

Số: **10** /KH - CĐYT

Hà Nội, ngày **13** tháng **02** năm 2026

KẾ HOẠCH **TỔ CHỨC PHONG TRÀO THI ĐUA**

“Vận động cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn và người lao động ngành Y tế thực hiện giải pháp đột phá, tăng cường bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe toàn dân, vì sự hài lòng và tin yêu của Nhân dân”

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

Nghị quyết số 72-NQ/TW ngày 09/9/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá, tăng cường bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân;

Nghị định số 282/NĐ-CP ngày 15/9/2025 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW;

Chương trình số 02/CTr-TLĐ ngày 19/12/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW;

Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn Y tế Việt Nam, nhiệm kỳ 2025–2030, trong đó xác định **khâu đột phá thứ hai** về nâng cao chất lượng chăm lo, bảo vệ sức khỏe đoàn viên, người lao động và y đức, chất lượng phục vụ Nhân dân;

Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Công đoàn Y tế Việt Nam.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 72-NQ/TW, Nghị định số 282/NĐ-CP và Chương trình số 02/CTr-TLĐ trong ngành Y tế.
- Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn ngành Y tế trong tuyên truyền, vận động, giám sát, phản biện xã hội và tham gia xây dựng chính sách liên quan đến bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân.
- Tạo động lực thi đua sâu rộng trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn và người lao động ngành Y tế, gắn thực hiện nhiệm vụ chuyên môn với rèn luyện y đức, nâng cao chất lượng phục vụ, vì sự hài lòng và tin yêu của Nhân dân.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua phải bám sát chức năng, nhiệm vụ, vai trò của tổ chức công đoàn ngành Y tế; phù hợp với đặc thù chuyên môn y tế và điều kiện thực tiễn của từng đơn vị.

- Nội dung, tiêu chí thi đua cụ thể, thiết thực, có khả năng đo lường, đánh giá; tránh hình thức, dàn trải.

- Bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ giữa công đoàn với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn các cấp; gắn phong trào thi đua với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của ngành.

III. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI, THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Đối tượng

Cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn và người lao động đang công tác trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc ngành Y tế.

2. Phạm vi

Triển khai đến công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Y tế Việt Nam, và các công đoàn cơ sở các đơn vị trong ngành Y tế.

3. Thời gian

Giai đoạn 2025–2030; tổ chức sơ kết hằng năm, sơ kết giữa nhiệm kỳ và tổng kết vào cuối nhiệm kỳ.

IV. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Thi đua nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân

- Thi đua tuyên truyền, quán triệt sâu rộng Nghị quyết số 72-NQ/TW, Nghị định số 282/NĐ-CP và Chương trình số 02/CTr-TLĐ đến đoàn viên, người lao động ngành Y tế.

- Vận động đoàn viên, người lao động thực hiện chuyển mạnh từ tư duy “chủ yếu khám, chữa bệnh” sang “chủ động phòng bệnh, bảo vệ và nâng cao sức khỏe toàn diện, liên tục”.

- Đẩy mạnh giáo dục y đức, thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp; xây dựng hình ảnh người cán bộ y tế “chuẩn mực – tận tâm – chuyên nghiệp”.

2. Thi đua nâng cao chất lượng chăm lo, bảo vệ sức khỏe đoàn viên, người lao động ngành Y tế

- Thi đua tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám sàng lọc bệnh nghề nghiệp; quản lý, theo dõi sức khỏe đoàn viên, người lao động bằng hồ sơ sức khỏe điện tử theo hướng dẫn của ngành.

- Thi đua cải thiện điều kiện làm việc, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động; phòng, chống tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trong các cơ sở y tế.

- Chăm lo sức khỏe tinh thần cho đoàn viên, người lao động ngành Y tế; tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, phục hồi sức khỏe.

3. Thi đua tham gia nâng cao chất lượng dịch vụ y tế, vì sự hài lòng và tin yêu của Nhân dân

- Thi đua đổi mới phong cách, thái độ phục vụ người bệnh; phục vụ nhân dân nâng cao kỹ năng giao tiếp, tư vấn, ứng xử văn minh trong cơ sở y tế.

- Thi đua cải tiến quy trình chuyên môn, giảm thời gian chờ đợi, nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh và chăm sóc người bệnh.

- Phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trong phục vụ người bệnh, chăm sóc sức khỏe Nhân dân.

