

UBND TỈNH GIA LAI
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 2006 /SNV-CCVC

Gia Lai, ngày 18 tháng 09 năm 2025

V/v bổ sung hồ sơ xem xét giải quyết
chính sách, chế độ tại Nghị định số
178/2024/NĐ-CP và Nghị định số
67/2025/NĐ-CP của Chính phủ

Kính gửi:

- Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh;
- Các Hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ cấp tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường.

Căn cứ Công văn số 7823/BNV-TCBC ngày 12/9/2025 của Bộ Nội vụ¹ hướng dẫn việc thực hiện Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ, Công văn số 7164/BNV-TCBC ngày 27/8/2025 của Bộ Nội vụ².

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 3455/UBND-NC ngày 15/9/2025 về việc giao nghiên cứu Công văn số 7823/BNV-TCBC ngày 12/9/2025 của Bộ Nội vụ hướng dẫn việc thực hiện Nghị định số 178/2024/NĐ-CP đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP (gọi chung là Nghị định số 178/2024/NĐ-CP)³; Để có cơ sở xem xét phê duyệt danh sách đối tượng và kinh phí giải quyết chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (gọi tắt là CBCCVC, NLĐ) theo đúng quy định, Sở Nội vụ đề nghị các Sở, ngành, Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh, Ủy ban nhân dân các xã, phường (gọi chung là cơ quan, đơn vị, địa phương) phối hợp, khẩn trương bổ sung hồ sơ giải quyết chính sách, chế độ đối với CBCCVC, NLĐ như sau:

1. Đối với các trường hợp là cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý khối chính quyền cấp tỉnh, cấp xã, sau khi chính quyền địa phương 02 cấp đã được thành lập (đơn vị hành chính trực tiếp chịu sự tác động của sắp xếp tổ chức bộ máy theo yêu cầu của Ban Chỉ đạo Trung ương về tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW) và đi vào hoạt động ổn định thì căn cứ Công văn số 7823/BNV-TCBC ngày 12/9/2025 của Bộ Nội

¹ Công văn số 7823/BNV-TCBC ngày 12/9/2025 của Bộ Nội vụ ý kiến gửi Ban Tổ chức Tỉnh ủy Gia Lai và Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai về việc thực hiện Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ.

² Công văn số 7164/BNV-TCBC ngày 27/8/2025 của Bộ Nội vụ về việc khó khăn, vướng mắc khi thực hiện chế độ, chính sách theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, Nghị định số 67/2025/NĐ-CP.

³ Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Bộ Nội vụ về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của chính phủ về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị.

vụ, Sở Nội vụ đề nghị người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát, bổ sung thêm đánh giá đối với CBCCVC đã được cấp có thẩm quyền ban hành quyết định nghỉ việc (nghỉ hưu trước tuổi và thôi việc) theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ tại Công văn số 6383/BNV-TCBC⁴. Theo đó, chỉ xem xét giải quyết cho nghỉ việc theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP đối với trường hợp CBCCVC ***khi không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ*** theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ tại Công văn số 7823/BNV-TCBC để bổ sung hồ sơ xem xét giải quyết nghỉ việc theo quy định (có danh sách đính kèm).

Việc đánh giá căn cứ trên cơ sở tiêu chí đánh giá CBCCVC để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy theo quy định tại Điều 6 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP⁵ dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ trong 03 năm gần nhất và thời điểm sau khi chính quyền địa phương 02 cấp đã được thành lập và đi vào hoạt động. Trên cơ sở kết quả rà soát đánh giá CBCCVC, đề nghị người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương phải khẳng định đối với người không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ để có cơ sở xem xét giải quyết theo quy định.

- Đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý: Để tránh tình trạng lợi dụng nhằm trục lợi chính sách, đề nghị người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát hồ sơ, kiểm tra lại tính đúng đắn, tính trung thực của hồ sơ đã được cấp có thẩm quyền quyết định nghỉ việc và chịu trách nhiệm (có danh sách đính kèm).

