

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH BẮC NINH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 8819/UBND-KGVX

Bắc Ninh, ngày 12 tháng 8 năm 2026

V/v hướng dẫn bố trí sắp xếp nhân sự
khi thực hiện sắp xếp các cơ sở giáo
dục mầm non, phổ thông, giáo dục
thường xuyên công lập tỉnh Bắc Ninh

Kính gửi:

- Sở Nội vụ;
- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường.

Căn cứ Nghị định số 259/2026/NĐ-CP ngày 30/6/2026 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức (*sau đây gọi tắt là Nghị định số 259*);

Căn cứ Nghị định số 299/2026/NĐ-CP ngày 28/7/2026 của Chính phủ Quy định tổ chức đơn vị sự nghiệp công lập (*sau đây gọi tắt là Nghị định số 299*);

Căn cứ Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP ngày 05/8/2026 của Chính phủ về cơ cấu, số lượng và một số chính sách đối với hiệu trưởng, giám đốc, phó hiệu trưởng, phó giám đốc, nhân sự hỗ trợ giáo dục khi thực hiện sắp xếp cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, thường xuyên, giáo dục nghề nghiệp công lập cấp tỉnh, cấp xã (*sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 37*);

Căn cứ Quyết định số 42/2026/QĐ-UBND ngày 16/6/2026 của UBND tỉnh Quy định tiêu chuẩn chức danh viên chức quản lý trong đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh (*sau đây gọi tắt là Quyết định số 42*);

Chủ tịch UBND tỉnh Bắc Ninh yêu cầu Sở Giáo dục và Đào tạo (GDĐT), UBND các xã, phường (gọi tắt là UBND cấp xã) khẩn trương triển khai bố trí sắp xếp nhân sự khi thực hiện sắp xếp cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, giáo dục thường xuyên công lập tỉnh Bắc Ninh, cụ thể như sau:

1. Nguyên tắc

Việc thực hiện bố trí, sắp xếp nhân sự phải đảm bảo về điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của Bộ GDĐT, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, các quy định khác có liên quan; đồng thời phù hợp với yêu cầu thực tế của địa phương.

Thực hiện sắp xếp, bố trí đối với đội ngũ cán bộ quản lý, nhân sự hỗ trợ giáo dục và hợp đồng lao động của các cơ sở giáo dục sau sắp xếp; đồng thời rà soát tổng thể số lượng biên chế và cơ cấu đội ngũ giáo viên các cấp học thuộc phạm vi quản lý của UBND cấp xã đảm bảo định mức giáo viên, cơ cấu môn

học phù hợp.

Đảm bảo quyền lợi của viên chức, người lao động trong quá trình bố trí sắp xếp nhân sự.

Phương án bố trí sắp xếp nhân sự phải được xây dựng và tổ chức thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan, hợp tình, hợp lý; bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của viên chức, người lao động và hạn chế phát sinh khiếu nại, tố cáo.

2. Về phương án bố trí nhân sự

2.1. Đối với cán bộ quản lý

a) Về cơ cấu, số lượng cán bộ quản lý

Quy định về cơ cấu, số lượng hiệu trưởng, phó hiệu trưởng hoặc giám đốc, phó giám đốc thực hiện theo quy định tại Khoản 1, Khoản 2 Điều 4 Nghị quyết số 37.

Việc bố trí số lượng phó hiệu trưởng, phó giám đốc thực hiện theo quy định của Nghị quyết số 37 và các quy định của pháp luật có liên quan, trường hợp quy định của pháp luật có thay đổi thì thực hiện theo quy định hiện hành.

b) Về điều kiện, tiêu chuẩn lựa chọn cán bộ quản lý

- Khi xây dựng phương án lựa chọn nhân sự bổ nhiệm hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, giám đốc, phó giám đốc đảm bảo quy định tại Điều 29, Điều 37 Nghị định số 259¹, Quyết định số 42² của UBND tỉnh, các quy định của Bộ GDĐT và các quy định có liên quan.

- Đối với hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, giám đốc, phó giám đốc, thời gian công tác còn lại phải bảo đảm từ đủ 24 tháng trở lên, tính tại thời điểm cơ quan có thẩm quyền xem xét, quyết định bổ nhiệm. Trường hợp đặc biệt do cơ quan có thẩm quyền xem xét, quyết định theo phân cấp quản lý cán bộ và quy định hiện hành.

