*Mẫu 02B-HD KĐ.ĐG 2023*

|  |  |
| --- | --- |
| ĐẢNG BỘ ….**CHI BỘ…** | **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM---------------** |
|   | *…., ngày… tháng…. năm…..*  |

**BẢN KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN**

***Năm ....***

*(Cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý)*

Họ và tên:………………………………………………….. Ngày sinh: …………………………

Chức vụ Đảng: …………………………………………………………………………………….

Chức vụ chính quyền: …………………..…………………..…………………..………………..

Chức vụ đoàn thể: …………………..…………………..…………………..……………………

Đơn vị công tác: ………………….. Chi bộ …………………..…………………..……………..

**I. Ưu điểm, kết quả đạt được**

**1.** Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; tinh thần đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm nêu gương, việc thực hiện những điều đảng viên không được làm; tác phong, lề lối làm việc. Liên hệ các biểu hiện về suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

*Có thể dựa trên các yếu tố sau:*

*- Tư tưởng chính trị: Trung thành với chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng; chấp hành, tuyên truyền, vận động gia đình và nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; việc học tập các nghị quyết, chỉ thị, tham gia các đợt sinh hoạt chính trị để nâng cao bản lĩnh chính trị, nhân sinh quan cách mạng.*

*- Phẩm chất đạo đức, lối sống: Kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; việc giữ gìn đạo đức, lối sống, phát huy tính tiền phong, gương mẫu của người đảng viên và quan hệ mật thiết với nhân dân; tinh thần cầu thị, lắng nghe, tiếp thu sửa chữa khuyết điểm và đấu tranh với các biểu hiện quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; ý thức xây dựng địa phương, cơ quan, đơn vị và giữ gìn đoàn kết nội bộ.*

*- Ý thức tổ chức kỷ luật: Việc chấp hành sự phân công của tổ chức; thực hiện quy định về những điều đảng viên không được làm và các nội quy, quy chế của địa phương, cơ quan, đơn vị; các nguyên tắc, chế độ sinh hoạt đảng, đóng đảng phí theo quy định; gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân và thường xuyên giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi cư trú; trách nhiệm nêu gương của đảng viên.*

*- Tác phong, lề lối làm việc: Năng động, sáng tạo, quyết liệt trong thực hiện nhiệm vụ; phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc; tinh thần hợp tác, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.*

- Kết quả đấu tranh phòng, chống các biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cá nhân (nếu có).

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| □ *Xuất sắc* | □ *Tốt* | □ *Trung bình* | □ *Kém* |

**2.** Việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn và kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.

*Có thể dựa trên các tiêu chí sau:*

*- Việc thực hiện chức trách, quyền hạn theo quy định (đảng, chính quyền, đoàn thể).*

*- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm được lượng hóa bằng sản phẩm. Đối với đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức cần làm rõ về khối lượng, chất lượng, tiến độ, hiệu quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm; tinh thần đổi mới, sáng tạo, tự chịu trách nhiệm; ý thức, thái độ phục vụ nhân dân...*

*- Kết quả đánh giá, xếp loại các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp; kết quả đánh giá tín nhiệm định kỳ (nếu có).*

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| □ *Xuất sắc* | □ *Tốt* | □ *Trung bình* | □ *Kém* |

**3.** Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành; thực hiện chức trách, nhiệm vụ; mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc quyền quản lý; khả năng quy tụ, xây dựng đoàn kết nội bộ.

*Có thể tham khảo các tiêu chí đánh giá về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm theo Quy định 124-QĐ/TW năm 2023:*

*- Việc cụ thể hoá, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm.*

*- Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra theo nghị quyết đại hội hoặc chương trình, kế hoạch công tác do cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt về phát triển kinh tế - xã hội, an ninh, quốc phòng, đối ngoại và xây dựng Đảng, hệ thống chính trị (lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể).*

*- Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng các tập thể, cá nhân có liên quan trực tiếp; các chỉ số đánh giá, xếp hạng đối với địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị (nếu có).*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| □ *Xuất sắc* |  | □ *Tốt* | □ *Trung bình* | □ *Kém* |

**4.** Trách nhiệm trong công việc; tinh thần năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; xử lý những vấn đề khó, phức tạp, nhạy cảm trong thực hiện nhiệm vụ.