4. Thi đua phát huy vai trò công đoàn trong tham gia xây dựng, giám sát chính sách y tế

- Thi đua tham gia xây dựng, góp ý, phản biện xã hội đối với các cơ chế, chính sách liên quan đến y tế, bảo hiểm y tế, an toàn vệ sinh lao động, chế độ đối với cán bộ y tế.

- Tăng cường giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về bảo vệ, chăm sóc sức khỏe người lao động và Nhân dân tại các cơ sở y tế.

- Lồng ghép các nhiệm vụ trong Chương trình số 02/CTr-TLĐ ngày 19/12/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW vào kế hoạch hoạt động công đoàn hàng năm. Tập trung chủ động đề xuất các giải pháp cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao đời sống, thu nhập, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động ngành Y tế.

V. TIÊU CHÍ THI ĐUA CƠ BẢN

1. Đối với tập thể

- Xây dựng và triển khai kế hoạch thực hiện phong trào thi đua phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị.

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ sức khỏe đoàn viên, người lao động và tham gia nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe Nhân dân; Lựa chọn 1-2 mô hình, giải pháp đột phá đăng ký thi đua.

- Không để xảy ra vi phạm nghiêm trọng về y đức, quy tắc ứng xử, an toàn người bệnh.

- **2. Đối với cá nhân**

- Gương mẫu chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; quy định của ngành và tổ chức công đoàn.

- Thực hiện tốt y đức, tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ Nhân dân; tích cực tham gia các hoạt động chăm lo sức khỏe cộng đồng.

- Có sáng kiến, giải pháp cải tiến nâng cao chất lượng công tác, được áp dụng hiệu quả.

VI. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- **Nội dung thực hiện:**

- o Ban hành kế hoạch, văn bản hướng dẫn triển khai phong trào thi đua trong toàn hệ thống.

- o Công đoàn Y tế Việt Nam ký kết quy chế phối hợp với các LĐLĐ các tỉnh, thành phố để chỉ đạo CĐCS các đơn vị y tế tại 34 tỉnh, thành phố.

- o Đưa nội dung phong trào thi đua vào chương trình công tác hằng năm của các cấp công đoàn.

- **Thời gian:** Thường xuyên trong giai đoạn 2025–2030.

- **Sản phẩm đầu ra:** Kế hoạch, văn bản chỉ đạo, báo cáo định kỳ.

2. Công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động nâng cao nhận thức về công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe cho đoàn viên, người lao động và nhân dân

- **Nội dung thực hiện:**

- + Tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết 72-NQ/TW, Nghị định 282/NĐ-CP và Chương trình 02/CTr-TLĐ;

- + Nâng cao nhận thức của đoàn viên, người lao động về công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân, chuyển mạnh từ tư duy tập trung khám chữa bệnh sang chủ động phòng bệnh, chú trọng bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe toàn diện, liên tục theo vòng đời. Thực hiện sổ tay điện tử, bệnh án điện tử.

- + Tổ chức triển khai thường xuyên truyền thông, giáo dục tư vấn, phổ biến kiến thức, tạo ý thức tự giác bảo vệ sức khỏe chăm sóc và nâng cao sức khỏe, tinh thần, lối sống tích cực; hướng dẫn dinh dưỡng chủ động trong phòng bệnh của mỗi cá nhân, mỗi cán bộ y tế và trách nhiệm tư vấn cho người bệnh, nhân dân.

+ Lồng ghép và ưu tiên các chỉ tiêu về bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe đoàn viên, người lao động trong các chương trình, phong trào của tổ chức công đoàn, tham gia triển khai các giải pháp đồng bộ bảo đảm trật tự, an toàn giao thông, an toàn vệ sinh lao động, phòng, chống cháy nổ, tai nạn, thương tích, bạo hành y tế, bạo lực gia đình, phòng chống tác hại thuốc lá, rượu bia, xây dựng đơn vị xanh sạch đẹp, không khói thuốc lá, phòng chống bệnh nghề nghiệp.

+ Chú trọng chăm sóc sức khỏe tinh thần, tạo môi trường sống, làm việc, học tập cân bằng, giảm áp lực, giảm căng thẳng, áp lực. Chú trọng công tác quy hoạch, đầu tư, xây dựng và nâng cao hiệu quả sử dụng các thiết chế văn hóa, thể thao công cộng, không gian công cộng phục vụ rèn luyện sức khỏe cho đoàn viên, người lao động.

+ Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao và các hoạt động khác trong đoàn viên, người lao động nhằm giao lưu, kết nối, thể hiện được tài năng cá nhân, giải tỏa căng thẳng và nâng cao sức khỏe, tinh thần cho người lao động. Công đoàn đề xuất với người sử dụng lao động, lãnh đạo đơn vị tổ chức tập thể dục giữa giờ cho ĐV, NLĐ để giảm bớt căng thẳng, mệt mỏi, qua đó hình thành thói quen luyện tập thể dục, thể thao, giữ gìn sức khỏe, phòng chống bệnh nghề nghiệp, nâng cao sức khỏe.

+ Nghiên cứu phối hợp xây dựng tài liệu “Nguyên tắc, chế độ ăn và bộ thực đơn mẫu cho bữa ăn của người lao động”, tại một số ngành nghề để NLĐ, NSDLĐ tham khảo nhằm đảm bảo bữa ăn đáp ứng nhu cầu năng lượng cho NLĐ.

+ Tổ chức các Cuộc thi, Hội diễn truyền thông nâng cao nhận thức, kiến thức và nâng cao đời sống tinh thần, giải tỏa căng thẳng cho NLĐ phù hợp với điều kiện, thời gian cụ thể (Có kế hoạch riêng); Đổi mới hình thức truyền thông, ứng dụng công nghệ số, mạng xã hội công đoàn, sân khấu hóa các cuộc thi...

- **Thời gian:** Hằng năm.

- **Sản phẩm đầu ra:** Tài liệu tuyên truyền; tin, bài; các hoạt động truyền thông chuyên đề.

3. Nhiệm vụ, giải pháp đột phá về chăm lo, bảo vệ sức khỏe đoàn viên, người lao động

- **Nội dung thực hiện:**

+ Phát động phong trào thi đua “Công đoàn đồng hành vì sức khỏe người lao động”;

+ Tham gia xây dựng các văn bản hướng dẫn triển khai KSK định kỳ, khám sàng lọc, khám bệnh, chữa bệnh bảo hiểm y tế, tiêm phòng; văn bản quy định về đảm bảo ATVSLĐ, bảo hộ lao động, xây dựng môi trường làm việc an toàn, tổ chức quan trắc môi trường, phòng chống bạo hành cho cán bộ y tế,... thí điểm dưới dạng các quy chế phối hợp, thỏa ước lao động cấp ngành,...; Phối hợp đề xuất bổ sung kịp

thời một số bệnh vào danh mục nghề nghiệp được hưởng BHYT, bổ sung bệnh NNĐHNH và đặc biệt NNĐHNH mới vào danh mục để đảm bảo quyền lợi cho NLĐ.

- + Giám sát các hoạt động khám sức khỏe định kỳ, khám sàng lọc miễn phí, khám bệnh nghề nghiệp, khám sức khỏe cho đoàn viên, người lao động theo quy định và khám bệnh, chữa bệnh bảo hiểm y tế để khám bệnh miễn phí, việc tạo lập sổ sức khỏe điện tử cho đoàn viên, người lao động.

- + Đề xuất cấp ủy, lãnh đạo đơn vị, đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động đảm bảo khám sức khỏe định kỳ, phân loại sức khỏe cho người lao động hàng năm; Phát hiện sớm bệnh nghề nghiệp, xây dựng danh mục bệnh nghề nghiệp được hưởng bảo hiểm; cải thiện điều kiện làm việc, an toàn vệ sinh lao động. Tăng cường dinh dưỡng, khẩu phần ăn, chất lượng bữa ăn ca, bữa cơm công đoàn phù hợp với thể trạng, văn hóa và điều kiện của người lao động và đơn vị;

- + Giám sát việc thực hiện chế độ dinh dưỡng bữa ăn; chế độ bồi dưỡng độc hại, chế độ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động, bảo hộ lao động, chế độ chi trả cho NLĐ khi mắc bệnh nghề nghiệp.

- + Tổ chức cho đoàn viên, người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bị suy giảm khả năng lao động từ 31% trở lên và đoàn viên công đoàn bị suy giảm khả năng lao động trong quá trình làm việc có kết quả khám sức khỏe định kỳ hàng năm xếp loại sức khỏe loại IV, V đi nghỉ dưỡng sức tập trung, hoạt động hồi phục sức khỏe tại khu nghỉ dưỡng của tổ chức công đoàn hoặc các đơn vị du lịch,...