- Khi xây dựng phương án và lựa chọn nhân sự để bổ nhiệm chức vụ hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, giám đốc, phó giám đốc được xem xét, đánh giá toàn diện trên cơ sở các tiêu chí sau:

(1) Kết quả thực hiện nhiệm vụ 03 năm gần nhất (*tính từ thời điểm 31/7/2026 trở về trước*): Tập thể đơn vị có thành tích cao hơn được cấp có thẩm quyền ghi nhận, thành tích được xem xét tương ứng với thời gian cá nhân trực tiếp lãnh đạo, quản lý đơn vị; Cá nhân được đánh giá, xếp loại từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, người có thành tích cao hơn được cấp có thẩm quyền công nhận,

¹ Nghị định số 259/2026/NĐ-CP ngày 30/6/2026 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

² Quyết định số 42/2026/QĐ-UBND ngày 16/6/2026 của UBND tỉnh Quy định tiêu chuẩn chức danh viên chức quản lý trong đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh.

người được ghi nhận có thành tích nổi bật trong thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn được cấp có thẩm quyền giao.

(2) Người có phẩm chất đạo đức, năng lực nổi trội, có kinh nghiệm trong quản lý, điều hành nhà trường; có uy tín, trách nhiệm, tâm huyết với công việc, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và quy mô phát triển của trường học sau sắp xếp; có năng lực quản trị tốt, ứng dụng CNTT, chuyển đổi số tốt; khả năng quy tụ, xây dựng tổ chức đơn vị đoàn kết, vững mạnh;

(3) Có trình độ chuyên môn được đào tạo đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện với chức danh dự kiến bổ nhiệm; trường hợp các điều kiện khác tương đương thì xem xét người có trình độ chuyên môn được đào tạo cao hơn.

(4) Có độ tuổi phù hợp với cơ cấu, bảo đảm tính ổn định, kế thừa và phát triển đội ngũ cán bộ quản lý tại địa phương;

(5) Có triển vọng, được quy hoạch chức danh dự kiến bổ nhiệm hoặc chức danh cao hơn theo quy định, có khả năng và chiều hướng phát triển;

- Khi thực hiện sắp xếp, đối với những trường hợp hiệu trưởng, giám đốc mà không được bố trí bổ nhiệm chức vụ hiệu trưởng, giám đốc ở cơ sở giáo dục mới sau sáp nhập, có thể được xem xét đề giới thiệu bổ nhiệm chức vụ hiệu trưởng, giám đốc hoặc chức vụ tương đương ở nơi khác (nếu còn vị trí và đủ tiêu chuẩn điều kiện).

- Sau khi hoàn thành việc sắp xếp các trường học, trong những năm tiếp theo, nếu địa phương có nhu cầu kiện toàn chức vụ hiệu trưởng, phó hiệu trưởng hoặc giám đốc, phó giám đốc thì sẽ được xem xét ưu tiên bố trí những trường hợp đã là hiệu trưởng, phó hiệu trưởng hoặc giám đốc, phó giám đốc vào vị trí tương ứng trước khi sắp xếp nếu đáp ứng các tiêu chuẩn điều kiện theo quy định.

Căn cứ các quy định hiện hành và các tiêu chí lựa chọn nhân sự nêu trên, Ban Thường vụ Đảng ủy Sở GDĐT, Ban Thường vụ Đảng ủy cấp xã phê duyệt phương án lựa chọn nhân sự đảm bảo minh bạch, dân chủ, khách quan, công bằng.

c) Phương án bố trí cán bộ quản lý

Sau khi sắp xếp theo quy định tại Khoản 1, Khoản 2 Điều 4 Nghị quyết số 37, số hiệu trưởng, giám đốc, phó hiệu trưởng, phó giám đốc còn lại của các cơ sở giáo dục trước khi sắp xếp được bố trí theo quy định tại Khoản 3, Điều 4 Nghị quyết số 37.

d) Trường hợp hiệu trưởng, giám đốc, phó hiệu trưởng, phó giám đốc thôi giữ chức vụ hoặc được bổ nhiệm chức vụ mới có mức phụ cấp chức vụ thấp hơn do thực hiện sắp xếp cơ sở giáo dục thì được bảo lưu phụ cấp chức vụ lãnh đạo theo quy định tại Điều 11, Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và

lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025) và các văn bản hướng dẫn hiện hành.