*Có thể tham khảo trách nhiệm của cán bộ đề xuất đổi mới, sáng tạo và cá nhân, tổ chức thực hiện đề xuất đổi mới, sáng tạo theo Điều 14 Nghị định 73/2023/NĐ-CP:*

*1. Tham dự các cuộc họp của tập thể lãnh đạo, của Hội đồng đánh giá đề xuất để trình bày, phát biểu ý kiến.*

*2. Chủ trì hoặc phối hợp với cá nhân, tổ chức được giao nhiệm vụ tiếp thu, hoàn thiện đề xuất trên cơ sở ý kiến kết luận của tập thể lãnh đạo, của Hội đồng đánh giá đề xuất.*

*3. Sử dụng hiệu quả, tiết kiệm các nguồn lực; chủ động, phối hợp với cơ quan, tổ chức, cá nhân trong việc tổ chức thực hiện đề xuất và khắc phục hậu quả phát sinh (nếu có).*

*4. Báo cáo trung thực, đầy đủ, kịp thời về đề xuất đổi mới, sáng tạo, tình hình thực hiện, các thuận lợi, khó khăn, kết quả thực hiện đề xuất; xin ý kiến chỉ đạo của cơ quan sử dụng cán bộ khi có vướng mắc phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện.*

*5. Chấp hành các quyết định của cơ quan sử dụng cán bộ.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| □ *Xuất sắc* | □ *Tốt* | □ *Trung bình* | □ *Kém* |

**5.** Trách nhiệm nêu gương của bản thân và gia đình; việc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; sự tín nhiệm của cán bộ, đảng viên.

*Có thể dựa vào Quy định 101-QĐ/TW năm 2012 để đánh giá, cụ thể:*

*(1) - Về tư tưởng chính trị*

*- Kiên định chủ nghĩa Mác - Lê-nin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối đổi mới của Ðảng, mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; đi đầu trong đấu tranh với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống.*

*- Gương mẫu trong thực hiện, tuyên truyền và bảo vệ chủ trương, đường lối của Ðảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; sẵn sàng hy sinh lợi ích cá nhân vì lợi ích chung của Ðảng, Nhà nước và của nhân dân.*

*(2) - Về đạo đức, lối sống, tác phong*

*- Thực hiện nghiêm Quy định của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm và Hướng dẫn của Ủy ban Kiểm tra Trung ương về việc thực hiện Quy định này.*

*- Ði đầu trong đấu tranh phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí; sẵn sàng nhận và chịu trách nhiệm khi tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và quyết - Nêu gương về đức khiêm tốn, giản dị; tác phong sâu sát thực tế, gần gũi để thấu hiểu tâm tư, nguyện vọng chính đáng của quần chúng, trước hết trong tổ chức, cơ quan, đơn vị công tác và nơi cư trú.*

*- Kiên quyết không nhận quà biếu với động cơ vụ lợi dưới mọi hình thức; không để cho người thân lợi dụng quyền hạn và ảnh hưởng của mình để trục lợi.*

*(3) - Về tự phê bình, phê bình*

*- Người đứng đầu phải là tấm gương tự phê bình và phê bình để cấp dưới làm theo.*

*- Trong tự phê bình và phê bình phải thực sự cầu thị, tự giác, trung thực, chân thành, công tâm, không hữu khuynh, né tránh, chạy theo chủ nghĩa thành tích; khi có khuyết điểm phải nhận khuyết điểm và phải có kế hoạch sửa chữa.*

*- Có tình đồng chí, thương yêu lẫn nhau; thẳng thắn đấu tranh bảo vệ lẽ phải, bảo vệ người tốt; kiên quyết đấu tranh chống những biểu hiện lợi dụng phê bình với động cơ xấu.*

*(4) - Về quan hệ với nhân dân*

*- Nêu cao ý thức phục vụ nhân dân; làm việc với thái độ khách quan, công tâm, tập trung sức giải quyết những lợi ích chính đáng của nhân dân; lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của quần chúng, chủ động đối thoại với nhân dân và cán bộ dưới quyền.*

*- Gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú.*

*- Kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện vô cảm, quan liêu, cửa quyền, hách dịch và các hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà nhân dân.*

*(5)- Về trách nhiệm trong công tác*

*- Nêu cao ý thức trách nhiệm, tận tụy với công việc; lãnh đạo, chỉ đạo đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; tích cực học tập, nghiên cứu, tiếp thu và vận dụng có hiệu quả các tri thức khoa học, công nghệ hiện đại, các sáng kiến trong lao động, sản xuất, công tác.*

*- Chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; nói đi đôi với làm, đã nói thì phải làm.*

