SAO Y
BẢO HIỂM XÃ HỘI VIỆT NAM
Thời gian ký: 26/10/2026 10:17:33 +07:00

BỘ TÀI CHÍNH
BẢO HIỂM XÃ HỘI VIỆT NAM

Số: 4309 /BHXH-TCCB
V/v phát động phong trào thi đua nước rút trong công tác thu và phát triển người tham gia BHXH, BHYT năm 2026

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 25 tháng 10 năm 2026

Kính gửi:
- Các đơn vị trực thuộc Bảo hiểm xã hội Việt Nam;
- Bảo hiểm xã hội các tỉnh, thành phố.

Trong 9 tháng đầu năm 2025, tình hình thế giới tiếp tục diễn biến nhanh, phức tạp, khó lường; cạnh tranh chiến lược, xung đột quân sự tại Trung Đông kéo dài, biến động thị trường tài chính, tiền tệ, giá năng lượng và các thách thức an ninh phi truyền thống tiếp tục tác động đến nền kinh tế - xã hội. Trong nước, tình hình kinh tế - xã hội duy trì xu hướng tích cực, tuy nhiên, nền kinh tế vẫn đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức, áp lực lạm phát, thiên tai và những biến động từ bên ngoài tiếp tục ảnh hưởng đến hoạt động kinh tế và đời sống của người dân.

Trong bối cảnh đó, với sự chỉ đạo, điều hành quyết liệt của Chính phủ, Bộ Tài chính và sự nỗ lực của toàn hệ thống; Bảo hiểm xã hội (BHXH) Việt Nam đã đạt nhiều kết quả tích cực trong thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ, trong đó, công tác thu, phát triển người tham gia 9 tháng đầu năm đã đạt được những kết quả tích cực[1], góp phần ổn định đời sống nhân dân, ổn định an sinh xã hội và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. Tuy nhiên, số người tham gia BHXH, BHYT vẫn chưa tương xứng với tiềm năng, một số tỉnh, thành phố chưa đạt chỉ tiêu BHXH Việt Nam giao; công tác thu, giảm số tiền chậm đóng tuy đã giảm tỷ lệ 0,47% so với cùng kỳ năm 2025, nhưng vẫn còn nhiều địa phương duy trì số tiền chậm đóng, trốn đóng ở mức cao.

Để hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được giao, Giám đốc BHXH Việt Nam, Chủ tịch Hội đồng Thi đua - Khen thưởng BHXH Việt Nam phát động phong trào thi đua nước rút trong công tác thu, giảm tiền chậm đóng và phát triển người tham gia BHXH, bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), bảo hiểm y tế (BHYT) những tháng cuối năm với chủ đề: ***"Viên chức, người lao động thuộc hệ thống BHXH Việt Nam nỗ lực thi đua tiếp tục phấn đấu hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu trong công tác thu và phát triển người tham gia***

[1] 9 tháng đầu năm 2026, số người tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN đều tăng trưởng so với năm 2025 (BHXH bắt buộc đạt 98,9%, BHXH tự nguyện đạt 92,2%, BHYT đạt 99,5% kế hoạch BHXH Việt Nam giao). Số thu đạt 82,6% Kế hoạch Thủ tướng Chính phủ giao, tỷ lệ chậm đóng chiếm 2,83% số phải thu.

BHXH, BHYT những tháng cuối năm 2026".

I. Mục tiêu, đối tượng và thời gian thi đua

1. Mục tiêu thi đua

a) Về chỉ tiêu số người tham gia BHXH bắt buộc, BHXH tự nguyện, BHYT

- Đến hết ngày 30/11/2026, phấn đấu số người tham gia lũy kế đạt: 18.790.078 người tham gia BHXH bắt buộc, 2.751.094 người tham gia BHXH tự nguyện, 97.923.874 người tham gia BHYT (không bao gồm lực lượng vũ trang).

