*Mẫu 02A-HD KĐ.ĐG 2023*

|  |  |
| --- | --- |
| ĐẢNG BỘ ….**CHI BỘ…** | **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM---------------** |
|   | *…., ngày… tháng…. năm…..*  |

**BẢN KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN**

***Năm....***

*(Cá nhân không giữ chức lãnh đạo, quản lý)*

Họ và tên:………………………………………….. Ngày sinh: ………………………………

Đơn vị công tác:……………………………… Chi bộ …………………………………………

**I. Ưu điểm, kết quả đạt được**

**1.** Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; tinh thần đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm nêu gương, việc thực hiện những điều đảng viên không được làm; tác phong, lề lối làm việc. Liên hệ các biểu hiện về suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

*27 các biểu hiện về suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" có thể liên hệ bao gồm:*

*Căn cứ theo Mục II Nghị quyết 04-NQ/TW năm 2016, Ban Chấp hành Trung ương xác định có những biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa". Đảng viên có thể căn cứ vào các biểu hiện về suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" này để tự liên hệ trong Bản kiểm điểm Đảng viên cuối năm, cụ thể:*

***Biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị***

*1) Phai nhạt lý tưởng cách mạng; dao động, giảm sút niềm tin vào mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; hoài nghi, thiếu tin tưởng vào chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh.*

*2) Xa rời tôn chỉ, mục đích của Đảng; không kiên định con đường đi lên chủ nghĩa xã hội; phụ họa theo những nhận thức lệch lạc, quan điểm sai trái.*

*3) Nhận thức sai lệch về ý nghĩa, tầm quan trọng của lý luận và học tập lý luận chính trị; lười học tập chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.*

*4) Không chấp hành nghiêm các nguyên tắc tổ chức của Đảng; sa sút ý chí phấn đấu, không gương mẫu trong công tác; né tránh trách nhiệm, thiếu trách nhiệm, trung bình chủ nghĩa, làm việc qua loa, đại khái, kém hiệu quả; không còn ý thức hết lòng vì nước, vì dân, không làm tròn chức trách, nhiệm vụ được giao.*

*5) Trong tự phê bình còn giấu giếm, không dám nhận khuyết điểm; khi có khuyết điểm thì thiếu thành khẩn, không tự giác nhận kỷ luật. Trong phê bình thì nể nang, né tránh, ngại va chạm, thấy đúng không bảo vệ, thấy sai không đấu tranh; lợi dụng phê bình để nịnh bợ, lấy lòng nhau hoặc vu khống, bôi nhọ, chỉ trích, phê phán người khác với động cơ cá nhân không trong sáng.*

*6) Nói và viết không đúng với quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Nói không đi đôi với làm; hứa nhiều làm ít; nói một đằng, làm một nẻo; nói trong hội nghị khác, nói ngoài hội nghị khác; nói và làm không nhất quán giữa khi đương chức với lúc về nghỉ hưu.*

*7) Duy ý chí, áp đặt, bảo thủ, chỉ làm theo ý mình; không chịu học tập, lắng nghe, tiếp thu ý kiến hợp lý của người khác.*

*8) Tham vọng chức quyền, không chấp hành sự phân công của tổ chức; kén chọn chức danh, vị trí công tác; chọn nơi có nhiều lợi ích, chọn việc dễ, bỏ việc khó; không sẵn sàng nhận nhiệm vụ ở nơi xa, nơi có khó khăn. Thậm chí còn tìm mọi cách để vận động, tác động, tranh thủ phiếu bầu, phiếu tín nhiệm cho cá nhân một cách không lành mạnh.*

*9) Vướng vào “tư duy nhiệm kỳ”, chỉ tập trung giải quyết những vấn đề ngắn hạn trước mắt, có lợi cho mình; tranh thủ bổ nhiệm người thân, người quen, người nhà dù không đủ tiêu chuẩn, điều kiện giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý hoặc bố trí, sắp xếp vào vị trí có nhiều lợi ích.*

***Biểu hiện về suy thoái đạo đức, lối sống***

*1) Cá nhân chủ nghĩa, sống ích kỷ, thực dụng, cơ hội, vụ lợi; chỉ lo thu vén cá nhân, không quan tâm đến lợi ích tập thể; ganh ghét, đố kỵ, so bì, tị nạnh, không muốn người khác hơn mình.*