2. Đối với trường hợp người lao động là nhân viên tạp vụ, lái xe, bảo vệ, kỹ thuật... sau khi thực hiện sáp nhập, sắp xếp, tổ chức lại mà cơ quan, đơn vị, địa phương xác định là dôi dư thì đề nghị người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương chịu trách nhiệm xác định dôi dư và có văn bản bổ sung vào hồ sơ giải quyết (có danh sách đính kèm).

3. Thực hiện nghiêm túc Kết luận số 183-KL/TW của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Công văn số 18/CV-BCĐ của Ban Chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp của Chính phủ, Công văn số 2651/UBND-NC của Ủy ban nhân dân tỉnh⁶; theo đó, tuyệt đối tránh tình trạng lợi dụng chính sách, có hành vi trục lợi trong việc xem xét giải quyết hồ sơ nghỉ việc đối với CBCCVC, NLĐ. Đề nghị thủ trưởng cơ quan, đơn vị, địa phương

⁴ Công văn số 6383/BNV-TCBC ngày 13/8/2025 của Bộ Nội vụ về việc thực hiện Kết luận số 183-KL/TW Bộ Chính trị, Ban Bí thư.

⁵ “Điều 6. Tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức và giải quyết chính sách, chế độ”.

Tập thể cấp ủy, chính quyền và người đứng đầu từng cơ quan, tổ chức, đơn vị phải thực hiện rà soát, đánh giá đối với tất cả cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý **dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ trong 03 năm gần nhất theo các tiêu chí sau:** 1. Tiêu chí đánh giá về phẩm chất đạo đức, tinh thần trách nhiệm, ý thức kỷ luật, kỷ cương trong thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; 2. Tiêu chí đánh giá về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ; khả năng đáp ứng yêu cầu về tiến độ, thời gian, chất lượng thực thi nhiệm vụ, công vụ thường xuyên và đột xuất; 3. Tiêu chí đánh giá về kết quả, sản phẩm công việc gắn với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị mà cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã đạt được; 4. Đối với cán bộ, công chức, viên chức được đánh giá là người có phẩm chất, năng lực nổi trội thì phải đáp ứng 3 tiêu chí tại khoản 1, khoản 2 và khoản 3 Điều này, đồng thời phải bảo đảm tiêu chí đánh giá về đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung và có thành tích tiêu biểu, nổi trội, mang lại lợi ích cho cơ quan, tổ chức, đơn vị.”

⁶ Công văn số 2651/UBND-NC ngày 27/8/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện chính sách, chế độ theo Nghị định 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP.

ký xác nhận và chịu trách nhiệm toàn diện về tính đúng đắn, đầy đủ, đúng quy định trong việc bổ sung đánh giá CBCCVC, xác định số NLĐ dôi dư để bổ sung vào hồ sơ giải quyết chính sách, chế độ nêu tại khoản 1, khoản 2 Công văn này. Đồng thời, phải chịu trách nhiệm trước pháp luật khi thanh tra, kiểm tra phát hiện có sai phạm.

Để kịp thời giải quyết chính sách, chế độ đối với CBCCCV, NLĐ, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương khẩn trương có văn bản bổ sung hồ sơ gửi về Sở Nội vụ tổng hợp ***chậm nhất trước 16 giờ ngày 23/9/2025***, kết thúc thời gian nêu trên nếu cơ quan, đơn vị, địa phương nào không bổ sung đầy đủ hồ sơ hoặc không có văn bản thì xem như không có bổ sung hồ sơ giải quyết và người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương phải chịu hoàn toàn trách nhiệm trước pháp luật.

Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương khẩn trương phối hợp, thực hiện./. *mb*

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh (báo cáo);
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Sở Tài chính (phối hợp thực hiện);
- Giám đốc, các Phó Giám đốc Sở;
- Lưu: VT, P.CCVC.

Th



GIÁM ĐỐC

Phạm Thị Tố Hải