



**BỘ TÀI CHÍNH
CỤC THUẾ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 5045 /CT-TVQT
V/v thực hiện chế độ tiền
lương, tiền thưởng từ
01/7/2026

Hà Nội, ngày 21 tháng 7 năm 2026

Kính gửi:

- Thuế tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương
- Văn phòng, Ban Công nghệ, chuyển đổi số và tự động hóa.

Thực hiện Nghị định số 161/2026/NĐ-CP ngày 15/5/2026 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Thông tư số 13/2026/TT-BNV ngày 29/5/2026 hướng dẫn thực hiện mức lương cơ sở đối với các đối tượng hưởng lương, phụ cấp trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị sự nghiệp công lập của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội và hội; Thông tư số 66/2026/TT-BTC ngày 16/6/2026 của Bộ Tài chính hướng dẫn xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 161/2026/NĐ-CP ngày 15/5/2026 của Chính phủ và điều chỉnh trợ cấp hằng tháng đối với cán bộ xã đã nghỉ việc theo Nghị định số 162/2026/NĐ-CP ngày 15/5/2026; Cục Thuế đề nghị các đơn vị thực hiện một số nội dung sau:

1. Mức lương cơ sở từ ngày 01/7/2026 là: 2.530.000 đồng/tháng.

2. Tiền lương (01 lần lương), phụ cấp và các khoản đóng góp theo lương:

- Thực hiện chi trả tiền lương, các khoản phụ cấp, các khoản đóng góp theo lương cho công chức theo đúng chế độ hiện hành của Nhà nước, quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP của Chính phủ, Nghị định số 161/2026/NĐ-CP ngày 15/5/2026 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang và các văn bản hướng dẫn có liên quan khác.

- Tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội (BHXH): Là tiền lương theo ngạch, bậc và các khoản phụ cấp chức vụ, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề (nếu có). Các khoản thu nhập tăng thêm theo cơ chế tài chính đặc thù không làm căn cứ để tính đóng các chế độ bảo hiểm bắt buộc.

3. Thu nhập tăng thêm theo cơ chế tài chính và thu nhập đặc thù còn được bảo lưu: Hiện nay việc xác định thu nhập tăng thêm theo quy định tại khoản 3 Điều 3 Nghị định số 161/2026/NĐ-CP ngày 15/5/2026 vẫn chưa rõ ràng đối với các đơn vị đang chờ sửa đổi hoặc bãi bỏ cơ chế tài chính và thu nhập đặc thù. Cục

2

Thuế đang báo cáo Bộ Tài chính để thống nhất cách xác định đối với khoản chi này.

Trước mắt để đảm bảo chế độ tiền lương cho công chức, các đơn vị thực hiện chi trả tiền lương 01 lần, phụ cấp và các khoản đóng góp theo lương theo quy định của nhà nước; tạm thời chưa chi trả tiền thu nhập tăng thêm theo cơ chế tài chính và thu nhập đặc thù còn được bảo lưu cho công chức.

Việc chi trả tiền thu nhập tăng thêm, Cục Thuế sẽ có hướng dẫn bổ sung sau khi nhận được hướng dẫn của Bộ Tài chính.

4. Thực hiện chế độ tiền thưởng theo quy định tại Điều 4 Nghị định số 161/2026/NĐ-CP ngày 15/5/2026 của Chính phủ và Thông tư 66/2026/TT-BTC ngày 16/6/2026 của Bộ Tài chính. Trong đó, đề nghị các đơn vị lưu ý việc chi thưởng thực hiện trong phạm vi Quỹ khen thưởng được xác định bằng 10% tổng quỹ tiền lương thực tế chi trả (không bao gồm phụ cấp) theo chức vụ, chức danh, ngạch bậc của các đối tượng trong danh sách trả lương của cơ quan đơn vị.

Đến hết năm ngân sách, kể cả thời gian chính lý quyết toán, nếu cơ quan, đơn vị không sử dụng hết quỹ tiền thưởng của năm thì hủy dự toán (đối với trường hợp dự toán) hoặc nộp ngân sách nhà nước (đối với trường hợp dự tạm ứng).

Cục Thuế hướng dẫn để các đơn vị biết và tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;

KT. CỤC TRƯỞNG

PHÓ CỤC TRƯỞNG