*2) Vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, gây mất đoàn kết nội bộ; đoàn kết xuôi chiều, dân chủ hình thức; cục bộ, bè phái, kèn cựa địa vị, tranh chức, tranh quyền; độc đoán, gia trưởng, thiếu dân chủ trong chỉ đạo, điều hành.*

*3) Kê khai tài sản, thu nhập không trung thực.*

*4) Mắc bệnh “thành tích”, háo danh, phô trương, che dấu khuyết điểm, thổi phồng thành tích, “đánh bóng” tên tuổi; thích được đề cao, ca ngợi; “chạy thành tích”, “chạy khen thưởng”, “chạy danh hiệu”.*

*5) Quan liêu, xa rời quần chúng, không sâu sát cơ sở, thiếu kiểm tra, đôn đốc, không nắm chắc tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị mình; thờ ơ, vô cảm, thiếu trách nhiệm trước những khó khăn, bức xúc và đòi hỏi chính đáng của nhân dân.*

*6) Quyết định hoặc tổ chức thực hiện gây lãng phí, thất thoát tài chính, tài sản, ngân sách nhà nước, đất đai, tài nguyên...; đầu tư công tràn lan, hiệu quả thấp hoặc không hiệu quả; mua sắm, sử dụng tài sản công vượt quy định; chi tiêu công quỹ tuỳ tiện, vô nguyên tắc. Sử dụng lãng phí nguồn nhân lực, phí phạm thời gian lao động.*

*7) Tham ô, tham nhũng, lợi dụng chức vụ, quyền hạn cấu kết với doanh nghiệp, với đối tượng khác để trục lợi. Lợi dụng, lạm dụng chức vụ, quyền hạn được giao để dung túng, bao che, tiếp tay cho tham nhũng, tiêu cực.*

*8) Thao túng trong công tác cán bộ; chạy chức, chạy quyền, chạy chỗ, chạy luân chuyển, chạy bằng cấp, chạy tội... Sử dụng quyền lực được giao để phục vụ lợi ích cá nhân hoặc để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.*

*9) Đánh bạc, rượu chè bê tha, mê tín dị đoan, ủng hộ hoặc tham gia các tổ chức tôn giáo bất hợp pháp. Sa vào các tệ nạn xã hội, vi phạm thuần phong, mỹ tục, truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc, chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội.*

***Biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ***

*1) Phản bác, phủ nhận chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và các nguyên tắc tổ chức của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; đòi thực hiện “đa nguyên, đa đảng”.*

*2) Phản bác, phủ nhận nền dân chủ xã hội chủ nghĩa, Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa; đòi thực hiện thể chế “tam quyền phân lập”, phát triển “xã hội dân sự”. Phủ nhận nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, chế độ sở hữu toàn dân về đất đai.*

*3) Nói, viết, làm trái quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Hạ thấp, phủ nhận những thành quả cách mạng; thổi phồng khuyết điểm của Đảng, Nhà nước. Xuyên tạc lịch sử, bịa đặt, vu cáo các lãnh tụ tiền bối và lãnh đạo Đảng, Nhà nước.*

*4) Kích động tư tưởng bất mãn, bất đồng chính kiến, chống đối trong nội bộ. Lợi dụng và sử dụng các phương tiện thông tin, truyền thông, mạng xã hội để nói xấu, bôi nhọ, hạ thấp uy tín, vai trò lãnh đạo của Đảng, gây chia rẽ nội bộ, nghi ngờ trong cán bộ, đảng viên và nhân dân.*

*5) Phủ nhận vai trò lãnh đạo tuyệt đối, trực tiếp về mọi mặt của Đảng đối với lực lượng vũ trang; đòi “phi chính trị hoá” quân đội và công an; xuyên tạc đường lối quốc phòng toàn dân và an ninh nhân dân; chia rẽ quân đội với công an; chia rẽ nhân dân với quân đội và công an.*

*6) Móc nối, cấu kết với các thế lực thù địch, phản động và các phần tử cơ hội, bất mãn chính trị để truyền bá tư tưởng, quan điểm đối lập; vận động, tổ chức, tập hợp lực lượng để chống phá Đảng và Nhà nước.*

*7) Đưa thông tin sai lệch, xuyên tạc đường lối, chính sách đối ngoại của Đảng và Nhà nước; thông tin phiến diện, một chiều về tình hình quốc tế, gây bất lợi trong quan hệ giữa Việt Nam với các nước.*

