

Số: 121 /LĐLĐ

Hà Nội, ngày 14 tháng 12 năm 2023

V/v nắm bắt tình hình quan hệ lao động,
việc trả lương, thưởng cho người lao động
dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán
năm 2024

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động các quận, huyện, thị xã;
- Công đoàn Ngành, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các Công đoàn cơ sở trực thuộc.

Thực hiện văn bản số 7933/TLĐ-QHLĐ ngày 17/11/2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tăng cường thực hiện các giải pháp tham gia ổn định quan hệ lao động.

Trước thực trạng thị trường có nhiều biến động, ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp. Nhằm đảm bảo quyền lợi hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ), góp phần ổn định tình hình quan hệ lao động. Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội yêu cầu Liên đoàn Lao động các quận, huyện, thị xã, Công đoàn ngành, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc khẩn trương thực hiện một số nội dung như sau:

1. Triển khai thiết thực, hiệu quả các hoạt động theo Kế hoạch số 05/KH-LĐLĐ ngày 20/11/2023 của Liên đoàn Lao động Thành phố về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024 nhằm kịp thời chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của ĐV, NLĐ.

2. Tập trung thực hiện hỗ trợ ĐV, NLĐ bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm theo văn bản số 1313/LĐLĐ ngày 18/9/2023 về việc sửa đổi, bổ sung một số nội dung trong Hướng dẫn số 23/HD-LĐLĐ ngày 06/02/2023 của LĐLĐ Thành phố, đảm bảo đúng thời gian, đúng quy định, không để sót đối tượng đủ điều kiện hỗ trợ.

3. Đẩy mạnh công tác giám sát của Công đoàn đối với việc thực hiện Nghị định 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ và pháp luật về tiền lương tại doanh nghiệp; phối hợp với cơ quan chức năng trên địa bàn tham gia thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động, Công đoàn, BHXH, trong đó chú trọng việc thanh toán tiền lương, tiền thưởng tại các đơn vị, doanh nghiệp.

4. Thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình quan hệ lao động, diễn biến tư tưởng và các kiến nghị, đề xuất của ĐV, NLĐ ở từng doanh nghiệp; Phân công cán bộ phối hợp với BCH Công đoàn cơ sở và đội ngũ công nhân nòng cốt về an ninh trật tự ở đơn vị, doanh nghiệp (Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở lựa chọn xây

dựng mạng lưới công nhân nòng cốt về an ninh trật tự tại cơ sở, chú trọng ở các doanh nghiệp có đông CNLĐ và có mối quan hệ lao động thiếu ổn định); Trường hợp có tranh chấp lao động xảy ra, chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng nhanh chóng giải quyết, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NLĐ, đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn, đồng thời báo cáo ngay về LĐLĐ Thành phố để có sự chỉ đạo giải quyết.

5. Báo cáo thống kê tình hình trả lương, thưởng Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024 (*theo mẫu gửi kèm*) về Liên đoàn Lao động Thành phố **trước ngày 10/01/2024** (qua hộp thư điện tử Ban CSPL&QHLĐ).

6. Chỉ đạo công đoàn cơ sở:

- Phối hợp với người sử dụng lao động rà soát lại hợp đồng lao động, Thỏa ước lao động tập thể, Quy chế trả lương, quy chế thưởng... để thực hiện các chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với NLĐ theo nội dung đã thỏa thuận. Xây dựng phương án thưởng theo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2023 theo Điều 104 Bộ luật Lao động và thông báo cho người lao động biết.

- Đề nghị NSDLĐ thông tin sớm và đầy đủ để người lao động biết rõ về kế hoạch, thời điểm trả lương, nâng lương, trả thưởng và các khoản trợ cấp, hỗ trợ cho người lao động trong dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán (như: tặng quà Tết, hỗ trợ vé tàu, xe cho người lao động về quê ăn Tết,...); đảm bảo thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn theo kế hoạch, không để xảy ra tình trạng nợ lương, nợ thưởng của người lao động dẫn đến nguy cơ tranh chấp và bất ổn trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp.

- Nắm bắt, tổng hợp các ý kiến, kiến nghị của ĐV, NLĐ để kịp thời trao đổi, đề xuất với NSDLĐ đối thoại, nhằm giải quyết kịp thời các vướng mắc, kiến nghị; Tập trung tổ chức tốt các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024, động viên kịp thời những ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

Liên đoàn Lao động Thành phố yêu cầu các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc tập trung triển khai thực hiện các nội dung trên.

Mọi thông tin về tranh chấp lao động, đình công, ngừng việc tập thể, đề nghị Công đoàn cấp trên cơ sở và Công đoàn cơ sở thông tin nhanh về Liên đoàn Lao động Thành phố qua số điện thoại đường dây nóng số: 0983 645 637.

Nơi nhận:

- Như trên (để th/h);
- Thường trực TLD;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND;
- Thường trực UBND Thành phố;
- Ban Dân vận Thành ủy;
- Thường trực LĐLĐ Thành phố (để chỉ đạo th/h);
- Lưu: V, CSPL&QHLĐ;

(để báo cáo)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



*** Lê Đình Hưng**

Thông kê tình hình tiền lương năm 2023 và kế hoạch thưởng Tết năm 2024

Loại hình doanh nghiệp Chi tiêu	Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ	Công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước	Doanh nghiệp dân doanh, HTX	Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài
1. Tiền lương thực trả cho NLĐ năm 2023 (triệu đồng/tháng)				
- Tổng số DN có báo cáo/tổng số lao động				
- Mức lương cao nhất				
- Mức lương thấp nhất				
- Mức lương bình quân				
2. Dự kiến tiền thưởng cho NLĐ dịp Tết Dương lịch năm 2024 (triệu đồng/người)				
- Tổng số DN có dự kiến thưởng/tổng số lao động				
- Mức thưởng cao nhất				
- Mức thưởng thấp nhất				
- Mức thưởng bình quân				
3. Dự kiến tiền thưởng Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024 (triệu đồng/người)				
- Tổng số DN có dự kiến thưởng/tổng số lao động				
- Mức thưởng cao nhất				
- Mức thưởng thấp nhất				
- Mức thưởng bình quân				

** Ghi chú: Nêu rõ tên, địa chỉ DN có mức lương, thưởng cao nhất, thấp nhất*

Hà Nội, ngày tháng năm 2024

TM. BAN THƯỜNG VỤ

(Ký tên, đóng dấu)