- Đến hết ngày 31/12/2026, phấn đấu số người tham gia lũy kế đạt: 19.195.635 người tham gia BHXH bắt buộc, 2.807.595 người tham gia BHXH tự nguyện, 98.101.140 người tham gia BHYT (không bao gồm lực lượng vũ trang)... hoàn thành kế hoạch BHXH Việt Nam giao và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu về công tác phát triển người tham gia BHXH, BHTN, BHYT được giao tại các Nghị quyết của Chính phủ, cụ thể: số người tham gia BHXH đạt khoảng 48,1% lực lượng lao động trong độ tuổi; số người tham gia BHTN đạt khoảng 37,77% lực lượng lao động trong độ tuổi; số người tham gia BHYT đạt khoảng 95,98% dân số.

b) Về chỉ tiêu số thu BHXH, BHTN, BHYT: Tổng số thu BHXH, BHTN, BHYT phấn đấu vượt chỉ tiêu Thủ tướng Chính phủ giao tại Quyết định số 134/QĐ-TTg ngày 19/01/2026 về việc giao dự toán thu, chi BHXH, BHTN, BHYT và chi tổ chức và hoạt động BHXH, BHTN, BHYT năm 2026.

c) Về chỉ tiêu chậm đóng BHXH, BHTN, BHYT: Tỷ lệ số tiền chậm đóng BHXH, BHTN, BHYT dưới 1% so với số phải thu BHXH, BHTN, BHYT.

2. Đối tượng thi đua

- Các đơn vị trực thuộc BHXH Việt Nam; BHXH tỉnh, thành phố; các phòng nghiệp vụ và BHXH cơ sở thuộc BHXH tỉnh, thành phố (gọi chung là các tập thể);

- Viên chức, người lao động thuộc hệ thống BHXH Việt Nam.

3. Thời gian thi đua

Từ ngày phát động phong trào thi đua đến ngày 31/12/2026, được chia thành 02 giai đoạn như sau:

- Từ ngày phát động đến hết ngày 30/11/2026.

- Từ 01/12/2026 đến hết ngày 31/12/2026.

II. Nội dung thi đua

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện phong trào thi đua yêu nước BHXH Việt Nam giai đoạn 2025 - 2030 tại Công văn số 1559/BHXH-TCCB ngày 11/7/2025

của BHXH Việt Nam với chủ đề *"Đoàn kết, kỷ cương, đổi mới, sáng tạo, chuyên nghiệp, hiệu quả, phát triển hướng tới sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp"* và Phong trào thi đua yêu nước năm 2026 tại Công văn số 3363/BHXH-TCCB ngày 19/12/2025 của BHXH Việt Nam với chủ đề: *"Đoàn kết, đổi mới, sáng tạo, phát triển, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2026 vì nền an sinh xã hội bền vững"* và Phong trào thi đua Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững "2 con số" giai đoạn 2026 - 2030 trong hệ thống Bảo hiểm xã hội Việt Nam; trong đó tập trung lực lượng quyết tâm hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ sau:

1. Thi đua phát huy tinh thần đoàn kết, chủ động, sáng tạo, tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ nhằm hoàn thành, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu được Thủ tướng Chính phủ và BHXH Việt Nam giao về công tác thu và phát triển người tham gia BHXH, BHTN, BHYT năm 2026 theo các chỉ đạo, hướng dẫn của BHXH Việt Nam.

2. Thi đua nước rút triển khai đồng bộ, hiệu quả, quyết liệt các giải pháp phát triển người tham gia BHXH, BHTN, BHYT; đôn đốc thu, giảm số tiền chậm đóng BHXH, BHTN, BHYT, hoàn thành chỉ tiêu phát triển người tham gia BHXH, BHYT, BHTN hàng tháng.

3. Tổ chức kiểm tra đối với các doanh nghiệp chưa đăng ký tham gia, đóng BHXH, BHYT, BHTN không đầy đủ, doanh nghiệp chậm đóng, trốn đóng BHXH, BHYT, BHTN; kiên quyết xử lý các hành vi vi phạm; lập hồ sơ đề nghị khởi tố theo quy định đối với những doanh nghiệp cố tình chậm đóng, trốn đóng BHXH, BHYT, BHTN, kịp thời báo cáo, đề xuất Lãnh đạo BHXH Việt Nam chỉ đạo, giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện, đảm bảo hoàn thành và hoàn thành vượt mức chỉ tiêu phát triển người tham gia BHXH, BHTN, BHYT, số tiền thu và giảm số tiền chậm đóng BHXH, BHTN, BHYT theo kế hoạch giao năm 2026.

III. Tiêu chí thi đua

1. Đối với tập thể

1.1. Các đơn vị trực thuộc BHXH Việt Nam

- Có thành tích xuất sắc, nổi bật trong việc tham mưu với lãnh đạo BHXH Việt Nam trong chỉ đạo, hướng dẫn đạt hiệu quả cao trong công tác thu, giảm số tiền chậm đóng và phát triển người tham gia BHXH, BHTN, BHYT.