- + Xây dựng mô hình “Phòng khám công đoàn”, “Trung tâm tư vấn nâng cao sức khỏe cho người lao động” tại các cơ sở và Công đoàn Y tế Việt Nam; Phối hợp với các Bệnh viện, các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh, y tế dự phòng để tổ chức các chương trình khám lưu động, tư vấn, cấp phát thuốc miễn phí,... (nếu có điều kiện).

- + Nâng cao năng lực cho cán bộ công đoàn: Cán bộ công đoàn phụ trách ATVSLĐ cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS được tham gia đào tạo, tập huấn kiến thức mới về quản lý, thanh tra, kiểm tra và chăm sóc sức khỏe, phòng chống bệnh nghề nghiệp, ATVSLĐ, kỹ năng tham gia điều tra tại nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- **Thời gian:** Thường xuyên; sơ kết hằng năm.

- **Sản phẩm đầu ra:** Báo cáo giám sát; kiến nghị, đề xuất chính sách.

4. Giải pháp đột phá nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân

- **Nội dung thực hiện:**

- + Phát động đăng ký thi đua cá nhân, tập thể gắn với đổi mới phong cách, thái độ phục vụ, mỗi tập thể, cá nhân chọn 1-2 đột phá, sáng tạo phù hợp để cam kết thực hiện.

+ Phối hợp với Vụ Cục Bộ Y tế, các đơn vị có liên quan tổ chức rà soát, hoàn thiện các quy định về tiêu chuẩn đạo đức nghề nghiệp của nhân viên y tế; xây dựng tài liệu tập huấn, đổi mới và tăng cường giáo dục y đức, kiến thức pháp luật, thường xuyên bồi dưỡng, nâng cao ý thức tự học tập, rèn luyện, trau dồi y đức, quy tắc ứng xử, kỹ năng giao tiếp, tư vấn người bệnh trong toàn ngành.

+ Tổ chức phát động phong trào thi đua “Tiếp tục đổi mới toàn diện, phong cách, tinh thần, thái độ phục vụ nhân dân, người bệnh vì sự hài lòng và tin yêu của Nhân dân” gắn liền với nâng cao năng lực chuyên môn của đội ngũ cán bộ y tế, thực hiện mong muốn của Chủ tịch Hồ Chí Minh “Lương y phải như mẹ hiền.

+ Nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến.

- **Thời gian:** Hằng năm.

- **Sản phẩm đầu ra:** Bản đăng ký thi đua; mô hình, sáng kiến được áp dụng.

5. Công tác kiểm tra, đánh giá

- **Nội dung thực hiện:**

+ Tổ chức kiểm tra, khảo sát, đánh giá kết quả phong trào;

+ Tăng cường công tác giám sát và phối hợp chuyên ngành thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chính sách pháp luật về ATVSLĐ như: quan trắc môi trường lao động, KSK định kỳ, khám bệnh nghề nghiệp, trang cấp phương tiện bảo hộ lao động; Giám sát việc thực hiện chi trả cho NLĐ bồi dưỡng độc hại,, khi mức bệnh nghề nghiệp, khi khám chữa bệnh,...; quy định pháp luật về ATVSTP, phòng chống ngộ độc thực phẩm tại các bếp ăn tập thể.

+ Thực hiện sơ kết, tổng kết, khen thưởng kịp thời.

- **Thời gian:** Kiểm tra, giám sát định kỳ, đột xuất hàng năm (có kế hoạch riêng)

Đánh giá: hằng năm; tổng kết cuối giai đoạn.

- **Sản phẩm đầu ra:** Báo cáo kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết.