*- Hiểu và thực hiện đúng chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của mình; làm việc có nguyên tắc, kỷ cương, có lý, có tình; không lạm dụng chức vụ, quyền hạn khi giải quyết công việc; chống các hiện tượng chạy chức, chạy quyền, chạy tội, chạy bằng cấp, chạy thi đua và các biểu hiện tiêu cực khác.*

*- Kiên quyết chống tư tưởng cục bộ, bè phái và các biểu hiện cơ hội, thực dụng vì lợi ích cá nhân, "lợi ích nhóm".*

*(6) - Về ý thức tổ chức kỷ luật*

*- Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ; phát huy dân chủ đi đôi với giữ nghiêm kỷ luật trong tổ chức, cơ quan, đơn vị.*

*- Gương mẫu chấp hành nghị quyết, chỉ thị, quyết định, sự phân công, điều động của tổ chức; đi đầu thực hiện nền nếp, chế độ sinh hoạt đảng, các nội quy, quy chế, quy định của tổ chức, cơ quan, đơn vị.*

*(7) - Về đoàn kết nội bộ*

*- Hết lòng chăm lo xây dựng và tăng cường đoàn kết nội bộ; quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần của quần chúng trong cơ quan, đơn vị, địa phương; công tâm với cán bộ dưới quyền; hợp tác với đồng chí, đồng nghiệp để không ngừng tiến bộ.*

*- Chân thành giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp trong công tác và trong cuộc sống; bảo vệ uy tín, danh dự chính đáng của đồng chí, đồng nghiệp; không tranh công, đổ lỗi, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, khuyết điểm cho người khác.*

*- Tích cực tham gia xây dựng tổ chức đảng, chính quyền và các tổ chức chính trị - xã hội nơi công tác; kiên quyết đấu tranh chống các biểu hiện chia rẽ, bè phái, gây mất đoàn kết nội bộ và trong nhân dân.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| □ *Xuất sắc* | □ *Tốt* | □ *Trung bình* | □ *Kém* |

**6.** Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm

Mẫu bản cam kết tu dưỡng rèn luyện, phấn đấu của Đảng viên ban hành kèm theo Công văn 2952-CV/BTCTW năm 2017

**II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân**

**1.** Hạn chế, khuyết điểm.

*Sau đây là một số gợi ý cách viết có thể tham khảo:*

*1. Chưa mạnh dạn đưa ra các đề xuất và tham mưu:*

*Đảng viên có thể phải tự nhìn nhận khả năng của mình trong việc đưa ra các đề xuất và tham mưu cho công việc Đảng, chưa đủ mạnh mẽ để đóng góp ý kiến xây dựng.*

*2. Thiếu hiểu biết về cương lĩnh và điều lệ của đảng:*

*Cần tăng cường việc nghiên cứu và hiểu rõ về cương lĩnh, điều lệ của Đảng, cũng như chính sách và pháp luật nhà nước để có cái nhìn tổng quan vững về bản chất và hướng đi của Đảng.*

*3. Chưa nhạy bén trong thực hiện chủ trương, nghị quyết mới:*

*Đảng viên cần tập trung vào việc đào sâu và áp dụng chủ trương, nghị quyết mới của Đảng một cách nhạy bén, đảm bảo rằng họ không chỉ biết đến mục tiêu lớn mà còn hiểu cách thực hiện chi tiết.*

*4. Chưa mạnh dạn, thẳng thắn trong đóng góp ý kiến:*

*Cần khuyến khích đảng viên mạnh dạn và thẳng thắn trong việc đóng góp ý kiến, nhận xét về công việc, không ngần ngại vì sợ khó khăn hay xung đột quan điểm.*

*5. Nể nang, cục bộ trong đánh giá và bố trí cán bộ quản lý:*

*Đảng viên cần tự đánh giá mình về việc còn giữ lại sự nể nang, cục bộ trong quá trình đánh giá và bố trí cán bộ quản lý, đồng thời đề xuất cơ chế cải thiện để đảm bảo công bằng và khách quan.*

*6. Thiếu sự tham gia đầy đủ trong học tập các quy định của đảng:*

*Đảng viên cần nhận thức về việc tham gia đầy đủ, đúng thời hạn trong các hoạt động học tập về quy định của Đảng, tránh trường hợp đi muộn và về sớm.*

*7. Tuyên truyền, giáo dục chưa sâu sắc:*

*Cần nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, giáo dục để đảm bảo rằng thông điệp về đường lối chính trị, tư tưởng, đạo đức và lối sống được truyền đạt sâu sắc và có ảnh hưởng thực tế trong đời sống Đảng viên và nhân dân.*