- Tích cực trong tổ chức triển khai các giải pháp đạt hiệu quả cao, góp phần hoàn thành mục tiêu thi đua.

1.2. BHXH các tỉnh, thành phố

a) Tiêu chí thi đua về phát triển người tham gia BHXH bắt buộc, BHXH tự nguyện, BHYT

- Tập thể có thành tích xuất sắc, nổi bật trong công tác tham mưu với cấp

ủy, chính quyền địa phương.

- Tập thể dẫn đầu trong các chỉ tiêu về phát triển người tham gia BHXH bắt buộc, BHXH tự nguyện, BHYT, vượt chỉ tiêu BHXH Việt Nam giao.

b) Tiêu chí thi đua về thu, giảm số tiền chậm đóng BHXH, BHTN, BHYT

- Tập thể dẫn đầu trong công tác thu, hoàn thành và hoàn thành vượt chỉ tiêu về thu BHXH, BHTN, BHYT.

- Chỉ tiêu giảm số tiền chậm đóng, trốn đóng dưới 1% so với số phải thu BHXH, BHYT, BHTN.

1.3. Các phòng nghiệp vụ thuộc BHXH tỉnh, thành phố

- Có thành tích xuất sắc, nổi bật trong việc tham mưu với lãnh đạo BHXH tỉnh, thành phố trong chỉ đạo, hướng dẫn đạt hiệu quả cao trong công tác thu, giảm số tiền chậm đóng và phát triển người tham gia BHXH, BHTN, BHYT của BHXH tỉnh, thành phố.

- Tích cực phối hợp trong tổ chức triển khai các giải pháp đạt hiệu quả cao, góp phần hoàn thành mục tiêu thi đua.

1.4. BHXH cơ sở thuộc BHXH tỉnh, thành phố

- Tập thể có thành tích xuất sắc, nổi bật trong công tác tham mưu, phối hợp với cấp ủy, chính quyền địa phương.

- Tập thể dẫn đầu hoàn thành và hoàn thành vượt chỉ tiêu về thu BHXH, BHTN, BHYT; giảm số tiền chậm đóng và phát triển người tham gia BHXH, BHTN, BHYT theo kế hoạch của BHXH tỉnh, thành phố giao.

2. Đối với cá nhân

- Chủ động, tích cực tham gia phong trào thi đua, hoàn thành và hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch và nhiệm vụ được giao, có sự đóng góp thiết thực hiệu quả, góp phần quan trọng giúp đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong phong trào thi đua.

- Có giải pháp, sáng kiến được áp dụng hiệu quả cao trong công tác thu, phát triển người tham gia BHXH, BHTN, BHYT, giảm số tiền chậm đóng, trốn đóng BHXH, BHTN, BHYT, mang lại hiệu quả cao trong công việc.

IV. Công tác khen thưởng

Kết thúc tháng 11 và tháng 12, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua để đề xuất Giám đốc BHXH Việt Nam biểu dương, khen thưởng:

1. Đối với tập thể

1.1. Các đơn vị trực thuộc BHXH Việt Nam

Căn cứ vào kết quả đánh giá trong việc phối hợp, tổ chức triển khai các giải pháp đạt hiệu quả cao trong công tác thu, giảm số tiền chậm đóng và phát

triển người tham gia BHXH, BHTN, BHYT; BHXH Việt Nam lựa chọn tối đa 03 tập thể là đơn vị trực thuộc BHXH Việt Nam để biểu dương và khen thưởng.

1.2. BHXH các tỉnh, thành phố

Căn cứ vào kết quả tổ chức thực hiện phong trào thi đua theo tiêu chí thi đua và kết quả đánh giá, chấm điểm công tác thu, BHXH Việt Nam lựa chọn tối đa 07 tập thể là BHXH các tỉnh, thành phố để biểu dương và khen thưởng.

1.3. BHXH cơ sở và tập thể cấp Phòng thuộc BHXH tỉnh, thành phố

Là tập thể thuộc BHXH tỉnh, thành phố được lựa chọn khen thưởng, trong đó ưu tiên các tập thể ở cơ sở nỗ lực, vượt khó khăn để hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao, cụ thể:

- Đối với BHXH tỉnh, thành phố có dưới 15 BHXH cơ sở: lựa chọn tối đa 03 tập thể BHXH cơ sở hoặc tập thể cấp Phòng trực thuộc.

