

UBND TỈNH VINH LONG
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 4669 /SNV-CCVC
V/v triển khai thực hiện Nghị định số
300/2026/NĐ-CP ngày 29/7/2026
của Chính phủ

Vinh Long, ngày 14 tháng 8 năm 2026

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 11310/UBND-NC ngày 04/8/2026 về việc triển khai thực hiện Nghị định số 300/2026/NĐ-CP ngày 29/7/2026 của Chính phủ;

Để bảo đảm việc triển khai thực hiện các quy định mới kịp thời và thống nhất trong thực hiện, Sở Nội vụ đề nghị các sở, ban, ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân các xã, phường và cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức triển khai thực hiện Nghị định số 300/2026/NĐ-CP ngày 29/7/2026 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức. Theo đó cần lưu ý một số nội dung sau:

1. Về tuyển dụng công chức

Nghị định 300/2026/NĐ-CP bổ sung một số nội dung trong công tác tuyển dụng và tiếp nhận vào công chức:

- Bổ sung đối tượng ưu tiên thêm 02 trường hợp được cộng 2,5 điểm khi tuyển dụng công chức từ 1/8/2026: Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, công nhân, viên chức quốc phòng thôi việc còn trong độ tuổi lao động; đội viên thanh niên xung phong, trí thức trẻ tình nguyện đến công tác tại các khu kinh tế quốc phòng sau khi hoàn thành nhiệm vụ; quy định rút ngắn thời hạn hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng công chức từ 20 ngày xuống còn 15 ngày.

- Việc tiếp nhận vào làm công chức: bỏ đối tượng người hoạt động không chuyên trách; bổ sung Phiếu lý lịch tư pháp vào thành phần hồ sơ và không yêu cầu giấy khám sức khỏe. Trên cơ sở tham mưu của bộ phận phụ trách công tác cán bộ, người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền quản lý công chức ban hành quyết định theo thẩm quyền và không phải thành lập Hội đồng kiểm tra sát hạch.

2. Về thay đổi vị trí việc làm và xếp lương

- Tại điểm d khoản 4 Điều 8 Nghị định 300/2026/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung điều 23 Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định áp dụng việc bố trí công chức sang vị trí việc làm có ngạch thấp hơn cụ thể việc bố trí công chức sang vị

trí có ngạch thấp hơn trong trường hợp: Công chức không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ theo kết quả theo dõi, đánh giá thường xuyên hoặc xếp loại chất lượng không hoàn thành nhiệm vụ theo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm; Trường hợp không có vị trí việc làm phù hợp với năng lực, trình độ hoặc có vị trí việc làm phù hợp nhưng đã bố trí đủ số lượng theo tỷ lệ công chức đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt thì cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định cho thôi việc và giải quyết chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật; Công chức có đơn tự nguyện thay đổi vị trí việc làm và được cấp có thẩm quyền đồng ý.

- Tại Điều 9 Nghị định 300/2026/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung Điều 24 Nghị định 170/2025/NĐ-CP quy định chi tiết nguyên tắc xếp ngạch, xếp lương tương ứng với từng trường hợp thay đổi vị trí việc làm công chức: Quy định cụ thể nguyên tắc xếp lương đối với từng trường hợp thay đổi vị trí việc làm, gồm: bổ nhiệm, bổ trí vào vị trí việc làm có ngạch cao hơn, cùng thứ bậc chuyên môn, nghiệp vụ hoặc thấp hơn ngạch hiện giữ; Đồng thời quy định rõ căn cứ xếp lương theo hệ số lương đang hưởng, cách xử lý khi hệ số lương vượt bậc cuối của ngạch mới, việc bảo lưu hệ số chênh lệch và cách tính thời gian hưởng lương làm căn cứ xếp lương.