*8. Thiếu sức động viên đủ mạnh:*

*Cần tăng cường sức động viên cho Đảng viên thông qua các hoạt động tuyên truyền sâu rộng, giúp họ nhận thức được tầm quan trọng của mình trong sự phát triển của Đảng và xã hội.*

**2.** Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

*Sau khi viết hạn chế, khuyết điểm, cá nhân dựa vào đó tự tìm ra nguyên nhân của những hạn chế, khuyết điểm vừa nêu. Sau đây là một số gợi ý cách viết về nguyên nhân mà công chức viên chức có thể tham khảo:*

*1. Thiếu tổ chức huấn luyện đảng hiệu quả:*

*Nguyên nhân chính có thể xuất phát từ việc thiếu hệ thống huấn luyện Đảng viên một cách hiệu quả. Nếu không có chương trình đào tạo và huấn luyện chặt chẽ, đảng viên có thể không nhận thức đầy đủ về các giá trị, tư tưởng, và đạo đức của Đảng.*

*2. Thiếu tính hiện đại và linh hoạt trong quản lý cán bộ:*

*Hạn chế về việc đánh giá và bố trí cán bộ có thể xuất phát từ cơ cấu quản lý cứng nhắc, thiếu sự linh hoạt và đánh giá dựa trên năng lực thực tế của mỗi cá nhân. Điều này có thể làm giảm sự động viên và tương tác tích cực giữa cán bộ và Đảng viên.*

*3. Thiếu hỗ trợ và khuyến khích từ lãnh đạo đảng:*

*Nếu lãnh đạo Đảng không thể tạo ra môi trường hỗ trợ, khuyến khích và tạo điều kiện thuận lợi cho việc đóng góp ý kiến, đề xuất, Đảng viên có thể cảm thấy lo lắng và ngần ngại trong việc thể hiện chính kiến cá nhân.*

*4. Thiếu tính kỷ luật và trách nhiệm cá nhân:*

*Nguyên nhân này có thể đến từ việc thiếu sự tự giác về trách nhiệm cá nhân và thiếu kỷ luật trong việc tuân thủ các quy tắc, điều lệ của Đảng. Đảng viên có thể không nhận thức đầy đủ về tầm quan trọng của việc giữ vững kỷ luật và trách nhiệm cá nhân.*

*5. Thiếu sự đào tạo về năng lực lãnh đạo:*

*Việc thiếu sự đào tạo về năng lực lãnh đạo có thể làm giảm khả năng quản lý, tương tác và tạo động lực cho nhóm. Điều này ảnh hưởng đến tinh thần đoàn kết và thống nhất trong nội bộ Đảng.*

*6. Thiếu sự quan tâm và hỗ trợ của đảng đối với vấn đề cụ thể:*

*Nếu Đảng không thể thấu hiểu và giải quyết các vấn đề cụ thể mà đảng viên đang phải đối mặt, họ có thể cảm thấy bị lạc lõng và không hỗ trợ. Điều này có thể ảnh hưởng đến lòng tin và cam kết của đảng viên đối với Đảng.*

*7. Sự chậm trễ trong việc cập nhật thông tin và kiến thức:*

*Nếu Đảng viên không duy trì sự cập nhật liên tục về thông tin, kiến thức và chính sách mới của Đảng và Nhà nước, họ có thể không thể thích ứng nhanh chóng với những thay đổi và mới mẻ, dẫn đến hạn chế trong việc thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn.*

*8. Thiếu động lực cá nhân và tầm quan trọng của bản thân trong sự phát triển cá nhân:*

*Nếu Đảng viên không nhận thức động lực cá nhân và tầm quan trọng của bản thân trong sự phát triển cá nhân, họ có thể không đủ sức mạnh và ý chí để tham gia đầy đủ trong các hoạt động rèn luyện và phát triển bản thân.*

**III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước**

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| □ *Xuất sắc* | □ *Tốt* | □ *Trung bình* | □ *Kém* |

**IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)**

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

**V. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)**

**VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm**

*Để viết phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm một cách hiệu quả, đảng viên cần lưu ý những vấn đề sau:*

*Trước hết, cần xác định rõ những hạn chế, khuyết điểm đã nêu trong bản kiểm điểm. Những hạn chế, khuyết điểm này có thể thuộc các lĩnh vực:*