- Đối với BHXH tỉnh, thành phố có trên 15 BHXH cơ sở: lựa chọn tối đa 05 tập thể BHXH cơ sở hoặc tập thể cấp Phòng trực thuộc.

2. Đối với cá nhân

- Thuộc tập thể được lựa chọn khen thưởng.

- Căn cứ vào kết quả tổ chức thực hiện phong trào thi đua theo tiêu chí thi đua, kết quả hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao, có sự đóng góp thiết thực đối với việc hoàn thành, hoàn thành vượt mức chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao của cơ quan, đơn vị.

- Ưu tiên cá nhân có nhiều sáng kiến, giải pháp đem lại thành tích cho đơn vị trong phong trào thi đua. Số lượng cụ thể:

+ Đơn vị trực thuộc BHXH Việt Nam được khen thưởng: lựa chọn đề nghị khen thưởng tối đa 03 cá nhân/01 đơn vị.

+ Đối với BHXH tỉnh, thành phố được khen thưởng có dưới 15 BHXH cơ sở: lựa chọn tối đa 05 cá nhân/đơn vị.

+ Đối với BHXH tỉnh, thành phố được khen thưởng có trên 15 BHXH cơ sở: lựa chọn tối đa 10 cá nhân/đơn vị.

V. Tổ chức thực hiện

1. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc BHXH Việt Nam và Giám đốc BHXH tỉnh triển khai thực hiện như sau:

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, nghiêm túc thực hiện Công văn số 3411/BHXH-QLT ngày 28/8/2026 của Giám đốc BHXH Việt Nam về việc định hướng phân công nhiệm vụ thu, phát triển người tham gia.

- Chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua, đặc biệt là các giải pháp trong những tháng cuối năm để quyết tâm hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu được giao.

- Viên chức, người lao động hăng hái thi đua, nỗ lực phấn đấu, phát huy

tinh thần sáng tạo, quyết tâm, đoàn kết, khắc phục khó khăn, vượt qua thách thức "*thi đua tăng tốc*" để "*về đích trước thời hạn*" nhằm hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, chỉ tiêu được giao.

- Tổ chức tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua nước rút gắn với phong trào thi đua yêu nước của BHXH Việt Nam năm 2026 do Giám đốc BHXH Việt Nam phát động. Đặc biệt chú ý đến các tập thể, cá nhân có sáng tạo, đổi mới trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ, mang lại hiệu quả nổi bật để khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị BHXH Việt Nam biểu dương, khen thưởng (qua Ban Quản lý thu và phát triển người tham gia trước ngày 03/12/2026 và ngày 03/01/2027).

2. Ban Quản lý thu và phát triển người tham gia

- Hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị tổ chức thực hiện nhằm hoàn thành và hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch được giao về công tác thu và phát triển người tham gia BHXH, BHTN, BHYT, giảm số tiền chậm đóng BHXH, BHTN, BHYT năm 2026.

- Trước ngày 06/12/2026 và ngày 06/01/2027: Tổng hợp, đánh giá kết quả các nội dung thi đua về công tác thu, giảm tiền chậm đóng và phát triển người tham gia BHXH, BHTN, BHYT; lựa chọn đề xuất khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân trong hệ thống BHXH Việt Nam đạt thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua; gửi Ban Tổ chức cán bộ.

3. Ban Tổ chức cán bộ:

Tổng hợp kết quả thực hiện phong trào thi đua, phối hợp với Ban Quản lý thu và phát triển người tham gia tiếp nhận, thẩm định hồ sơ đề nghị khen thưởng các tập thể, cá nhân thực sự tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua, tham mưu trình Giám đốc BHXH Việt Nam xem xét, khen thưởng.

Kết quả thực hiện phong trào thi đua nước rút trong công tác thu và phát triển người tham gia BHXH, BHYT năm 2026 là tiêu chí quan trọng để xét đánh giá, xếp loại và thi đua, khen thưởng năm 2026. Giám đốc BHXH Việt Nam yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc, Giám đốc BHXH các tỉnh, thành phố nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Bộ Tài chính (để b/c);
- Giám đốc BHXH VN:
- Các Phó Giám đốc BHXH VN;
- Văn phòng Đảng ủy;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

BỘ TÀI CHÍNH * BẢO HIỂM XÃ HỘI VIỆT NAM

Lê Hùng Sơn