

Kính gửi: Thủ trưởng các đơn vị sử dụng lao động
trên địa bàn thành phố Hà Nội

Thực hiện Luật Dân số số 113/2025/QH15 ngày 10/12/2025; Nghị định số 168/2026/NĐ-CP ngày 15/5/2026 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp tổ chức thi hành Luật Dân số; Quyết định số 2222/QĐ-BHXXH ngày 29/7/2025 và Quyết định số 313/QĐ-BHXXH ngày 27/3/2026 của Bảo hiểm xã hội (BHXXH) Việt Nam về sửa đổi, bổ sung Quy trình giải quyết hưởng các chế độ BHXXH, BHTN; BHXXH thành phố Hà Nội hướng dẫn các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn Thành phố một số nội dung liên quan việc giải quyết chế độ thai sản khi sinh con thứ hai như sau:

1. Đối tượng, điều kiện hưởng chế độ thai sản khi sinh con thứ hai:

Kể từ ngày 01/7/2026, người lao động thuộc đối tượng tham gia BHXXH bắt buộc được giải quyết chế độ thai sản khi sinh con thứ hai nếu đáp ứng điều kiện hưởng chế độ thai sản theo Luật BHXXH số 41/2024/QH15 (sau đây gọi chung là Luật BHXXH) và thuộc một trong các trường hợp quy định tại khoản 1 Điều 2 Nghị định số 168/2026/NĐ-CP: (1) Lao động nữ sinh con thứ hai mà tại thời điểm sinh có một con đẻ còn sống; (2) Lao động nam đang tham gia BHXXH bắt buộc khi vợ sinh con thứ hai mà tại thời điểm sinh, người vợ có một con đẻ còn sống.

2. Thời gian nghỉ hưởng chế độ:

- Việc nghỉ hưởng chế độ thai sản được thực hiện theo quy định của Luật Dân số số 113/2025/QH15 và Luật BHXXH: Lao động nữ được nghỉ trước và sau sinh 07 tháng, thời gian nghỉ trước sinh không quá 02 tháng.

- Trường hợp sinh đôi trở lên thì từ con thứ hai trở đi, cứ mỗi con được nghỉ thêm 01 tháng. Lao động nam đang tham gia BHXXH khi vợ sinh đôi hoặc sinh con thứ hai được nghỉ 10 ngày làm việc; trường hợp sinh ba trở lên thì từ con thứ ba trở đi được nghỉ thêm 03 ngày làm việc đối với mỗi con.

3. Mức hưởng chế độ:

Mức hưởng chế độ thai sản được thực hiện theo quy định tại các Điều 53, 58 và 59 Luật BHXXH. Trong đó, mức hưởng hằng tháng bằng 100% mức bình quân tiền lương làm căn cứ đóng BHXXH bắt buộc của 06 tháng gần nhất trước khi nghỉ việc hưởng chế độ; trợ cấp một lần khi sinh con bằng 02 lần mức tham chiếu tại tháng sinh con đối với mỗi con.

4. Hồ sơ, thủ tục giải quyết:

- Đối với người lao động đang tham gia BHXXH, đơn vị sử dụng lao động lập hồ sơ theo Điều 61 Luật BHXXH và Mẫu số 01B-HSB; tại cột 'Ghi chú' ghi rõ 'Sinh con thứ hai'.

- Đối với người lao động đã thôi việc hoặc đang bảo lưu thời gian đóng BHXH, người lao động trực tiếp nộp hồ sơ cho cơ quan BHXH kèm Mẫu số 14-HSB. Nội dung đề nghị ghi rõ: 'Đề nghị hưởng chế độ thai sản khi sinh con thứ hai theo khoản 1 Điều 2 Nghị định số 168/2026/NĐ-CP ngày 15/5/2026 của Chính phủ'.

- Người kê khai và đơn vị sử dụng lao động chịu trách nhiệm toàn diện trước pháp luật về tính đầy đủ, chính xác và trung thực của hồ sơ gửi cơ quan BHXH.

Đề nghị các đơn vị sử dụng lao động tổ chức phổ biến kịp thời nội dung nêu trên đến người lao động; lập, kiểm tra và gửi hồ sơ đề nghị giải quyết chế độ BHXH đúng quy định, đúng thời hạn; phối hợp với cơ quan BHXH trong quá trình giải quyết hồ sơ.

Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh về BHXH thành phố Hà Nội (Phòng Chế độ BHXH) để được hướng dẫn, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- BHXH Việt Nam (để b/c);
- Giám đốc BHXH TP (để b/c);
- Các Phó Giám đốc BHXH TP;
- Các phòng nghiệp vụ (để t/h);
- BHXH các cơ sở (để t/h);
- Cổng thông tin điện tử BHXH TP Hà Nội;
- Lưu: VT, CĐBHXH. *gung*



Lê Văn Long