*8) Phủ nhận vai trò lãnh đạo của Đảng đối với báo chí, văn học - nghệ thuật. Tác động, lôi kéo, lái dư luận xã hội không theo đường lối của Đảng; cổ suý cho quan điểm, tư tưởng dân chủ cực đoan; thổi phồng mặt trái của xã hội. Sáng tác, quảng bá những tác phẩm văn hóa, nghệ thuật lệch lạc, bóp méo lịch sử, hạ thấp uy tín của Đảng.*

*9) Có tư tưởng dân tộc hẹp hòi, tôn giáo cực đoan. Lợi dụng vấn đề “dân chủ”, “nhân quyền”, dân tộc, tôn giáo để gây chia rẽ nội bộ, gây chia rẽ giữa các dân tộc, giữa các tôn giáo, giữa dân tộc và tôn giáo, giữa các dân tộc, tôn giáo với Đảng và Nhà nước.*

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| □ *Xuất sắc* | □ *Tốt* | □ *Trung bình* | □ *Kém* |

**2.** Việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn và kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| □ *Xuất sắc* | □ *Tốt* | □ *Trung bình* | □ *Kém* |

**3.** Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm

Mẫu bản cam kết tu dưỡng rèn luyện, phấn đấu của Đảng viên ban hành kèm theo Công văn 2952-CV/BTCTW năm 2017

**II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân**

**1.** Hạn chế, khuyết điểm.

*Sau đây là một số gợi ý cách viết có thể tham khảo:*

*1. Chưa mạnh dạn đưa ra các đề xuất và tham mưu:*

*Đảng viên có thể phải tự nhìn nhận khả năng của mình trong việc đưa ra các đề xuất và tham mưu cho công việc Đảng, chưa đủ mạnh mẽ để đóng góp ý kiến xây dựng.*

*2. Thiếu hiểu biết về cương lĩnh và điều lệ của đảng:*

*Cần tăng cường việc nghiên cứu và hiểu rõ về cương lĩnh, điều lệ của Đảng, cũng như chính sách và pháp luật nhà nước để có cái nhìn tổng quan vững về bản chất và hướng đi của Đảng.*

*3. Chưa nhạy bén trong thực hiện chủ trương, nghị quyết mới:*

*Đảng viên cần tập trung vào việc đào sâu và áp dụng chủ trương, nghị quyết mới của Đảng một cách nhạy bén, đảm bảo rằng họ không chỉ biết đến mục tiêu lớn mà còn hiểu cách thực hiện chi tiết.*

*4. Chưa mạnh dạn, thẳng thắn trong đóng góp ý kiến:*

*Cần khuyến khích đảng viên mạnh dạn và thẳng thắn trong việc đóng góp ý kiến, nhận xét về công việc, không ngần ngại vì sợ khó khăn hay xung đột quan điểm.*

*5. Nể nang, cục bộ trong đánh giá và bố trí cán bộ quản lý:*

*Đảng viên cần tự đánh giá mình về việc còn giữ lại sự nể nang, cục bộ trong quá trình đánh giá và bố trí cán bộ quản lý, đồng thời đề xuất cơ chế cải thiện để đảm bảo công bằng và khách quan.*

*6. Thiếu sự tham gia đầy đủ trong học tập các quy định của đảng:*

*Đảng viên cần nhận thức về việc tham gia đầy đủ, đúng thời hạn trong các hoạt động học tập về quy định của Đảng, tránh trường hợp đi muộn và về sớm.*

*7. Tuyên truyền, giáo dục chưa sâu sắc:*

*Cần nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, giáo dục để đảm bảo rằng thông điệp về đường lối chính trị, tư tưởng, đạo đức và lối sống được truyền đạt sâu sắc và có ảnh hưởng thực tế trong đời sống Đảng viên và nhân dân.*

*8. Thiếu sức động viên đủ mạnh:*

*Cần tăng cường sức động viên cho Đảng viên thông qua các hoạt động tuyên truyền sâu rộng, giúp họ nhận thức được tầm quan trọng của mình trong sự phát triển của Đảng và xã hội.*

**2.** Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

*Sau khi viết hạn chế, khuyết điểm, cá nhân dựa vào đó tự tìm ra nguyên nhân của những hạn chế, khuyết điểm vừa nêu. Sau đây là một số gợi ý cách viết về nguyên nhân mà công chức viên chức có thể tham khảo:*

