**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
 Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**ĐƠN XIN TĂNG LƯƠNG**

|  |  |
| --- | --- |
| Kính gửi: | - Ban Giám đốc Công ty |
| - Trưởng phòng |
| - Trưởng phòng Hành chính nhân sự |

Tôi tên là:...........................................................

Sinh ngày:...........................................................

Số CMND/CCCD:...............................................

Cấp ngày:................................Tai:......................

Tôi hiện đang là nhân viên phòng.......thuộc bộ phận ................của Công ty

Căn cứ vào Bộ luật lao động 2019, Hợp đồng lao động số............ (1), Thỏa ước lao động và tình hình thực tế công ty nên tôi viết đơn này mong Ban Giám đốc xem xét tăng lương cho tôi từ tháng ... năm 20... Lần cuối được xét tăng lương là từ tháng .... năm ...

Tôi viết thư này với mong muốn được xét duyệt tăng lương. Tôi đã luôn cống hiến cho quý công ty với tư cách là ……….(2) tại …………….(3) trong ……………(4) tôi đã học hỏi và phát triển rất nhiều. Tôi tin rằng tôi đã đáp ứng và giải quyết tốt các tình huống và liên tục tạo giá trị cho công ty.

Dựa trên những thành tích gần đây của tôi trong năm, tôi tin rằng việc tăng lương ít nhất ………………….(5) là đề nghị chính đáng. Cụ thể, trong năm qua, tôi đã có những thành tích như sau:

1. ………………………………………………………………………………………………

2. ………………………………………………………………………………………………

3. ………………………………………………………………………………………………

Rất mong Ban Giám đốc xem xét tăng thêm ít nhất là ..... ..% tiền lương cho tôi, tương đương mức lương hàng tháng là triệu đồng để đảm bảo công bằng cũng như là lời động viên, tạo ra động lực để tôi làm việc tốt hơn, cống hiến cho Công ty hiệu quả và đạt được những phát triển vượt bậc trong năm 20.....

Trân trọng kính gửi!

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | *....ngày ... tháng ... năm ....* | |
|  | | **Nhân viên** | |
|  | | *(Ký và ghi rõ họ tên)* | |

Chú thích:

(1): Số HĐLĐ mà người lao động kí kết với công ty

(2): Chức danh của người lao động

(3): Tên công ty

(4): Số năm làm việc tại công ty

(5): Phần trăm tăng lương