*- Phẩm chất đạo đức, lối sống: giữ gìn đạo đức, lối sống, phát huy tính tiền phong, gương mẫu, chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, vụ lợi; thực hiện các chuẩn mực đạo đức của Đảng viên;...*

*- Năng lực công tác: học tập, nâng cao trình độ lý luận, chuyên môn, nghiệp vụ; thực hiện nhiệm vụ được giao;...*

*- Tinh thần trách nhiệm: chấp hành kỷ luật, kỷ cương; thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước, của cơ quan, đơn vị;...*

*Sau khi xác định được hạn chế, khuyết điểm, cần phân tích, tìm hiểu nguyên nhân dẫn đến những hạn chế, khuyết điểm đó. Nguyên nhân có thể do chủ quan hoặc khách quan. Nếu nguyên nhân là do chủ quan thì cần tự nhận thức, tự phê bình, nghiêm túc khắc phục. Nếu nguyên nhân là do khách quan thì cần có biện pháp khắc phục phù hợp.*

*Trên cơ sở phân tích nguyên nhân, đảng viên cần đề ra phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm một cách cụ thể, thiết thực. Phương hướng, biện pháp khắc phục cần được thực hiện có kế hoạch, có lộ trình, có thời gian cụ thể.*

*Sau đây là một số gợi ý cách viết phương hướng, biện pháp khắc phục những hạn chế, khuyết điểm:*

*- Cố gắng phát huy ưu điểm, khắc phục về góp ý phê bình và tự phê bình cho đồng nghiệp, mạnh dạn, tích cực tham gia đóng góp ý kiến hơn trong sinh hoạt chi bộ.*

*- Trong quá trình giải quyết công việc phải linh hoạt, chủ động nhưng thận trọng, thể hiện thái độ kiên quyết, cứng rắn trong đấu tranh hạn chế tối đa các hành vi tham ô, tham nhũng, sai trái của các đồng chí, đồng nghiệp từ đó góp phần xây dựng Đảng, chính quyền vững mạnh;*

*- Tự giác học tập, tích cực nghiên cứu cập nhật kiến thức, cập nhật các nội dung mới, văn bản pháp luật mới để không ngừng nâng cao trình độ, năng lực công tác, tạo cơ sở để tuyên truyền các kiến thức pháp luật, các chính sách của Đảng ủy và Nhà nước tới mọi công dân;*

*- Tự ý thức về việc rèn luyện bản chất vô tư, khách quan, trung thực, mạnh dạn và nói thẳng, nói thật, chân thành;*

*- Thường xuyên, tích cực tu dưỡng và rèn luyện đạo đức lối sống để nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ.*

*Để phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm có hiệu quả, đảng viên cần thực hiện nghiêm túc, quyết tâm, không ngừng nỗ lực phấn đấu. Đảng viên cần có kế hoạch thực hiện cụ thể, có lộ trình, có thời gian cụ thể. Đồng thời, cần thường xuyên tự kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện, kịp thời điều chỉnh, bổ sung những nội dung chưa phù hợp.*

*Việc kiểm điểm đảng viên cuối năm là một trong những nội dung quan trọng trong công tác xây dựng Đảng. Việc viết phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm một cách hiệu quả sẽ thể hiện ý thức trách nhiệm của đảng viên trong việc rèn luyện, phấn đấu, nâng cao phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực công tác.*

**VII. Tự nhận mức xếp loại chất lượng**

1. Xếp loại cán bộ, công chức, viên chức:

*□ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*

*□ Hoàn thành tốt nhiệm vụ*

*□ Hoàn thành nhiệm vụ*

*□ Không hoàn thành nhiệm vụ*

2. Xếp loại đảng viên:

*□ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*

*□ Hoàn thành tốt nhiệm vụ*

*□ Hoàn thành nhiệm vụ*

*□ Không hoàn thành nhiệm vụ*

|  |  |
| --- | --- |
|   | **NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM***(Ký, ghi rõ họ tên)* |

**Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức**

- Nhận xét, đánh giá của người quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức:

……………………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………..

- Mức xếp loại chất lượng công chức, viên chức: ……………………………………………

|  |  |
| --- | --- |
|   | **THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ***(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)* |

**Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên**

- Nhận xét, đánh giá của chi ủy: …………………………………………………………………

- Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng: …………………………..…………………………

|  |  |
| --- | --- |
|   | **T/M CHI ỦY (CHI BỘ)***(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên)* |

- Đảng ủy, chi ủy cơ sở xếp loại mức chất lượng: …………………………………………….

|  |  |
| --- | --- |
|   | **T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)***(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)* |