|  |  |
| --- | --- |
| ĐẢNG BỘ ………..  **………….………………………**  **\***  Số ………. | **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**  *……., ngày .....tháng .....năm 20……..* |

**ĐỀ ÁN**

**nhân sự Ban Thường vụ Đảng ủy ……………....... khóa…….,**

**nhiệm kỳ ….**

-----

Thực hiện Kế hoạch số …….. ngày ……….. của Ban Thường vụ Đảng ủy ……….. về thực hiện Chỉ thị số ………. của ……… đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ ………. của Đảng, Hướng dẫn số …..-HD/ĐU, ngày ………. của Ban Thường vụ Đảng ủy ……….. về một số nội dung đại hội đảng bộ, chi bộ cơ sở nhiệm kỳ…….”.

Ban Chấp hành ……... khóa ..., nhiệm kỳ ……….. xây dựng Đề án nhân sự Ban Thường vụ Đảng ủy ………. khóa .., nhiệm kỳ …………., như sau:

**I- CÔNG TÁC NHÂN SỰ NHIỆM KỲ ……………**

1. Tình hình Ban Thường vụ Đảng ủy ……….... nhiệm kỳ ………….

***1.1. Đầu nhiệm kỳ***

- Về số lượng: ….đồng chí

- Về cơ cấu*: (Các đảng ủy cơ sở căn cứ đề án nhân sự để đánh giá cơ cấu đảm bảo theo đề án)*

***1.2. Biến động trong nhiệm kỳ***

- Số thôi tham gia do nghỉ hưu, chuyển công tác, … : ……….. đồng chí

- Bổ sung mới: …………… đồng chí

- Hiện nay, tổng số ủy viên ban thường vụ là: …………..đồng chí, trong đó có …. đồng chí không đủ tuổi tái cử và ….. đồng chíđủ tuổi tái cử nhiệm kỳ ………

**2. Đánh giá công tác nhân sự nhiệm kỳ …………. và biện pháp khắc phục trong nhiệm kỳ …………**

2.1. Kết quả đạt được

2.2. Hạn chế, yếu kém

2.3. Nguyên nhân

2.4. Một số kinh nghiệm

**II- ĐỊNH HƯỚNG NHÂN SỰ BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY ………….….. KHÓA …..,** NHIỆM KỲ **………….**

**1. Yêu cầu, tiêu chuẩn**

**-** Ban Thường vụ Đảng ủy ………..khóa…….., nhiệm kỳ ………… phải là một tập thể đoàn kết, vững mạnh, thống nhất trong nội bộ, có bản lĩnh, trí tuệ, uy tín, có tính chiến đấu, tính kỷ luật và năng lực lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện thắng lợi nghị quyết Đại hội đảng bộ………..khóa………và nghị quyết Đại hội Đại biểu đảng bộ cấp trên.

- Công tác nhân sự phải bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ; giữ vững nguyên tắc, kỷ luật, kỷ cương, đi đôi với phát huy dân chủ; bảo đảm sự đoàn kết, thống nhất cao. Công tác chuẩn bị nhân sự và bầu cử phải thực hiện đúng Điều lệ, quy chế, quy định của Đảng. Việc giới thiệu, lựa chọn nhân sự Ban Thường vụ Đảng ủy phải căn cứ vào tiêu chuẩn, điều kiện, nhiệm kỳ …………..

- Nhân sự Ban Thường vụ Đảng uỷ………….khoá …….., nhiệm kỳ ………. phải là ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ khóa mới. Tiêu chuẩn ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy khóa ………, nhiệm kỳ ………… thực hiện theo tiêu chuẩn Ủy viên Ban Chấp hành khóa ………, nhiệm kỳ ……….; là các đồng chí tiêu biểu về bản lĩnh chính trị, năng lực lãnh đạo, quản lý; có uy tín, quy tụ được sự đoàn kết thống nhất trong Đảng bộ, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; đủ tuổi để cơ cấu và đủ sức khỏe để đảm đương nhiệm vụ được giao.

**2. Phương án nhân sự**

2.1. Về số lượng

- Số lượng Ban thường vụ nhiệm kỳ …………. là …… đồng chí.

- Số lượng nhân sự giới thiệu để Đại hội bầu là…. đồng chí (số dư…. đồng chí bằng….%).

- Số lượng khuyết (nếu có), lý do cụ thể

***2.2. Về cơ cấu***

**-** Lãnh đạo cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp), …:………đồng chí (……%).

- Tại các chi bộ …….. đ/c, chiếm .......%/tổng số ủy viên

- Tỷ lệ nữ: …… đ/c, chiếm .......%/tổng số ủy

- Tỷ dân tộc (nếu có): ..... chiếm .......%/tổng số Ủy viên.

\* Về độ tuổi:

- Dưới 40 tuổi: ….. đ/c

- Từ 40 đến 50 tuổi: …. đ/c;

- Trên 50 tuổi ….. đ/c.

\* Về trình độ học vấn:

- Trình độ lý luận chính trị: Cao cấp ….. đồng chí; trung cấp …… đồng chí;

- Trình độ chuyên môn: Đại học …. đồng chí; Thạc sĩ …. đồng chí.

***2.3. Về phương án nhân sự***

- Nhân sự giới thiệu tái cử

- Nhân sự giới thiệu tham gia lần đầu

*(Có danh sách trích ngang cán bộ kèm theo)*

**III- NỘI DUNG GIẢI TRÌNH VÀ XIN Ý KIẾN BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY …….. (NẾU CÓ)**

Trên đây là Đề án nhân sự Ban Thường vụ Đảng ủy ………., nhiệm kỳ ……….. do Ban Chấp hành ...............khóa ......... chuẩn bị, xin ý kiến Đại hội.

|  |  |
| --- | --- |
| Nơi nhận:  - ………  - Lưu hồ sơ đại hội. | **T/M ĐẢNG ỦY**  BÍ THƯ |