|  |  |
| --- | --- |
| CÔNG TY: …… | CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAMĐộc lập – Tự do – Hạnh phúc————— |
| Số: … / QĐ – …  | ……., ngày……tháng……năm…… |

**QUYẾT ĐỊNH GIẢM LƯƠNG**

**GIÁM ĐỐC CÔNG TY………**

– Căn cứ vào Bộ luật lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019;

– Căn cứ vào quy chế lương thưởng và Điều lệ hoạt động của Công ty;

– Căn cứ vào Nội quy lao động của Công ty và Hợp đồng lao động đã ký kết giữa Công ty và toàn thể người lao động;

– Căn cứ vào sự chấp thuận của Ông/Bà………………… về việc …………………;

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1. Đối tượng của quyết định**

Ông/Bà:……………………………………………………………………………….

Sinh ngày: ……………….Giới tính:…………….……Quốc tịch:…………………..

Chức vụ:………………………………….. Bộ phận:………………………………..

**Điều 2. Nội dung quyết định**

Lý do xét giảm: …………………………………………………..…………………..

– Mức lương cũ: …………………………………………………….…………………

– Kể từ ngày … tháng … năm …, mức lương chính của Ông/Bà …….. sẽ là:………

Điều 3. Điều khoản thi hành

Bộ phận Phòng Tài chính Kế toán, Phòng Nhân sự, bộ phận phòng ban có liên quan, và Ông/Bà:……………………………………………chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Điều 4. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký./.

|  |  |
| --- | --- |
| **Nơi nhận:**– Như Điều 1;– Lưu HCNS;– Lưu VP./. | **Tổng giám đốc***(Ký và ghi rõ họ tên)* |
|   |