

Số: 05 /CTr- LĐLĐ

Bình Phước, ngày 18 tháng 01 năm 2024

**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG**  
**của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện Nghị quyết**  
**Đại hội XI Công đoàn tỉnh, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam,**  
**nhiệm kỳ 2023 – 2028**

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 – 2028. Để triển khai và tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam (gọi tắt là các Nghị quyết Đại hội), góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội (gọi tắt là Chương trình hành động) như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Việc xây dựng chương trình hành động để tổ chức thực hiện, tuyên truyền, phổ biến, quán triệt sâu rộng những nội dung chủ yếu của Nghị quyết Đại hội đến các cấp Công đoàn, đoàn viên và người lao động trong tỉnh nhằm nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, tạo sự thống nhất ý chí, hành động của các cấp công đoàn và đồng thuận cao trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ toàn tỉnh; phát huy cao độ ý chí tự lực, tự cường và sức mạnh đoàn kết trong triển khai và tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội.

- Trên cơ sở quán triệt sâu sắc Nghị quyết Đại và Chương trình hành động của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh, các cấp công đoàn trong tỉnh chủ động, vận dụng sáng tạo, xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm, xây dựng chương trình hành động, kế hoạch tổ chức thực hiện cụ thể phù hợp với điều kiện thực tiễn của ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị. Đồng thời, đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, phát huy sức mạnh tổng hợp của các cấp công đoàn, cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong tỉnh, quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu Nghị quyết Đại hội đề ra.

**2. Yêu cầu**

- Chương trình hành động phải bám sát nội dung của Nghị quyết Đại hội, Chương trình hành động số 06/CTr – LĐLĐ ngày 26/11/2021 của BCH LĐLĐ tỉnh thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI và Nghị quyết 02 – NQ/TW ngày 21/6/2021 của Bộ

Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới. Trong quá trình thực hiện, các chỉ thị, nghị quyết, chính sách, pháp luật mới của Đảng, Nhà nước, của tổ chức Công đoàn phải được bổ sung chương trình công tác hàng năm của các cấp công đoàn và tổ chức quán triệt, triển khai, thực hiện nghiêm túc.

- Tập trung công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai, tổ chức thực hiện và thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các Nghị quyết Đại hội, Chương trình hành động của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh ở các cấp công đoàn trong tỉnh. Hàng năm và định kỳ đánh giá, sơ kết, tổng kết việc thực hiện các nội dung Chương trình hành động.

- Các cấp công đoàn, trực tiếp là người đứng đầu, chỉ đạo, chủ trì việc tổ chức học tập, quán triệt, xây dựng chương trình, kế hoạch hành động của công đoàn cấp mình thực hiện các Nghị quyết Đại hội phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao. Kết quả thực hiện chương trình, kế hoạch hành động là cơ sở quan trọng để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và cá nhân người đứng đầu hàng năm và cả nhiệm kỳ.

## **II. NỘI DUNG**

### **1. Các chỉ tiêu trọng tâm**

- Đến cuối nhiệm kỳ, có trên 140.000 đoàn viên công đoàn, thành lập Công đoàn cơ sở ở 100% doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên.

- Đến cuối nhiệm kỳ, có 85% trở lên doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn đủ điều kiện đại diện, thương lượng và ký kết được thỏa ước lao động tập thể.

- Đến năm 2028, phấn đấu 90% trở lên số vụ việc về lao động khởi kiện tại tòa án được công đoàn hỗ trợ, tham gia tố tụng bảo vệ khi đoàn viên có yêu cầu.

- Hàng năm, có trên 90% đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất 65% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

- Hàng năm, 100% công đoàn cơ sở khu vực hành chính, sự nghiệp công lập, doanh nghiệp khu vực nhà nước, ít nhất 85% công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Hàng năm bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

- Hàng năm, 100% chủ tịch công đoàn cơ sở bầu mới được đào tạo, bồi

dưỡng với hình thức phù hợp.

- Hàng năm, có 90% trở lên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đạt loại hoàn thành tốt nhiệm vụ; 80% trở lên công đoàn cơ sở khu vực nhà nước và 65% trở lên công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đạt loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Hàng năm, ít nhất 80% công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có đủ điều kiện thành lập ban nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Hàng năm, 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ; ít nhất 10% công đoàn cơ sở doanh nghiệp được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát tài chính.

## **2. Các chương trình thực hiện các khâu đột phá**

- Tập trung phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín.

- Tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, tập thể người lao động ở cơ sở, trọng tâm là đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Đổi mới phương thức hoạt động, trọng tâm là chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động công đoàn.

## **3. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu**

### ***3.1. Tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, góp phần chăm lo đời sống của đoàn viên và người lao động***

- Chủ động tham gia nghiên cứu, xây dựng, sửa đổi bổ sung chính sách, pháp luật có liên quan trực tiếp đến đoàn viên và người lao động; chính sách về đầu tư nhà ở và các thiết chế khác trong khu công nghiệp, tham gia ý kiến phát triển nhà ở xã hội hằng năm của tỉnh, phối hợp xây dựng các thiết chế công đoàn tại các khu công nghiệp có đông công nhân lao động.

- Nâng cao vai trò của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở hoạt động, đối thoại, thương lượng, ký kết và mở rộng độ bao phủ gắn với nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể. Cùng cố, nâng cao chất lượng, năng lực của đội ngũ làm công tác đại diện, bảo vệ, quan hệ lao động như đội ngũ đã được đào tạo về chuyên gia, giảng viên về thỏa ước lao động tập thể, trọng tài lao động và hòa giải viên lao động.

- Hỗ trợ pháp lý, tham gia giải quyết vụ án tại tòa khi được đoàn viên ủy quyền, nâng cao chất lượng công tác tư vấn, hoạt động của Trung tâm tư vấn

pháp luật công đoàn; tiếp tục đề nghị cấp có thẩm quyền cho triển khai thực hiện Đề án Trung tâm tư vấn và Hỗ trợ người lao động tỉnh Bình Phước; đảm bảo đoàn viên, người lao động có nhu cầu đều được tư vấn và hỗ trợ kịp thời.

- Tiếp tục triển khai hiệu quả Đề án 05/ĐA- LĐLĐ tỉnh ngày 28/7/2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện Kết luận 391-KT/TU ngày 25/6/2022 của Tỉnh ủy về “tổ chức Công đoàn với việc chăm lo đời sống người lao động, giai đoạn 2021 – 2025”. Tăng cường công tác chỉ đạo, nắm bắt tâm tư nguyện vọng của đoàn viên để đề xuất và tham gia cùng cấp ủy, chính quyền cùng cấp giải quyết các vấn đề liên quan đến đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn;

- Kiện toàn và nâng cao chất lượng mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở cơ sở; chủ động tổ chức và tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính của người lao động, công tác an toàn vệ sinh lao động; xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả nguồn Quỹ Quốc gia giải quyết việc làm; tham gia phúc lợi xã hội, phúc lợi doanh nghiệp, phúc lợi công đoàn, ký kết và triển khai các thỏa thuận hợp tác phúc lợi, lợi ích của công đoàn dành cho đoàn viên và người lao động; đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả các chương trình, mô hình “Tết Sum vầy”, “Chợ tết công đoàn”, “Mái ấm công đoàn”, “Phiên chợ công nhân”, “Siêu thị công nhân”...

### ***3.2. Đẩy mạnh công tác truyền thông công đoàn; nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động; đổi mới các phong trào thi đua yêu nước, phát huy vai trò của đoàn viên, người lao động trong xây dựng và phát triển kinh tế xã hội***

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chỉ thị, nghị quyết, Chương trình hành động của Công đoàn; Sử dụng hiệu quả các phương tiện truyền thông đại chúng, mạng xã hội, để truyền tải, cung cấp thông tin, tương tác và chia sẻ về phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn góp phần tăng cường sự đồng thuận, củng cố niềm tin, niềm tự hào của đoàn viên, người lao động đối với tổ chức và hoạt động công đoàn;

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương pháp, hình thức tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn phù hợp theo từng nhóm đối tượng.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Đề tài nghiên cứu cấp Tổng Liên Đoàn về Văn hóa pháp luật trong công nhân lao động tỉnh Bình Phước.

- Tiếp tục xây dựng, kiện toàn, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao hiệu quả của lực lượng nòng cốt, Tổ công tác 03, đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên của Công đoàn các cấp có phẩm chất, bản lĩnh, năng lực chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Nắm bắt dư luận xã hội kịp thời, phản ánh chính xác tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động.

