

ĐẢNG BỘ...
CHI BỘ....

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng... .. năm.....

BẢN KIỂM ĐIỂM, TỰ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CÁ NHÂN

Năm

(Đảng viên không làm việc trong hệ thống chính trị)

Họ và tên:..... Ngày sinh:

Đơn vị công tác: Chi bộ

A. NỘI DUNG KIỂM ĐIỂM

I. Ưu điểm, kết quả đạt được

1. Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; tinh thần đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm nêu gương, việc thực hiện những điều đảng viên không được làm; tác phong, lề lối làm việc. Liên hệ các biểu hiện về suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

- Luôn kiên định với chủ nghĩa Mác – Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và mục tiêu, lý tưởng của Đảng; tích cực tham gia các hoạt động do chi bộ phát động.
- Giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống lành mạnh, trung thực trong hoạt động sản xuất kinh doanh; không để xảy ra tiêu cực, vi phạm pháp luật.
- Quan tâm xây dựng văn hóa doanh nghiệp, đề cao tinh thần đoàn kết nội bộ, tôn trọng người lao động, thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách.
- Chấp hành tốt quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, không vi phạm những điều đảng viên không được làm.
- Có trách nhiệm nêu gương, tiên phong trong đổi mới, ứng dụng khoa học công nghệ, cải tiến quy trình làm việc, thúc đẩy phát triển doanh nghiệp gắn với trách nhiệm xã hội.
- Không có biểu hiện suy thoái chính trị, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

2. Việc thực hiện quyền và nghĩa vụ của đảng viên theo các nhiệm vụ chính trị được cấp uỷ, chi bộ phân công.

- Tham dự đầy đủ sinh hoạt Đảng, đóng đảng phí đúng quy định.
- Thường xuyên báo cáo tình hình doanh nghiệp với chi bộ; tích cực đóng góp ý kiến xây dựng Đảng tại địa phương.
- Tham gia công tác xã hội, hỗ trợ các hoạt động từ thiện, an sinh cộng đồng.

3. Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu của cá nhân theo quy định.

- Nghiêm túc thực hiện cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức đảng viên trong hoạt động kinh doanh.
- Tích cực học tập nghị quyết, chỉ thị của Đảng; tham dự các khóa đào tạo về quản trị doanh nghiệp, pháp luật lao động, chuyển đổi số.

II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

1. Hạn chế, khuyết điểm.

- Do tập trung điều hành doanh nghiệp nên đôi lúc chưa dành thời gian tham gia đầy đủ các hoạt động ngoại khóa, phong trào tại địa phương.
- Công tác theo dõi, cập nhật văn bản pháp luật đôi khi còn chậm.
- Việc xây dựng kế hoạch dài hạn gắn với trách nhiệm xã hội chưa toàn diện.

2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

- Khối lượng công việc doanh nghiệp lớn, nhất là trong bối cảnh thị trường biến động.
- Chưa sắp xếp tốt thời gian giữa công việc quản lý doanh nghiệp và nhiệm vụ đảng viên.

III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

- Đã tham gia đầy đủ sinh hoạt đảng định kỳ theo quy định.
- Chủ động áp dụng các biện pháp cải tiến quản lý doanh nghiệp, tuân thủ pháp luật, đóng bảo hiểm xã hội đúng quy định.
- Tiếp tục bố trí thời gian tham dự hoạt động Đảng và công tác xã hội nhiều hơn.

IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

(Ví dụ nếu có)

- Về hạn chế trong tham gia sinh hoạt: đã xây dựng kế hoạch làm việc cá nhân để cân đối thời gian.
- Nếu có lao động phản ánh về chế độ, doanh nghiệp đã xử lý và khắc phục kịp thời.

V. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)

(Ví dụ nếu có)

- Với vai trò người đứng đầu doanh nghiệp, tôi chịu trách nhiệm chính nếu đơn vị có thiếu sót trong quản lý lao động, an toàn, môi trường kinh doanh.

VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

- Tiếp tục phát huy vai trò tiên phong của đảng viên trong doanh nghiệp tư
- Bố trí thời gian hợp lý hơn để tham gia sinh hoạt chi bộ và các phong trào của địa phương.
- Tăng cường học tập các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật về doanh nghiệp, đặc biệt trong lĩnh vực quản lý lao động, thuế, bảo hiểm xã hội.

- Ưu tiên triển khai hoạt động trách nhiệm xã hội, bảo vệ môi trường, phát triển bền vững trong hoạt động doanh nghiệp.
- Xây dựng văn hóa doanh nghiệp gắn với đạo đức kinh doanh của người đảng viên.

B. NỘI DUNG TỰ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

I. Đánh giá theo các nhóm tiêu chí

Trên cơ sở cụ thể hoá khung tiêu chí đánh giá đối với đảng viên không làm việc trong hệ thống chính trị được quy định tại Phụ lục 5, Quy định số 366-QĐ/TW, cá nhân tự đánh giá, chấm điểm theo các tiêu chí được cụ thể hóa như sau:

1. Nhóm tiêu chí chung: .../30
2. Nhóm tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ: .../70

Tổng điểm: .../100

II. Đề xuất xếp loại mức chất lượng:

- ☐ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- ☐ Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- ☐ Hoàn thành nhiệm vụ
- ☐ Không hoàn thành nhiệm vụ

NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM
(Ký, ghi rõ họ tên)

C. KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG ĐẢNG VIÊN

- Nhận xét, đánh giá của chi ủy:
- Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng:

T/M CHI ỦY (CHI BỘ)
(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên)

- Đảng ủy, chi ủy cơ sở xếp loại mức chất lượng:

T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)