3. Về biệt phái công chức

Kể từ 1/8/2026, khi hết thời gian biệt phái thì cơ quan, tổ chức, đơn vị cử biệt phái xem xét, quyết định việc kết thúc hoặc gia hạn thời gian biệt phái đối với công chức; chỉ gia hạn thời gian biệt phái đối với trường hợp nhiệm vụ đột xuất, cấp bách chưa kết thúc vì lý do khách quan. Khi kết thúc thời gian biệt phái được trở về đơn vị cũ, Người đứng đầu cơ quan cử biệt phái có trách nhiệm bố trí vị trí việc làm phù hợp cho công chức.

4. Về công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại hoặc kéo dài thời gian giữ chức vụ quản lý:

Thực hiện theo quy định tại các Điều từ Điều 12 đến Điều 25 Nghị định số 300/2026/NĐ-CP ngày 29/7/2026 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ.

5. Chế độ chính sách đối với công chức thôi việc

Nghị định số 300/2026/NĐ-CP ngày 29/7/2026 của Chính phủ bổ sung Điều 56a quy định về các trường hợp được giải quyết thôi việc và các trường hợp chưa giải quyết cho thôi việc. Đồng thời, Nghị định điều chỉnh mức trợ cấp thôi việc đối với công chức nghỉ việc theo nguyện vọng giảm từ 1,5 tháng xuống còn 0,5 tháng.

6. Điều khoản chuyển tiếp và áp dụng

- Đối với đề án, kế hoạch tuyển dụng công chức (thi tuyển, xét tuyển, tiếp nhận vào làm công chức) đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt trước ngày Nghị định này có hiệu lực thì được tiếp tục thực hiện trong thời hạn 06 tháng kể

từ ngày Nghị định này có hiệu lực thi hành. Sau thời hạn này nếu không hoàn thành thì thực hiện theo quy định tại Nghị định này.

- Trường hợp đã thực hiện quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, chế độ, chính sách cho thôi việc và các nội dung khác trong công tác cán bộ trước ngày Nghị định này có hiệu lực thì tiếp tục thực hiện theo quy định của pháp luật và quy định của cấp có thẩm quyền tại thời điểm thực hiện.

- Trường hợp đã giao quyền trước ngày Nghị định này có hiệu lực và tính đến ngày 01 tháng 7 năm 2026 đã quá 12 tháng thì trong thời hạn 03 tháng kể từ ngày Nghị định này có hiệu lực, cấp có thẩm quyền phải thực hiện bố trí nhân sự theo quy định của Nghị định này.

- Trường hợp đã hoàn thiện đầy đủ hồ sơ trình cấp có thẩm quyền trước ngày Nghị định này có hiệu lực nhưng chưa ban hành quyết định giải quyết chế độ đối với công chức tự nguyện thôi việc theo quy định tại khoản 1 Điều 58 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2025 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì được tiếp tục thực hiện theo quy định của pháp luật tại thời điểm hoàn thiện hồ sơ.

- Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã căn cứ vào phân cấp thẩm quyền quản lý cán bộ quyết định việc áp dụng quy định tại Nghị định này để xếp ngạch tương ứng theo vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý, cho thôi việc, nghỉ hưu và các nội dung quản lý hành chính khác đối với người giữ chức vụ, chức danh được phê chuẩn, quyết định phê duyệt kết quả bầu cử trong cơ quan nhà nước, trừ trường hợp cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý hoặc trường hợp cấp có thẩm quyền có quy định khác.

- Công chức được cử làm kiểm soát viên tại doanh nghiệp nhà nước, khi không còn làm kiểm soát viên nếu cơ quan, tổ chức không còn vị trí việc làm phù hợp hoặc theo nguyện vọng của cá nhân thì cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định áp dụng quy định về chế độ thôi việc theo quy định tại Nghị định này hoặc quy định khác của pháp luật có liên quan mà không phải thực hiện thủ tục tiếp nhận vào làm công chức trước khi giải quyết chế độ thôi việc.

Sở Nội vụ triển khai đến các cơ quan, đơn vị, địa phương được biết và nghiên cứu triển khai thực hiện kịp thời, đảm bảo đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (Phối hợp);
- GD, Các Phó GD Sở;
- Lưu: VT, CCVC.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Thị Ngọc Giàu