- Tham gia cải thiện điều kiện thụ hưởng văn hóa của công nhân; tham gia xây dựng môi trường văn hóa công sở lành mạnh, dân chủ, đoàn kết, nhân văn, các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao; đẩy mạnh phong trào học tập suốt đời, góp phần nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp của công nhân; khai thác có hiệu quả các công trình văn hóa, thể thao của công đoàn và các địa phương, đơn vị phục vụ đoàn viên, người lao động, Kiến nghị, đề xuất với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Tỉnh ủy, UBND tỉnh và doanh nghiệp tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, quỹ đất, đặc biệt là tại những nơi nhiều khu công nghiệp để nâng cao đời sống văn hóa và tinh thần cho công nhân lao động.

- Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức thi đua và nâng cao chất lượng công tác khen thưởng. Tăng cường phát động, hướng dẫn, đôn đốc, giám sát thực hiện các phong trào thi đua có trọng điểm, trọng tâm là phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” đảm bảo tính thường xuyên, liên tục. Tổng kết, đánh giá tính hiệu quả, sức lan tỏa của các phong trào thi đua để điều chỉnh, hoàn thiện, phát triển các mô hình mới, cách làm hay; phát hiện, lựa chọn, tuyên dương, tôn vinh các gương điển hình tiên tiến thông qua các hoạt động, nhân rộng điển hình tiên tiến kịp thời; chăm lo, biểu dương, khen thưởng công nhân lao động tiêu biểu nhân ngày Quốc tế lao động 1/5 và “Tháng công nhân”. Duy trì ổn định và tổ chức bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ thường xuyên cho cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng các cấp.

- Thành lập, kiện toàn Ban nữ công; đổi mới nội dung, cách thức tổ chức, nâng cao chất lượng, hiệu quả phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào thi đua “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” trong nữ CNVCLĐ. Tham gia xây dựng chế độ, chính sách, đặc biệt các chính sách đặc thù cho lao động nữ và trẻ em, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách liên quan đến lao động nữ và bình đẳng giới. Hỗ trợ lao động nữ có việc làm bền vững, môi trường làm việc an toàn, bình đẳng, được tiếp cận, thụ hưởng các dịch vụ xã hội chất lượng cao. Từng bước nâng cao vai trò của ban nữ công trong đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ đoàn viên, người lao động. Thực hiện hiệu quả

chương trình phối hợp giữa công đoàn với hội liên hiệp phụ nữ, qua đó tăng cường hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho lao động nữ.

### ***3.3. Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; thu hút người lao động, tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp vào Công đoàn Việt Nam***

- Triển khai thực hiện đồng bộ công tác phát triển đoàn viên, đổi mới cách tiếp cận, vận động người lao động, tập hợp đoàn viên trên cơ sở tự giác, tự nguyện, thành lập công đoàn cơ sở, chú trọng phát triển đoàn viên trong các loại hình doanh nghiệp. Thu hút người lao động và tổ chức đại diện của người lao động vào tổ chức công đoàn bằng chương trình, kế hoạch hoạt động của công đoàn, sự uy tín, sự tận tâm của cán bộ công đoàn và sự quan tâm tạo điều kiện của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, các sở ban ngành. Chăm lo lợi ích đoàn viên, nâng cao chất lượng đoàn viên, phát huy vai trò của đoàn viên trong sinh hoạt, quyền giám sát của đoàn viên trong sinh hoạt công đoàn. Lấy kết quả công việc và sự tin nhiệm của đoàn viên làm tiêu chí quan trọng đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn và chất lượng cán bộ công đoàn.

- Nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở theo từng loại hình đơn vị, ngành để thu hút đông đảo đoàn viên tham gia hoạt động. Hoàn thiện công tác đánh giá xếp loại chất lượng hoạt động của các cấp công đoàn, tập trung vào kết quả thực hiện nhiệm vụ trọng tâm của mỗi cấp. Có hình thức phù hợp để đánh giá định kỳ hàng năm về sự hài lòng của đoàn viên đối với hoạt động công đoàn.

- Nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn; có các biện pháp nâng cao hiệu quả và thực hiện quyết liệt việc bảo vệ cán bộ công đoàn cơ sở bị ảnh hưởng khi thực hiện nhiệm vụ công đoàn.

- Đổi mới phương pháp, nội dung, chương trình tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn phù hợp với từng đối tượng, thực tiễn của cơ sở, chú trọng chất lượng, hiệu quả.

