

UBND TỈNH VĨNH LONG
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 5260 /SNV-CCVC
V/v triển khai thực hiện Văn
bản số 9806/BNV-TCBC của
Bộ Nội vụ về giải quyết chính
sách đối với viên chức lãnh
đạo, quản lý tại các cơ sở giáo
dục khi sắp xếp

Vĩnh Long, ngày 08 tháng 9 năm 2026

Kính gửi:

- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường.

Ngày 07/9/2026, Bộ Nội vụ có Văn bản số **9806/BNV-TCBC** về việc **giải quyết chính sách đối với viên chức lãnh đạo, quản lý tại các cơ sở giáo dục khi sắp xếp**.

Theo đó, Bộ Nội vụ đề nghị Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương bám sát các nguyên tắc giải quyết chính sách quy định tại Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP và chỉ đạo các cơ quan, tổ chức, đơn vị, Ủy ban nhân dân cấp xã thực hiện đầy đủ, đồng bộ các giải pháp khắc phục tình trạng thừa, thiếu giáo viên; chỉ xem xét giải quyết chính sách đối với viên chức giáo dục giữ chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc trường hợp chịu tác động trực tiếp của việc sắp xếp cơ sở giáo dục và có nguyện vọng nghỉ việc theo phương án sắp xếp. Đồng thời, các trường hợp đã được cấp có thẩm quyền bố trí vào vị trí việc làm tại cơ sở giáo dục mới sau sắp xếp thì không thuộc diện xem xét giải quyết chính sách tinh giản biên chế do chịu tác động trực tiếp của việc sắp xếp cơ sở giáo dục.

Để triển khai thực hiện thống nhất các quy định và hướng dẫn của Bộ Nội vụ, Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương quan tâm thực hiện một số nội dung sau:

1. Đối với Sở Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân các xã, phường

Tổ chức rà soát, đánh giá tổng thể việc bố trí, sử dụng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tại các cơ sở giáo dục sau khi thực hiện sắp xếp; thực hiện đầy đủ, đồng bộ các giải pháp điều tiết, bố trí, sắp xếp nhân sự nhằm khắc phục tình trạng thừa, thiếu giáo viên theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo và chỉ đạo của cơ quan có thẩm quyền.

Việc xác định viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc diện dôi dư để xem xét giải quyết chính sách phải bảo đảm đúng nguyên tắc, đối tượng, điều kiện và căn cứ pháp lý theo quy định; gắn với kết quả thực hiện phương án sắp xếp các cơ sở giáo dục và phương án bố trí, sử dụng nhân sự sau sắp xếp.

2. Về việc xem xét giải quyết chính sách đối với viên chức lãnh đạo, quản lý

Sau khi đã thực hiện đầy đủ các giải pháp sắp xếp, bố trí, điều tiết nhân sự và khắc phục tình trạng thừa, thiếu giáo viên, trường hợp viên chức giáo dục giữ chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc diện **chịu sự tác động trực tiếp của việc sắp xếp các cơ sở giáo dục**, có nguyện vọng nghỉ việc theo phương án sắp xếp cơ sở giáo dục thì cơ quan, đơn vị có thẩm quyền xem xét giải quyết chính sách tinh giản biên chế theo quy định.

Việc xem xét giải quyết chính sách phải bảo đảm hồ sơ thể hiện đầy đủ căn cứ xác định:

- (1) Cơ sở giáo dục thuộc diện thực hiện sắp xếp theo phương án được cấp có thẩm quyền phê duyệt;
- (2) Viên chức lãnh đạo, quản lý chịu tác động trực tiếp của việc sắp xếp;
- (3) Kết quả rà soát, bố trí, sắp xếp nhân sự sau khi thực hiện phương án sắp xếp;
- (4) Việc thực hiện các giải pháp bố trí, điều động, điều tiết nhân sự và khắc phục tình trạng thừa, thiếu giáo viên;
- (5) Nguyện vọng nghỉ việc của viên chức;
- (6) Các điều kiện khác để được hưởng chính sách theo quy định của pháp luật về tinh giản biên chế.

Việc giải quyết chính sách thực hiện theo thẩm quyền và quy định tại **Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP, Nghị định số 154/2025/NĐ-CP** và các văn bản hướng dẫn có liên quan.

3. Không xem xét giải quyết chính sách trong trường hợp đã được bố trí công tác sau sắp xếp

Theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ, đối với viên chức giữ chức danh lãnh đạo, quản lý tại các cơ sở giáo dục trước khi sắp xếp đã được cấp có thẩm quyền **bố trí vào vị trí việc làm tại cơ sở giáo dục mới sau sắp xếp**, thì **không xem xét giải quyết chính sách tinh giản biên chế với lý do chịu tác động trực tiếp của việc sắp xếp cơ sở giáo dục theo Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP**.

Do đó, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương khi lập danh sách đề nghị giải quyết chính sách cần đặc biệt rà soát quá trình bố trí, sử dụng viên chức sau sắp xếp; không đề nghị giải quyết chính sách theo diện chịu tác động trực tiếp của việc sắp xếp đối với trường hợp đã được bố trí vào vị trí việc làm tại cơ sở giáo dục mới.

4. Về trách nhiệm rà soát và lập hồ sơ đề nghị giải quyết chính sách

Sở Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân các xã, phường và người đứng đầu các cơ sở giáo dục chịu trách nhiệm tổ chức rà soát, xác định đúng đối tượng, điều kiện và căn cứ đề nghị giải quyết chính sách; bảo đảm việc lập hồ sơ đề nghị giải quyết chính sách đúng quy định, khách quan, công khai, minh bạch.

Không đề nghị giải quyết chính sách theo nguyện vọng đơn thuần mà chưa xác định đầy đủ căn cứ chứng minh viên chức thuộc trường hợp chịu tác động trực tiếp của việc sắp xếp cơ sở giáo dục và đã thực hiện các giải pháp bố trí, sắp xếp nhân sự theo quy định.

Người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương chịu trách nhiệm trước pháp luật và trước cơ quan có thẩm quyền về việc xác định đối tượng, điều kiện và lập hồ sơ đề nghị giải quyết chính sách.

5. Tổ chức thực hiện

Đề nghị Sở Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân các xã, phường căn cứ chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc nội dung nêu trên.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh bằng văn bản về Sở Nội vụ để tổng hợp, phối hợp với các cơ quan có liên quan báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết.

Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện./.

(Đính kèm Công văn số 9806/BNV-TCBC ngày 07/9/2026 của Bộ Nội vụ)

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (để b/c);
- Các PGD Sở;
- Phòng CCVC theo dõi;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Thị Ngọc Giàu