

TỔNG CỤC THUẾ  
CỤC THUẾ TP HẢI PHÒNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 4192/CTHPH-TTHT

Hải Phòng, ngày 23 tháng 10 năm 2024

V/v giải đáp chính sách thuế

Kính gửi: Công ty TNHH LG Electronics Việt Nam Hải Phòng

Mã số thuế: 0201311397

Địa chỉ: Lô CN2 KCN Tràng Duệ, X. Lê Lợi, H. An Dương, TP. Hải Phòng

Cục Thuế TP Hải Phòng nhận được công văn số 84/2024/CV-LGEVH đề ngày 09/10/2024 của Công ty TNHH LG Electronics Việt Nam Hải Phòng (sau đây gọi là “Công ty”), đề nghị hướng dẫn về việc hướng dẫn tính thuế thu nhập cá nhân cho khoản hỗ trợ người lao động do ảnh hưởng của bão Yagi.

Về vấn đề này, Cục Thuế TP Hải Phòng có ý kiến như sau:

Căn cứ chương VI Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 của Quốc hội ngày 20/11/2019 quy định:

- Tại Điều 90 quy định về tiền lương như sau:

“Điều 90. Tiền lương

1. Tiền lương là số tiền mà người sử dụng lao động trả cho người lao động theo thỏa thuận để thực hiện công việc, bao gồm mức lương theo công việc hoặc chức danh, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác.”;

- Tại Điều 103 quy định chế độ nâng lương, nâng bậc, phụ cấp, trợ cấp như sau:

“Điều 103. Chế độ nâng lương, nâng bậc, phụ cấp, trợ cấp

Chế độ nâng lương, nâng bậc, phụ cấp, trợ cấp và các chế độ khuyến khích đối với người lao động được thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc quy định của người sử dụng lao động.”;

Căn cứ khoản 2 Điều 18 Luật Quản lý thuế số 38/2019/QH14 ngày 13/6/2019 của Quốc hội quy định về nhiệm vụ của cơ quan quản lý thuế:

“2. Tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn pháp luật về thuế;...”;

Căn cứ điểm đ khoản 13 Điều 2 Nghị định số 62/2022/NĐ-CP ngày 12/9/2022 của Chính phủ quy định nhiệm vụ và quyền hạn của Bộ Lao động - Thương binh và xã hội như sau:

“13. Lĩnh vực bảo trợ xã hội:

...đ) Ban hành theo thẩm quyền hoặc trình cấp có thẩm quyền ban hành và chỉ đạo thực hiện văn bản quy phạm pháp luật về cứu trợ xã hội trong việc khắc phục hậu quả thiên tai.”;



Căn cứ điểm a khoản 11 Điều 2 Thông tư số 11/2021/TT-BLĐTBXH ngày 30/9/2021 của Bộ Lao động - Thương binh và xã hội quy định về nhiệm vụ và quyền hạn của Sở Lao động - Thương binh và xã hội như sau:

“11. Về lĩnh vực bảo trợ xã hội:

- a) Hướng dẫn và tổ chức thực hiện chế độ, chính sách trợ giúp xã hội, giảm nghèo; chế độ, chính sách và pháp luật đối với người cao tuổi, người khuyết tật, người thuộc diện hộ nghèo, hộ cận nghèo, người có thu nhập thấp và các đối tượng bảo trợ xã hội khác”;

Căn cứ Thông tư số 111/2013/TT-BTC ngày 15/08/2013 của Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện Luật Thuế thu nhập cá nhân:

- Tại Điều 2 quy định về các khoản thu nhập chịu thuế như sau:

“2. Thu nhập từ tiền lương, tiền công

Thu nhập từ tiền lương, tiền công là thu nhập người lao động nhận được từ người sử dụng lao động, bao gồm:

a) Tiền lương, tiền công và các khoản có tính chất tiền lương, tiền công dưới các hình thức bằng tiền hoặc không bằng tiền.

b) Các khoản phụ cấp, trợ cấp, trừ các khoản phụ cấp, trợ cấp sau:

... b.6) Trợ cấp khó khăn đột xuất, trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, trợ cấp một lần khi sinh con hoặc nhận nuôi con nuôi, mức hưởng chế độ thai sản, mức hưởng dưỡng sức, phục hồi sức khỏe sau thai sản, trợ cấp do suy giảm khả năng lao động, trợ cấp hưu trí một lần, tiền tuất hàng tháng, trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm, trợ cấp thất nghiệp và các khoản trợ cấp khác theo quy định của Bộ luật Lao động và Luật Bảo hiểm xã hội.

... Các khoản phụ cấp, trợ cấp và mức phụ cấp, trợ cấp không tính vào thu nhập chịu thuế hướng dẫn tại điểm b, khoản 2, Điều này phải được cơ quan Nhà nước có thẩm quyền quy định.

Trường hợp các văn bản hướng dẫn về các khoản phụ cấp, trợ cấp, mức phụ cấp, trợ cấp áp dụng đối với khu vực Nhà nước thì các thành phần kinh tế khác, các cơ sở kinh doanh khác được căn cứ vào danh mục và mức phụ cấp, trợ cấp hướng dẫn đối với khu vực Nhà nước để tính trừ.

Trường hợp khoản phụ cấp, trợ cấp nhận được cao hơn mức phụ cấp, trợ cấp theo hướng dẫn nêu trên thì phần vượt phải tính vào thu nhập chịu thuế...”.

Từ các căn cứ nêu trên, Cục Thuế TP Hải Phòng hướng dẫn về mặt nguyên tắc như sau:

Trường hợp Công ty TNHH LG Electronics Việt Nam Hải Phòng trợ cấp cho người lao động do ảnh hưởng của cơn bão số 3, nếu khoản trợ cấp này là khoản trợ cấp khó khăn đột xuất được cơ quan nhà nước có thẩm quyền quy định, khoản trợ cấp được quy định trong Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc quy định

của Công ty thì khoản trợ cấp mà người lao động nhận được bằng hoặc thấp hơn mức trợ cấp áp dụng đối với khu vực nhà nước (nếu có) không tính vào thu nhập chịu thuế TNCN của người lao động.

Các khoản trợ cấp không phải là khoản trợ cấp được cơ quan Nhà nước có thẩm quyền quy định, phần trợ cấp khó khăn đột xuất mà người lao động nhận được cao hơn mức trợ cấp áp dụng đối với khu vực nhà nước (nếu có) được tính vào thu nhập chịu thuế TNCN của người lao động.

Đề nghị Công ty căn cứ hồ sơ thực tế, đối chiếu với văn bản quy phạm pháp luật có liên quan để thực hiện theo quy định. Trường hợp còn vướng mắc về quy định của pháp luật về các khoản trợ cấp, đề nghị Công ty liên hệ với cơ quan quản lý nhà nước có chức năng hướng dẫn và tổ chức thực hiện chế độ, chính sách trợ giúp xã hội để được giải đáp.

Cục Thuế TP Hải Phòng có ý kiến đề Công ty TNHH LG Electronics Việt Nam Hải Phòng biết và thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Ban lãnh đạo cục;
- Phòng: NVDTPC, TTKT3;
- Website Cục Thuế;
- Lưu: VT, TTHT (6b) 4

**KT. CỤC TRƯỞNG**

**PHÓ CỤC TRƯỞNG**



Huy Khuê