### ***3.4. Tham gia xây dựng, phát triển lực lượng CNVCLĐ hiện đại, lớn mạnh, xây dựng Đảng, chính quyền và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh***

- Tham gia xây dựng lực lượng CNVCLĐ vững mạnh về chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống, ý thức chấp hành pháp luật; kỷ luật lao động; quan tâm công nhân trẻ, công nhân dân tộc thiểu số; chú trọng giáo dục đạo đức, nhân cách, năng lực sáng tạo và các giá trị cốt lõi, nhất là tinh thần yêu nước, tự hào, tự tôn dân tộc, ý thức trách nhiệm xã hội; giữ gìn bản sắc văn hóa dân tộc và khơi dậy khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc và bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

- Tiếp tục phát huy hiệu quả, xây dựng, hoàn thiện các mô hình trong tổ chức Tháng Công nhân, trú trọng phát triển các hoạt động tại cơ sở, doanh nghiệp, chăm lo tốt hơn nữa quyền lợi của người lao động, thúc đẩy sự tiến bộ, khẳng định vai trò tích cực của người lao động trong xây dựng và phát triển doanh nghiệp.

- Tiếp tục triển khai, tổ chức thực hiện các nội dung về xây dựng giai cấp công nhân, tổ chức công đoàn theo Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội đảng bộ tỉnh lần thứ XI, Kế hoạch số 169-KH/TU ngày 28/5/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, Chương trình hành động số 20-Ctr/TU ngày 05/11/2021 về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Kết luận số 391-KL/TU ngày 25/6/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Công đoàn tỉnh với việc chăm lo đời sống người lao động, giai đoạn 2021 – 2025” ...

- Tăng cường hoạt động giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định 217 – QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị; tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 218- QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị-xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

- Thường xuyên phát hiện, bồi dưỡng, phát huy vai trò đoàn viên ưu tú, có triển vọng, chuẩn bị nguồn cán bộ công đoàn và giới thiệu cho Đảng xem xét, kết nạp; chú ý giới thiệu, bồi dưỡng đoàn viên ưu tú là công nhân trực tiếp sản xuất. Thực hiện tốt Đề án số 09 – ĐA/TU ngày 18/7/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh kết nạp đảng viên, phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong các KCN, khu kinh tế trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2023 – 2030.

### **3.5. Xây dựng nguồn lực tài chính để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ**

- Tăng cường công tác quản lý thu, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, triển khai quyết liệt các giải pháp để thu đúng, thu đủ và kịp thời, chống thất thu kinh phí và đoàn phí, tăng dần tỷ trọng nguồn thu đoàn phí; Công tác chi tiết kiệm, hiệu quả, tăng chi trực tiếp cho đoàn viên, người lao động; tập trung chi các hoạt động quan trọng, nhiệm vụ cấp bách của tổ chức Công đoàn.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát tài chính, tài sản công đoàn, chấn chỉnh xử lý nghiêm các vi phạm trong quản lý và sử dụng, công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực trong các cấp công đoàn.



- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả quy chế phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Cục Thuế về việc tăng cường phối hợp thực hiện thu, đóng kinh phí công đoàn.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và sử dụng có hiệu quả các phần mềm kế toán công đoàn; tăng cường, vận động các đơn vị sản xuất kinh doanh nộp kinh phí công đoàn qua tài khoản Công đoàn Việt Nam.

### **3.6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát**

- Triển khai quyết liệt, thường xuyên, toàn diện công tác kiểm tra, trọng tâm là kiểm tra đồng cấp. Phối hợp chặt chẽ với các ngành chức năng trong công tác kiểm tra phục vụ thực hiện nhiệm vụ chính trị, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Tập trung kiểm tra, giám sát việc cụ thể hóa và kết quả thực hiện chỉ đạo của công đoàn cấp trên, kiểm tra tài chính đối với công đoàn cấp dưới.

- Cải tiến phương pháp, quy trình, nâng cao kỹ năng công tác kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật, bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, đồng bộ, hiệu quả. Kết hợp chặt chẽ giữa công tác kiểm tra, giám sát của Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra công đoàn với giám sát của các ban nghiệp vụ để phát hiện sớm, phòng ngừa, ngăn chặn khuyết điểm, vi phạm, hạn chế trong tổ chức công đoàn, cán bộ, đoàn viên công đoàn.

- Kịp thời giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư về quyền lợi hợp pháp của đoàn viên và người lao động.