*1. Thiếu tổ chức huấn luyện đảng hiệu quả:*

*Nguyên nhân chính có thể xuất phát từ việc thiếu hệ thống huấn luyện Đảng viên một cách hiệu quả. Nếu không có chương trình đào tạo và huấn luyện chặt chẽ, đảng viên có thể không nhận thức đầy đủ về các giá trị, tư tưởng, và đạo đức của Đảng.*

*2. Thiếu tính hiện đại và linh hoạt trong quản lý cán bộ:*

*Hạn chế về việc đánh giá và bố trí cán bộ có thể xuất phát từ cơ cấu quản lý cứng nhắc, thiếu sự linh hoạt và đánh giá dựa trên năng lực thực tế của mỗi cá nhân. Điều này có thể làm giảm sự động viên và tương tác tích cực giữa cán bộ và Đảng viên.*

*3. Thiếu hỗ trợ và khuyến khích từ lãnh đạo đảng:*

*Nếu lãnh đạo Đảng không thể tạo ra môi trường hỗ trợ, khuyến khích và tạo điều kiện thuận lợi cho việc đóng góp ý kiến, đề xuất, Đảng viên có thể cảm thấy lo lắng và ngần ngại trong việc thể hiện chính kiến cá nhân.*

*4. Thiếu tính kỷ luật và trách nhiệm cá nhân:*

*Nguyên nhân này có thể đến từ việc thiếu sự tự giác về trách nhiệm cá nhân và thiếu kỷ luật trong việc tuân thủ các quy tắc, điều lệ của Đảng. Đảng viên có thể không nhận thức đầy đủ về tầm quan trọng của việc giữ vững kỷ luật và trách nhiệm cá nhân.*

*5. Thiếu sự đào tạo về năng lực lãnh đạo:*

*Việc thiếu sự đào tạo về năng lực lãnh đạo có thể làm giảm khả năng quản lý, tương tác và tạo động lực cho nhóm. Điều này ảnh hưởng đến tinh thần đoàn kết và thống nhất trong nội bộ Đảng.*

*6. Thiếu sự quan tâm và hỗ trợ của đảng đối với vấn đề cụ thể:*

*Nếu Đảng không thể thấu hiểu và giải quyết các vấn đề cụ thể mà đảng viên đang phải đối mặt, họ có thể cảm thấy bị lạc lõng và không hỗ trợ. Điều này có thể ảnh hưởng đến lòng tin và cam kết của đảng viên đối với Đảng.*

*7. Sự chậm trễ trong việc cập nhật thông tin và kiến thức:*

*Nếu Đảng viên không duy trì sự cập nhật liên tục về thông tin, kiến thức và chính sách mới của Đảng và Nhà nước, họ có thể không thể thích ứng nhanh chóng với những thay đổi và mới mẻ, dẫn đến hạn chế trong việc thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn.*

*8. Thiếu động lực cá nhân và tầm quan trọng của bản thân trong sự phát triển cá nhân:*

*Nếu Đảng viên không nhận thức động lực cá nhân và tầm quan trọng của bản thân trong sự phát triển cá nhân, họ có thể không đủ sức mạnh và ý chí để tham gia đầy đủ trong các hoạt động rèn luyện và phát triển bản thân.*

**III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước**

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

*Tham khảo sau đây: Chi ủy đã đề ra các biện pháp khắc phục những mặt còn hạn chế, khuyết điểm của tập thể và từng cá nhân trong Chi bộ. Đồng thời khuyến khích từng cá nhân luôn tự tu dưỡng, rèn luyện bản thân, tích cực học hỏi, nghiên cứu để cập nhật các kiến thức chuyên môn,... để áp dụng vào công tác quản lý, chỉ đạo. Vì vậy năm 2023, trong Chi bộ không có Đảng viên nào vi phạm vào những điều cấm Đảng viên không được làm.*

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| □ *Xuất sắc* | □ *Tốt* | □ *Trung bình* | □ *Kém* |

**IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)**

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

**V. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)**

**VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm**

*Để viết phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm một cách hiệu quả, đảng viên cần lưu ý những vấn đề sau:*

*Trước hết, cần xác định rõ những hạn chế, khuyết điểm đã nêu trong bản kiểm điểm. Những hạn chế, khuyết điểm này có thể thuộc các lĩnh vực:*

*- Phẩm chất đạo đức, lối sống: giữ gìn đạo đức, lối sống, phát huy tính tiền phong, gương mẫu, chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, vụ lợi; thực hiện các chuẩn mực đạo đức của Đảng viên;...*