2.2. Đối với giáo viên

Tiếp nhận nguyên trạng đội ngũ giáo viên; tổ chức rà soát, bố trí, phân công nhiệm vụ theo vị trí việc làm, chuyên môn đào tạo, định mức tiết dạy và nhu cầu thực tế; bảo đảm ổn định tư tưởng và các điều kiện để giáo viên hoàn thành nhiệm vụ được giao.

2.3. Đối với nhân sự hỗ trợ giáo dục (nhân viên hành chính)

a) Cơ cấu, số lượng nhân sự hỗ trợ giáo dục đối với cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, giáo dục thường xuyên, trường dạy nghề (bao gồm Trường Trung cấp nghề, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên, Trường Trung học nghề) được bố trí theo quy định tại Khoản 1, Khoản 2 Điều 5 Nghị quyết số 37.

b) Phương án bố trí nhân sự hỗ trợ giáo dục sau khi sắp xếp theo quy định tại Khoản 1, Khoản 2 Điều 5 Nghị quyết số 37, số nhân sự hỗ trợ giáo dục còn lại của các cơ sở giáo dục trước khi sắp xếp được bố trí theo Khoản 3, Điều 5, Nghị quyết số 37 và các văn bản hướng dẫn hiện hành.

Đối với phương án bố trí nhân sự theo Khoản 3 Điều 5, Nghị quyết số 37, khi nhân viên hỗ trợ giáo dục đáp ứng tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng của vị trí việc làm mới sau sắp xếp thì bổ nhiệm chức danh và xếp lương theo vị trí việc làm đó. Thẩm quyền thay đổi vị trí việc làm, bổ nhiệm chức danh, và xếp lương theo vị trí việc làm mới được thực hiện theo quy định tại Khoản 1, Điều 2, Nghị quyết số 248/2025/QH15 về một số cơ chế, chính sách đặc thù, vượt trội để thực hiện đột phá phát triển giáo dục và đào tạo. Riêng thay đổi vị trí việc làm từ nhân viên sang làm giáo viên theo Điểm d, Khoản 3, Điều 5, Nghị quyết số 37 thì báo cáo Sở GDĐT xem xét, quyết định.

3. Về quy trình thực hiện

Đối với các đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý của Sở GDĐT (các trung tâm) và các đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý của UBND cấp xã (trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, tiểu học và trung học cơ sở), quy trình thực hiện như sau:

Bước 1: Sau khi phương án sắp xếp các cơ sở giáo dục được Tỉnh ủy cho chủ trương, UBND tỉnh phê duyệt, Sở GDĐT và UBND cấp xã xây dựng phương án về bố trí nhân sự cán bộ quản lý, nhân sự hỗ trợ giáo dục. Đối với nhân sự cán bộ quản lý, trong trường hợp nhân sự dự kiến bổ nhiệm, điều động nguồn nhân sự từ địa phương khác (do không có nguồn nhân sự tại chỗ), trước khi báo cáo cấp ủy, UBND cấp xã báo cáo Sở GDĐT xem xét, quyết định.

Bước 2: UBND cấp xã báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy xem xét, cho chủ trương (qua Ban Xây dựng Đảng) về phương án nhân sự cán bộ quản lý trường theo phân cấp quản lý; Đảng ủy, Lãnh đạo Sở GDĐT xem xét, thống nhất về phương án nhân sự thuộc thẩm quyền quản lý của Sở GDĐT.

Bước 3: Giám đốc Sở GDĐT, Chủ tịch UBND cấp xã theo thẩm quyền và sau khi hoàn thành các bước nêu trên, thực hiện quy trình, quyết định điều động, bổ nhiệm hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, giám đốc, phó giám đốc theo quy định; quyết định bố trí cán bộ quản lý vào vị trí việc làm khác hoặc điều động đến đơn vị khác theo quy định. UBND cấp xã tổng hợp kết quả bố trí cán bộ quản lý, nhân viên gửi về Sở GDĐT trước ngày 20/8/2026 để tổng hợp báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh Bắc Ninh.

Trên đây là hướng dẫn bố trí sắp xếp nhân sự khi thực hiện sắp xếp cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, giáo dục thường xuyên công lập trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc các đơn vị kịp thời báo cáo UBND tỉnh (qua Sở GDĐT) để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- TTTU, TTHĐND tỉnh (để b/c);
- Đảng ủy UBND tỉnh
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- VP UBND tỉnh: LĐVP, các đơn vị;
- Lưu: VT, KGVX.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Mai Sơn