### **3.7. Đổi mới mạnh mẽ phương thức hoạt động, tăng cường khả năng thích ứng của Công đoàn với tình hình mới**

- Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương thức hoạt động công đoàn trong điều kiện mới, lấy đoàn viên, người lao động là trung tâm, đảm bảo khoa học, kịp thời, thiết thực, cấp trên phục vụ cấp dưới, công đoàn cơ sở gắn bó và phục vụ đoàn viên, người lao động, phát huy dân chủ với tăng cường kỷ luật, kỷ cương, hoạt động chủ yếu ở cơ sở. Tăng cường phối hợp, chủ động đề xuất, tổ chức giám sát và phản biện các chủ trương, hoạt động công đoàn.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành và triển khai các nghị quyết, chương trình, kế hoạch, đề án của các cấp công đoàn theo hướng thiết thực, ngắn gọn, khả thi, sát thực tiễn, dễ thực hiện, rõ mục tiêu, rõ nguồn lực, rõ việc cần làm, dễ thực hiện, cách thức thực hiện và thời gian hoàn thành. Ban hành các chủ trương, Nghị quyết khi thật sự cần thiết, coi trọng kiểm tra, giám sát, đôn đốc, sơ kết, tổng kết việc thực hiện nghị quyết, đảm bảo hiệu lực, hiệu quả.



- Cụ thể hóa phương thức hoạt động công đoàn bằng quy chế, quy định, quy trình cụ thể và công khai để cán bộ, đoàn viên biết và giám sát thực hiện. Tăng cường thích ứng của đội ngũ cán bộ với tình hình mới, quyết tâm đổi mới phương pháp, phong cách, lề lối làm việc của cán bộ công đoàn các cấp theo hướng giảm bớt họp hành, nói gọn, viết ngắn, đồng thời tăng cường đi cơ sở để lắng nghe tâm tư nguyện vọng của cơ sở, giải quyết kịp thời, hiệu quả những phản ánh của đoàn viên, người lao động, công đoàn cơ sở trong tỉnh. Nâng cao trách nhiệm phối hợp giữa Công đoàn với UBND tỉnh, các cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ.

- Thực hiện có hiệu quả chuyển đổi số và ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong hoạt động và quản lý, điều hành, xem đây là một trong những giải pháp trọng tâm để đổi mới phương thức hoạt động của Công đoàn trong tình hình mới.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Xây dựng Kế hoạch tổ chức triển khai học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội và Chương trình hành động thực hiện các Nghị quyết Đại hội đến đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách, công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai học tập, quán triệt Nghị quyết và Chương trình hành động đến cán bộ công đoàn cơ sở, đoàn viên và CNVCLĐ thuộc đơn vị mình theo hướng thiết thực, hiệu quả; trên cơ sở nắm vững nội dung của Nghị quyết, vận dụng sáng tạo vào điều kiện tình hình thực tiễn của từng đơn vị, đề ra các nhiệm vụ trọng tâm để triển khai thực hiện.

- Ngoài các nhiệm vụ cụ thể nêu trên, hàng năm Văn phòng và các Ban chuyên môn thuộc LĐLĐ tỉnh có trách nhiệm xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể, tham mưu giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Chương trình hành động ở các cấp công đoàn.

- Ban Tuyên giáo – Nữ công chủ trì, phối hợp Văn phòng và các Ban chuyên môn tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện Chương trình hành động.

##### **2. Các LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành địa phương và tương đương, Công đoàn cơ sở trực thuộc**

Trên cơ sở Chương trình hành động của BCH LĐLĐ tỉnh, nhiệm vụ của địa phương, đơn vị xây dựng chương trình, kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện đến cán bộ, đoàn viên, người lao động thuộc ngành, địa phương, đơn vị mình; định kỳ sơ kết, báo cáo kết quả thực hiện về LĐLĐ tỉnh (*Qua Ban Tuyên giáo – Nữ công và Văn phòng LĐLĐ tỉnh*). Đồng thời chỉ đạo các công đoàn cơ sở trực



thuộc căn cứ Chương trình hành động của công đoàn cấp trên, nhiệm vụ của địa phương, đơn vị để cụ thể hóa thành nhiệm vụ trong chương trình, kế hoạch công tác hàng năm của cấp mình và tổ chức thực hiện.

Trên đây là Chương trình hành động của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 -2028, Chương trình hành động này thay thế Chương trình hành động số 02/CTr -LĐLĐ ngày 06/10/2023 của BCH LĐLĐ tỉnh, yêu cầu các cấp công đoàn nghiêm túc triển khai thực hiện.

**Nơi nhận:**

- Đoàn Chủ tịch TLĐ;
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Ban Tuyên giáo TLĐ;
- Ban Dân vận; Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Thường trực; các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Các đ/c UV BCH LĐLĐ tỉnh;
- Các cấp Công đoàn trực thuộc;
- Lưu: VT, Ban TG -NC.

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**



*Nguyễn Thị Hương Giang*