**Mẫu số 03**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tên đơn vị -------** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc  ---------------** |

**PHIẾU ĐÁNH GIÁ VÀ PHÂN LOẠI NGƯỜI LAO ĐỘNG**

**Năm 20...**

Họ và tên: .............................................................................................................................

Chức danh nghề nghiệp: ........................................................................................................

Đơn vị công tác: ...................................................................................................................

Hạng chức danh nghề nghiệp: .............  Bậc: ..........................  Hệ số lương: .......................

**I. TỰ ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ CÔNG TÁC, TU DƯỠNG, RÈN LUYỆN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG**

1. Kết quả thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết:

.............................................................................................................................................

2. Việc thực hiện quy định về đạo đức nghề nghiệp:

.............................................................................................................................................

3. Tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ, tinh thần hợp tác với đồng nghiệp và việc thực hiện quy tắc ứng xử của người lao động:

.............................................................................................................................................

4. Việc thực hiện các nghĩa vụ khác của người lao động:

.............................................................................................................................................

**II. TỰ ĐÁNH GIÁ, PHÂN LOẠI CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG**

1. Đánh giá ưu, nhược điểm:

.............................................................................................................................................

2. Phân loại đánh giá

*(Phân loại đánh giá theo 1 trong 4 mức sau; Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; hoàn thành tốt nhiệm vụ; hoàn thành nhiệm vụ; không hoàn thành nhiệm vụ)*

*.............................................................................................................................................*

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Ngày....tháng....năm 20...* **Người lao động tự đánh giá** *(ký tên, ghi rõ họ tên)* |

**III. Ý KIẾN CỦA TẬP THỂ ĐƠN VỊ VÀ LÃNH ĐẠO TRỰC TIẾP QUẢN LÝ NGƯỜI LAO ĐỘNG**

*.............................................................................................................................................*

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Ngày....tháng....năm 20...* **Lãnh đạo đơn vị trực tiếp quản lý, phụ trách**(ký tên, ghi rõ họ tên) |

**IV. KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ, PHÂN LOẠI NGƯỜI LAO ĐỘNG CỦA CẤP CÓ THẨM QUYỀN**

1. Nhận xét ưu, nhược điểm:

.............................................................................................................................................

2. Kết quả đánh giá, phân loại công chức: *(Phân loại đánh giá theo 1 trong 4 mức sau: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; hoàn thành tốt nhiệm vụ; hoàn thành nhiệm vụ; không hoàn thành nhiệm vụ)*

*.............................................................................................................................................*

|  |  |
| --- | --- |
|  | Ngày....tháng....năm 20... **Thủ trưởng đơn vị** *(ký tên, ghi rõ họ tên, đóng dấu)* |