BẢNG TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN PHONG TRÀO GIAI ĐOẠN 2025–2030

Thời gian	Nội dung trọng tâm	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm đầu ra
12/2025 - 01/2026	Xây dựng Kế hoạch và xin ý kiến hoàn thiện		BCH CĐYTVN; Các CĐCS	Kế hoạch và Bộ tài liệu truyền thông
07/04/2026	Phát động, cam kết thi đua thực hiện phong trào nhân ngày “Sức khỏe toàn dân”	Công đoàn Y tế VN, công đoàn cơ sở		Kế hoạch, lễ phát động
Quý II/2016	Hội nghị tập huấn hướng dẫn xây dựng Kế hoạch và quán triệt Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết 72-NQ/TW của Tổng liên đoàn LDVN	CĐYTVN, BYT	CĐCS	Kế hoạch; Bộ Tài liệu truyền thông;
Quý IV/2026 đến tháng 2/2027	- Tổ chức và trao giải Cuộc thi trắc nghiệm tìm hiểu về Nghị quyết 72-NQ/TW của Bộ Chính trị; - Tổ chức đánh giá 01 năm thực hiện phong trào lòng ghép với tổng kết công tác năm	CĐ các cấp	Bộ Y tế, Đại diện Chính quyền, lãnh đạo các đơn vị y tế	Kế hoạch tổ chức cuộc thi; Báo cáo đánh giá kết quả
2027	- Kiểm tra, khảo sát việc thực hiện phong trào tại cơ sở - Nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến	CĐ cơ sở	Lãnh đạo, chuyên môn đồng cấp	Kế hoạch kiểm tra khảo sát; Mô hình, sáng kiến
2028	- Sơ kết giữa giai đoạn, khen thưởng các tập thể cá nhân thực hiện tốt phong trào; - Phát động, tổ chức cuộc thi sân khấu hóa cấp cơ sở về “Tiếp tục đổi mới toàn diện, phong cách, tinh thần, thái độ phục vụ nhân dân, người bệnh vì sự hài lòng và tin yêu của Nhân dân” tại các cơ sở y tế trực thuộc CĐYTVN và CĐCS	Công đoàn Y tế Việt Nam	Liên đoàn Lao động; Sở Y tế các tỉnh/thành phố; CĐCS và lãnh đạo chuyên môn các cơ sở y tế	Báo cáo sơ kết; Kế hoạch tổ chức cuộc thi; Báo cáo đánh giá kết quả

	các đơn vị y tế tại các tỉnh, thành phố (27/2/2028)			
2029	- Kiểm tra, đánh giá việc thực hiện phong trào tại cơ sở - Tổ chức Chung kết cấp ngành cuộc thi SKH về “Tiếp tục đổi mới toàn diện, phong cách, tinh thần, thái độ phục vụ nhân dân, người bệnh vì sự hài lòng và tin yêu của Nhân dân”(27/2/2029)	Công đoàn Y tế Việt Nam;	Các Vụ Cục Bộ Y tế; CDCS và lãnh đạo chuyên môn	Báo cáo kết quả kiểm tra, đánh giá; Kế hoạch tổ chức cuộc thi;
2030	Tổng kết phong trào; khen thưởng	Công đoàn Y tế Việt Nam	LĐLĐ; Vụ, Cục Bộ Y tế; CDCS, lãnh đạo đơn vị y tế	Báo cáo tổng kết

VII. KHEN THƯỞNG

- Khen thưởng hàng năm: Căn cứ kết quả thực hiện phong trào thi đua, Công đoàn cơ sở bình xét khen thưởng tại đơn vị và gửi đề xuất khen về Công đoàn Y tế Việt Nam theo quy định.

- Khen thưởng định kỳ: Khen thưởng khi sơ kết 3 năm và tổng kết 5 năm thực hiện Phong trào (Có kế hoạch riêng).

Lưu ý: Ưu tiên khen thưởng các tập thể, cá nhân có mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả, có sức lan tỏa trong toàn ngành.

VIII. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Công đoàn Y tế Việt Nam xây dựng dự toán kinh phí tổ chức thực hiện phong trào từ nguồn tài chính chi cho hoạt động phong trào và công tác chăm lo Đ, NLĐ của Công đoàn Y tế Việt Nam theo quy định.

- Các cấp công đoàn dành nguồn kinh phí hợp lý, đúng quy định cho việc thực hiện Nghị quyết 72-NQ/TW và Kinh phí thực hiện phong trào tại cấp mình.

- Các đơn vị tiết kiệm nguồn kinh phí chi hành chính, ưu tiên đầu tư cho các hoạt động chăm sóc, bảo vệ sức khỏe cho đoàn viên, người lao động. Khuyến khích các đơn vị ký kết các chương trình phúc lợi đoàn viên với các cơ quan, doanh nghiệp để chăm lo sức khỏe, khám sức khỏe cho ĐV, NLĐ nói chung và NLĐ ngành Y tế nói riêng;

- Các nguồn huy động, hỗ trợ hợp pháp khác để thực hiện phong trào (nếu có).