*- Năng lực công tác: học tập, nâng cao trình độ lý luận, chuyên môn, nghiệp vụ; thực hiện nhiệm vụ được giao;...*

*- Tinh thần trách nhiệm: chấp hành kỷ luật, kỷ cương; thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước, của cơ quan, đơn vị;...*

*Sau khi xác định được hạn chế, khuyết điểm, cần phân tích, tìm hiểu nguyên nhân dẫn đến những hạn chế, khuyết điểm đó. Nguyên nhân có thể do chủ quan hoặc khách quan. Nếu nguyên nhân là do chủ quan thì cần tự nhận thức, tự phê bình, nghiêm túc khắc phục. Nếu nguyên nhân là do khách quan thì cần có biện pháp khắc phục phù hợp.*

*Trên cơ sở phân tích nguyên nhân, đảng viên cần đề ra phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm một cách cụ thể, thiết thực. Phương hướng, biện pháp khắc phục cần được thực hiện có kế hoạch, có lộ trình, có thời gian cụ thể.*

*Sau đây là một số gợi ý cách viết phương hướng, biện pháp khắc phục những hạn chế, khuyết điểm:*

*- Cố gắng phát huy ưu điểm, khắc phục về góp ý phê bình và tự phê bình cho đồng nghiệp, mạnh dạn, tích cực tham gia đóng góp ý kiến hơn trong sinh hoạt chi bộ.*

*- Trong quá trình giải quyết công việc phải linh hoạt, chủ động nhưng thận trọng, thể hiện thái độ kiên quyết, cứng rắn trong đấu tranh hạn chế tối đa các hành vi tham ô, tham nhũng, sai trái của các đồng chí, đồng nghiệp từ đó góp phần xây dựng Đảng, chính quyền vững mạnh;*

*- Tự giác học tập, tích cực nghiên cứu cập nhật kiến thức, cập nhật các nội dung mới, văn bản pháp luật mới để không ngừng nâng cao trình độ, năng lực công tác, tạo cơ sở để tuyên truyền các kiến thức pháp luật, các chính sách của Đảng ủy và Nhà nước tới mọi công dân;*

*- Tự ý thức về việc rèn luyện bản chất vô tư, khách quan, trung thực, mạnh dạn và nói thẳng, nói thật, chân thành;*

*- Thường xuyên, tích cực tu dưỡng và rèn luyện đạo đức lối sống để nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ.*

*Để phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm có hiệu quả, đảng viên cần thực hiện nghiêm túc, quyết tâm, không ngừng nỗ lực phấn đấu. Đảng viên cần có kế hoạch thực hiện cụ thể, có lộ trình, có thời gian cụ thể. Đồng thời, cần thường xuyên tự kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện, kịp thời điều chỉnh, bổ sung những nội dung chưa phù hợp.*

*Việc kiểm điểm đảng viên cuối năm là một trong những nội dung quan trọng trong công tác xây dựng Đảng. Việc viết phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm một cách hiệu quả sẽ thể hiện ý thức trách nhiệm của đảng viên trong việc rèn luyện, phấn đấu, nâng cao phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực công tác.*

**VII. Tự nhận mức xếp loại chất lượng**

1. Xếp loại cán bộ, công chức, viên chức:

*□ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*

*□ Hoàn thành tốt nhiệm vụ*

*□ Hoàn thành nhiệm vụ*

*□ Không hoàn thành nhiệm vụ*

2. Xếp loại đảng viên:

*□ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*

*□ Hoàn thành tốt nhiệm vụ*

*□ Hoàn thành nhiệm vụ*

*□ Không hoàn thành nhiệm vụ*

|  |  |
| --- | --- |
|   | **NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM***(Ký, ghi rõ họ tên)* |

**Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức**

- Nhận xét, đánh giá của người quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức:

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

- Mức xếp loại chất lượng công chức, viên chức: ……………………………………………….

|  |  |
| --- | --- |
|   | **THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ***(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)* |

**Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên**

- Nhận xét, đánh giá của chi ủy: ………………………………………………………………

- Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng:……………………………………………………

|  |  |
| --- | --- |
|   | **T/M CHI ỦY (CHI BỘ)***(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên)* |

- Đảng ủy, chi ủy cơ sở xếp loại mức chất lượng: ………………………………………..

|  |  |
| --- | --- |
|   | **T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)***(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)* |