy tinh thần trách nhiệm, vì lợi ích chung, hy sinh lợi ích cá nhân (nếu có) để thực hiện chủ trương của Đảng; Tạo sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên và nhân dân; Kịp thời khen thưởng, động viên đối với các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích, đóng góp cho cơ quan, tổ chức, đơn vị trong quá trình thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức.

đ) Lập danh sách dự kiến đối tượng thuộc diện nghỉ việc và các trường hợp tự nguyện có đơn xin nghỉ việc áp dụng chính sách, chế độ quy định tại Điều 7, Điều 9 và Điều 10 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và gửi về Sở Nội vụ chậm nhất vào ngày **20/02/2025** để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh; Lập dự toán kinh phí thực hiện; trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định theo phân cấp quản lý (Theo mẫu gửi kèm).

e) Xây dựng quy chế nâng bậc lương có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, trong đó có quy định nâng lương vượt một bậc và quy chế tiền thưởng quy định tại khoản 1, khoản 2 Điều 13 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan. *Thực hiện sau khi hoàn thành sắp xếp tổ chức bộ máy, hoàn thành chậm nhất vào tháng 5 năm 2025.*

g) Chủ động xây dựng kế hoạch, lộ trình để giảm tối thiểu 20% công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước theo phương án sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy của cơ quan, địa phương phù hợp với lộ trình thực hiện chính sách quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP của Chính phủ. *Thực hiện sau khi hoàn thành sắp xếp tổ chức bộ máy, hoàn thành chậm nhất vào tháng 6 năm 2025.*

3. Tổ chức thực hiện

a) Các cơ quan, đơn vị, địa phương:

- Tập trung triển khai thực hiện khẩn trương, nghiêm túc, đầy đủ, toàn diện các nội dung tại các Nghị định của Chính phủ: số 177/2024/NĐ-CP; số 178/2024/NĐ-CP; số 179/2024/NĐ-CP và Công văn này. Thủ trưởng các cơ quan chịu trách nhiệm về tổ chức thực hiện các Nghị định đảm bảo đúng thời gian, chất lượng, hiệu quả, giải quyết kịp thời, đúng đối tượng.

- Định kỳ gửi báo cáo nhanh về Sở Nội vụ vào ngày thứ 6 hàng tuần để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Chỉ đạo của Chính phủ.

b) Giao Sở Tài chính:

- Hàng năm, căn cứ tình hình thực hiện chính sách, chế độ (bao gồm số đối tượng và số tiền trợ cấp cho từng đối tượng), xây dựng dự toán kinh phí thực hiện chính sách, chế độ để tổng hợp chung vào nhu cầu cải cách tiền lương trong dự toán ngân sách nhà nước của năm sau liền kề của tỉnh.

- Phối hợp với Sở Nội vụ thẩm định danh sách đối tượng, kinh phí thực hiện chế độ chính sách theo thẩm quyền.

- Căn cứ khả năng cân đối ngân sách địa phương, phối hợp với Sở Nội vụ nghiên cứu, đề xuất xây dựng chính sách của tỉnh hỗ trợ thêm đối với các đối tượng thuộc phạm vi quản lý theo quy định.

c) Giao Sở Nội vụ:

- Chịu trách nhiệm hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai các Nghị định của Chính phủ: số 177/2024/NĐ-CP; số 178/2024/NĐ-CP; số 179/2024/NĐ-CP; kịp thời tổng hợp báo cáo và tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo, triển khai thực hiện các nội dung theo thẩm quyền đảm bảo hiệu quả, đúng quy định.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan nghiên cứu, đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo các cấp có thẩm quyền cho chủ trương xây dựng Nghị quyết quy định về chế độ chính sách hỗ trợ thêm đối với cán bộ, công chức,

viên chức, người lao động theo quy định tại Khoản 6 Điều 19 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP trên cơ sở khả năng cân đối ngân sách địa phương.

- Tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện; kịp thời báo cáo, đề xuất, kiến nghị những vấn đề phát sinh (nếu có). Định kỳ tổng hợp báo cáo Bộ Nội vụ theo yêu cầu tại Công văn số 31/CV-BCĐTKNQ18 ngày 04/01/2025 của Ban Chỉ đạo của Chính phủ, đồng gửi Ủy ban nhân dân tỉnh vào thứ 4 hàng tuần.

Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- TTTU, TTHĐND tỉnh (để b/c);
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Như kính gửi;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- CPVP UBND tỉnh;
- CV NCTH VPUBND tỉnh;
- Lưu: VT, TH4.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trần Duy Đông

**TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC
VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐỂ THỰC HIỆN SẮP XẾP
VÀ GIẢI QUYẾT CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH**
(Kèm theo Công văn số /UBND-TH4 ngày / /2025 của UBND tỉnh)

TT	TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ	Thang điểm		Ghi chú
		Điểm tối đa	Điểm do cơ quan đánh giá	
	Tổng số	100		
I	Về phẩm chất đạo đức, tinh thần trách nhiệm, ý thức kỷ luật, kỷ cương trong thực thi nhiệm vụ, công vụ	20		
1	Chấp hành chủ trương, đường lối, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; Các quy định, quy chế, nội quy của cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi công tác	5		
2	Không tham ô, tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, quan liêu, cơ hội, vụ lợi, hách dịch, cửa quyền; không có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa; Không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.	5		
3	Có trách nhiệm với công việc; năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, linh hoạt trong thực hiện nhiệm vụ; Phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc.	5		
4	Có thái độ đúng mực và phong cách ứng xử, lễ lối làm việc chuẩn mực, đáp ứng yêu cầu của văn hóa công vụ. Có tinh thần đoàn kết, lối sống trung thực, có tinh thần trách nhiệm phối hợp trong công tác	5		
II	Đánh giá về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ; khả năng đáp ứng yêu cầu về tiến độ, thời gian, chất lượng thực thi nhiệm vụ, công vụ thường xuyên và đột xuất; Kết quả sản phẩm công việc gắn với chức năng nhiệm vụ	70		
1	Kết quả xếp loại bình quân công tác 3 năm gần nhất (Tính tổng điểm bình quân của 3 năm)	30		
a	<i>Xuất sắc</i>	30		
b	<i>Tốt</i>	25		
c	<i>Hoàn thành</i>	20		
d	<i>Không hoàn thành</i>	0		
2	Khả năng đáp ứng yêu cầu về thời gian, chất lượng công việc	40		
2.1	Tiến độ hoàn thành công việc được giao	10		
a	Luôn luôn hoàn thành và vượt tiến độ	10		
b	Hoàn thành đúng tiến độ	8		
c	Có nhiệm vụ chậm muộn nhưng không gây ảnh hưởng đến kết quả giải quyết	5		
d	Có nhiệm vụ chậm muộn và gây ảnh hưởng đến kết quả giải quyết	2		
2.2	Chất lượng thực thi nhiệm vụ	10		
a	Các sản phẩm, công việc luôn hoàn thành ở mức độ xuất sắc	10		
b	Các sản phẩm, công việc hoàn thành ở mức độ tốt	8		

TT	TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ	Thang điểm		Ghi chú
		Điểm tối đa	Điểm do cơ quan đánh giá	
c	Phần lớn sản phẩm, công việc hoàn thành ở mức độ khá	6		
d	Phần lớn sản phẩm, công việc hoàn thành ở mức độ trung bình	4		
đ	Có một số sản phẩm, công việc đạt chất lượng thấp	2		
2.3	Tính chất, mức độ của kết quả công việc đã thực hiện	10		
a	Thường xuyên thực hiện nhiệm vụ phức tạp, đột xuất (xây dựng văn bản quy phạm pháp luật; Chương trình, Đề án, Báo cáo trình Bộ, Tỉnh ủy, UBND tỉnh...)	10		
b	Thường xuyên thực hiện nhiệm vụ ít phức tạp, đột xuất	8		
c	Thường xuyên thực hiện nhiệm vụ đơn giản	4		
2.4	Công tác phối hợp, mức độ đóng góp với các tổ chức, cá nhân liên quan trong thực hiện nhiệm vụ	10		
a	Thường xuyên chủ động phối hợp đạt hiệu quả cao	10		
b	Chủ động phối hợp đạt hiệu quả tốt	8		
c	Ít chủ động, phối hợp	4		
d	Không chủ động, phối hợp	0		
III	Về đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung và có thành tích tiêu biểu, nổi trội, mang lại lợi ích cho cơ quan, tổ chức, đơn vị.	10		
a	Có sản phẩm, giải pháp đột phá, sáng tạo, đem lại giá trị, hiệu quả thiết thực, tác động tích cực đến kết quả thực hiện nhiệm vụ ở cấp cơ quan	10		
b	Có sản phẩm, giải pháp đem lại giá trị, hiệu quả thiết thực, tác động tích cực đến kết quả thực hiện nhiệm vụ ở cấp phòng, đơn vị thuộc cơ quan	5		

Ghi chú: Trường hợp xếp loại không hoàn thành do vi phạm chính sách dân số nhưng về công tác chuyên môn được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn trở lên tại điểm 1 mục II Phụ lục này thì được tính 20 điểm.

