# **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

# **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

# **HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

**(Dành cho người lao động cao tuổi)**

Hôm nay, ngày ... tháng ... năm ..., tại ...

Chúng tôi gồm:

## BÊN A: NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

* Tên doanh nghiệp/tổ chức: ...
* Địa chỉ: ...
* Điện thoại: ...
* Mã số doanh nghiệp: ...
* Đại diện bởi Ông/Bà: ...
* Chức vụ: ...

## BÊN B: NGƯỜI LAO ĐỘNG

* Họ và tên: ...
* Ngày sinh: ...
* CCCD/CMND số: ...
* Địa chỉ thường trú: ...
* Điện thoại: ...

Hai bên thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động với các điều khoản sau:

### ĐIỀU 1: CÔNG VIỆC VÀ ĐỊA ĐIỂM LÀM VIỆC

1. Công việc: ...
2. Địa điểm làm việc: ...
3. Thời gian làm việc:
   * Số giờ làm việc: ... giờ/ngày
   * Số ngày làm việc: ... ngày/tuần (Thời gian làm việc có thể được điều chỉnh phù hợp với sức khỏe của người lao động)

### ĐIỀU 2: THỜI HẠN HỢP ĐỒNG

1. Thời hạn hợp đồng: ... tháng
2. Ngày bắt đầu: ...
3. Ngày kết thúc: ...

### ĐIỀU 3: LƯƠNG, PHỤ CẤP VÀ CÁC CHẾ ĐỘ KHÁC

1. Mức lương cơ bản: ... đồng/tháng
2. Hình thức trả lương: ...
3. Phụ cấp (nếu có):
   * Phụ cấp ... : ... đồng/tháng
   * Phụ cấp ... : ... đồng/tháng
4. Thời gian trả lương: ...

### ĐIỀU 4: CHẾ ĐỘ NGHỈ NGƠI

1. Nghỉ hàng tuần: ...
2. Nghỉ lễ, Tết: Theo quy định của Bộ luật Lao động
3. Nghỉ phép năm: ... ngày/năm
4. Nghỉ việc riêng có lương: Theo quy định của Bộ luật Lao động

### ĐIỀU 5: AN TOÀN LAO ĐỘNG VÀ BẢO HIỂM XÃ HỘI

1. Bên A có trách nhiệm trang bị đầy đủ phương tiện bảo hộ lao động và đảm bảo an toàn lao động cho Bên B.
2. Bên B được tham gia BHXH, BHYT theo quy định của pháp luật.
3. Chế độ khám sức khỏe định kỳ: ... lần/năm

### ĐIỀU 6: QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Quyền:
   * Được bố trí công việc phù hợp với sức khỏe và năng lực
   * Được nghỉ ngơi theo quy định
   * Được hưởng đầy đủ các chế độ theo quy định
2. Nghĩa vụ:
   * Hoàn thành công việc được giao
   * Chấp hành nội quy, quy định của công ty
   * Bảo quản tài sản, thiết bị được giao

### ĐIỀU 7: QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

1. Quyền:
   * Điều hành, phân công công việc
   * Khen thưởng, kỷ luật theo quy định
2. Nghĩa vụ:
   * Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ các cam kết trong hợp đồng
   * Thanh toán đầy đủ, đúng hạn các chế độ cho người lao động

### ĐIỀU 8: ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

1. Hợp đồng này có hiệu lực kể từ ngày ký.
2. Những vấn đề không quy định trong hợp đồng này được thực hiện theo quy định của pháp luật lao động.
3. Hợp đồng được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ 01 bản.

**BÊN A BÊN B**

**(Ký, ghi rõ họ tên) (Ký, ghi rõ họ tên)**