

Số: /TTr-BNV

Hà Nội, ngày tháng năm 2023

(Dự thảo)

**TỜ TRÌNH**

**Về việc ban hành Nghị định của Chính phủ quy định mức lương cơ sở  
đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang**

Kính gửi: Chính phủ

Thực hiện Nghị quyết số 69/2022/QH15 ngày 11 tháng 11 năm 2022 của Quốc hội về dự toán ngân sách nhà nước năm 2023; sau khi có ý kiến của các Bộ, ngành, địa phương và ý kiến thẩm định của Bộ Tư pháp, Bộ Nội vụ trình Chính phủ dự thảo Nghị định quy định mức lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang như sau:

**I. CĂN CỨ, SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH NGHỊ ĐỊNH VÀ QUÁ TRÌNH SOẠN THẢO NGHỊ ĐỊNH**

**1. Căn cứ và sự cần thiết ban hành Nghị định:**

a) Căn cứ chính trị:

Tại điểm 2.9 khoản 2 Mục II Kết luận số 42-KL/TW ngày 20 tháng 10 năm 2022 của Hội nghị Trung ương 6 khóa XIII về kinh tế - xã hội năm 2022 - 2023 đã chỉ đạo: “Đồng ý điều chỉnh tăng lương cơ sở, lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội, trợ cấp ưu đãi người có công với cách mạng theo đề nghị của Ban cán sự đảng Chính phủ”.

b) Căn cứ pháp lý:

Tại khoản 1 Điều 3 Nghị quyết số 69/2022/QH15 ngày 11 tháng 11 năm 2022 của Quốc hội về dự toán ngân sách nhà nước năm 2023 quy định: “Từ ngày 01 tháng 7 năm 2023 thực hiện tăng lương cơ sở cho cán bộ, công chức, viên chức lên mức 1,8 triệu đồng/tháng”.

c) Căn cứ thực tiễn:

Thực hiện Nghị quyết số 70/2018/QH14 ngày 09 tháng 11 năm 2018 của Quốc hội về dự toán ngân sách nhà nước năm 2019, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 38/2019/NĐ-CP ngày 09 tháng 5 năm 2019 điều chỉnh mức lương cơ sở từ 1.390.000 đồng/tháng lên 1.490.000 đồng/tháng (tăng thêm 7,19%) từ ngày 01 tháng 7 năm 2019. Từ năm 2020 đến nay, do tác động bất lợi của nhiều yếu tố trong nước và quốc tế, đặc biệt là tác động của dịch bệnh Covid-19 nên chưa có điều kiện để tiếp tục điều chỉnh mức lương cơ sở theo quy định tại khoản 3 Điều 3 Nghị định số 38/2019/NĐ-CP nêu trên và thực hiện cải cách

tiền lương theo Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị Trung ương 7 khóa XII. Theo đó mức lương cơ sở 1.490.000 đồng/tháng được giữ nguyên từ ngày 01 tháng 7 năm 2019 đến nay; nếu so với mức lương vùng của người lao động khu vực doanh nghiệp thì mức lương 1.490.000 đồng/tháng (áp dụng đối với đối tượng hưởng lương ngân sách) mới đạt 37,89% so với mức lương tối thiểu vùng bình quân năm 2022 (3.932.500 đồng/tháng)<sup>1</sup>, dẫn đến đời sống của cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang còn nhiều khó khăn.

Từ những căn cứ nêu trên, việc xây dựng Nghị định của Chính phủ điều chỉnh mức lương cơ sở từ 1.490.000 đồng/tháng lên 1.800.000 đồng/tháng (tăng thêm 20,8%, thực hiện từ ngày 01 tháng 7 năm 2023) là cần thiết nhằm góp phần cải thiện đời sống của cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

## **2. Quá trình soạn thảo Nghị định:**

a) Thực hiện quy định tại Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 (sửa đổi, bổ sung năm 2020), Bộ Nội vụ đã dự thảo Tờ trình Chính phủ và dự thảo Nghị định gửi lấy ý kiến các Bộ, ngành, địa phương, lấy ý kiến nhân dân trên Cổng Thông tin điện tử Chính phủ và Cổng Thông tin điện tử Bộ Nội vụ.

b) Tiếp thu ý kiến của các Bộ, ngành, địa phương và ý kiến của nhân dân, Bộ Nội vụ hoàn chỉnh dự thảo Nghị định gửi lấy ý kiến thẩm định của Bộ Tư pháp<sup>2</sup>.

c) Căn cứ ý kiến thẩm định của Bộ Tư pháp tại văn bản số..... (kèm theo), Bộ Nội vụ hoàn chỉnh dự thảo Nghị định quy định mức lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang trình Chính phủ xem xét, ban hành.

## **II. NỘI DUNG DỰ THẢO NGHỊ ĐỊNH**

Dự thảo Nghị định gồm 6 Điều trên cơ sở kế thừa những nội dung còn phù hợp của Nghị định số 38/2019/NĐ-CP, không phát sinh thủ tục hành chính, không có quy định liên quan đến vấn đề bình đẳng giới cần lồng ghép; không liên quan đến cam kết quốc tế; ngôn ngữ, kỹ thuật trình bày văn bản phù hợp với quy định của pháp luật. Cụ thể các điều như sau:

1. Điều 1 (phạm vi điều chỉnh) và Điều 2 (đối tượng áp dụng): Cơ bản giữ như Nghị định số 38/2019/NĐ-CP, trong đó có cập nhật quy định của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức (năm 2019) và Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

<sup>1</sup> Từ ngày 01/7/2022, mức lương tối thiểu vùng điều chỉnh: Vùng I từ 4.420.000 đồng/tháng lên 4.680.000 đồng/tháng, vùng II từ 3.920.000 đồng/tháng lên 4.160.000 đồng/tháng, vùng III từ 3.430.000 đồng/tháng lên 3.640.000 đồng/tháng, vùng IV từ 3.070.000 đồng/tháng lên 3.250.000 đồng/tháng, tính bình quân 4 vùng từ 3.710.000 đồng/tháng lên 3.932.500 đồng/tháng.

<sup>2</sup> Báo cáo tiếp thu, giải trình các ý kiến góp ý của các Bộ, ngành, địa phương (kèm theo).

2. Từ Điều 3 đến Điều 6: Nội dung dự thảo bảo đảm phù hợp Nghị quyết số 69/2022/QH15, cụ thể như sau:

a) Điều 3 quy định về mức lương cơ sở điều chỉnh từ 1.490.000 đồng/tháng lên 1.800.000 đồng/tháng từ ngày 01 tháng 7 năm 2023 (tăng thêm 20,8%).

b) Điều 4 quy định về kinh phí thực hiện đối với các bộ, cơ quan ở Trung ương và các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

c) Điều 5 quy định về hiệu lực thi hành:

Nghị định có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01 tháng 7 năm 2023 và thay thế Nghị định số 38/2019/NĐ-CP.

d) Điều 6 quy định về trách nhiệm hướng dẫn và thi hành.

#### **IV. TIẾP THU, GIẢI TRÌNH Ý KIẾN THẨM ĐỊNH CỦA BỘ TƯ PHÁP**

...

Trên đây là Tờ trình Chính phủ về việc ban hành Nghị định quy định mức lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (dự thảo Nghị định kèm theo).

Bộ Nội vụ kính trình Chính phủ xem xét, quyết định./.

#### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Tài chính;
- Bộ Tư pháp;
- Bộ trưởng;
- Thứ trưởng Nguyễn Duy Thăng;
- Lưu: VT, Vụ TL (5b).

**BỘ TRƯỞNG**

**Phạm Thị Thanh Trà**