|  |  |
| --- | --- |
| **CÔNG TY……………**  **Số:** ........ | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  **---------------** |
|  | *Ngày........tháng ........năm........* |

**THỎA THUẬN TẠM HOÃN THỰC HIỆN HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

*- Căn cứ Quyết định số: …….của Công ty……… về việc thành lập đơn vị;*

*- Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP*

*- Căn cứ Bộ Luật lao động năm 2019*

*- Căn cứ hợp đồng lao động giữa 2 bên;*

*- Xét đơn xin tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động ngày ….…………… của Ông/Bà………………...*

**THỎA THUẬN:**

**Điều 1:**Tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động giữa Công ty…………. và ông/bà…………… ký ngày …………… kể từ ngày ……………đến hết ngày …………… ông/bà……………có trách nhiệm bàn giao công việc đang đảm nhiệm, tài liệu có liên quan theo sự chỉ đạo của ông (bà) …………….

**Điều 2:**Trong thời gian tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, ông/bà…………… không được hưởng lương, BHXH, BHYT và các chế độ khác từ công ty có trách nhiệm thanh toán tiền lương và các chế độ khác đối với ông/bà……. đến hết ngày …………… (01 ngày trước ngày tạm hoãn hợp đồng lao động).

**Điều 3:** Hết thời hạn tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, ông/bà……………phải có mặt tại công ty. Trong trường hợp quá 15 ngày kể từ ngày hết hạn tạm hoãn hợp đồng lao động, ông (bà) không có mặt tại công ty mà không có lý do chính đáng thì xử lý với hình thức sa thải theo quy định tại điểm d khoản 1 Điều 36 của Bộ luật lao động 2019.

**Điều 4:**Hết thời hạn tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, công ty có trách nhiệm sắp xếp việc làm đối với ông/bà……………phù hợp với điều kiện sản xuất, kinh doanh và nhu cầu cán bộ của công ty. Trong trường hợp ông/bà…………… không đồng ý với sự phân công của công ty, hai bên thực hiện chấm dứt HĐLĐ.

|  |  |
| --- | --- |
| **NGƯỜI LAO ĐỘNG**  *(Ký và ghi rõ họ tên)* | **NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**  *(Ký và ghi rõ họ tên và đóng dấu)* |