IX. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Công đoàn Y tế Việt Nam

- Xây dựng Kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện Phong trào trong toàn hệ thống công đoàn y tế các cấp;
- Ký quy chế phối hợp với Bộ Y tế, Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố để chỉ đạo việc tổ chức triển khai trong toàn hệ thống y tế

2. Ban Công tác công đoàn, Ban quan hệ lao động Công đoàn Y tế Việt Nam

- Ban Công tác Công đoàn: là đầu mối xây dựng kế hoạch, đơn đốc Công đoàn các cấp tổ chức triển khai thực hiện phong trào.
- Ban Quan hệ lao động: căn cứ theo chức năng nhiệm vụ là đầu mối Tham mưu, giúp Ban Thường vụ Công đoàn Y tế Việt Nam theo dõi, hướng dẫn các cấp công đoàn trong ngành y tế triển khai thực hiện nhóm nhiệm vụ và giải pháp số 3; Đồng thời Phối hợp với Ban Công tác Công đoàn để tham mưu, tổ chức triển khai các nội dung, nhiệm vụ khác.

3. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ Kế hoạch này, công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch phù hợp để triển khai thực hiện ở địa phương, đơn vị mình đảm bảo thiết thực, hiệu quả
- Mỗi CĐCS đăng ký ít nhất 1 mô hình đột phá, sáng tạo thực hiện phong trào;
- Báo cáo kết quả về Công đoàn cấp trên trực tiếp quản lý và Công đoàn Y tế Việt Nam trước 20/12 hàng năm.

4. Đầu mối liên hệ: Công đoàn Y tế Việt Nam: Ban Công tác Công đoàn, Đồng chí Đinh Thị Dung Trưởng Ban - SĐT: 0914776096; Đồng chí Phạm Xuân Bách - SĐT: 0961 318 168 *mv*

Nơi nhận:

- Bộ trưởng (để b/c);
- Các Thứ trưởng (để b/c);
- Đ/c Phạm Minh Khuê - PBT Chuyên trách ĐUBYT (để b/c);
- Tổng LĐLĐVN (để b/c);
- LĐLĐ, SYT tỉnh, thành phố (p/h chỉ đạo);
- CĐCS trực thuộc CĐYTVN;
- Ban Thường vụ, BCH, các Ban CĐYTVN (để t/h);
- Lưu: VT, CTCD.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Nguyễn Lương Tâm

HƯỚNG DẪN

Chấm điểm thi đua thực hiện phong trào thi đua

“Vận động cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn và người lao động ngành Y tế thực hiện giải pháp đột phá, tăng cường bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe toàn dân, vì sự hài lòng và tin yêu của Nhân dân”

I. MỤC ĐÍCH, PHẠM VI ÁP DỤNG

1. Hướng dẫn thống nhất việc đánh giá, chấm điểm thi đua đối với tập thể và cá nhân trong hệ thống Công đoàn Y tế Việt Nam.
2. Là căn cứ để xét khen thưởng hằng năm và cả giai đoạn 2025–2030.

II. NGUYÊN TẮC CHẤM ĐIỂM

1. Chấm điểm theo thang điểm 100.
2. Chỉ tính điểm khi có đầy đủ minh chứng hợp lệ.
3. Bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan.

III. TIÊU CHÍ, THANG ĐIỂM ĐỐI VỚI TẬP THỂ (100 ĐIỂM)

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai phong trào (20 điểm)
 - Minh chứng: Kế hoạch, văn bản chỉ đạo, báo cáo triển khai.
2. Công tác tuyên truyền, vận động (20 điểm)
 - Minh chứng: Tài liệu, tin bài, hình ảnh hoạt động.
3. Chăm lo, bảo vệ sức khỏe đoàn viên, NLĐ (30 điểm)
 - Minh chứng: Kế hoạch, danh sách, báo cáo kết quả.
4. Nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân (20 điểm)
 - Minh chứng: Kết quả khảo sát hài lòng, phản hồi người bệnh.
5. Sáng kiến, mô hình hiệu quả (10 điểm)
 - Minh chứng: Quyết định công nhận, báo cáo mô hình.

IV. TIÊU CHÍ, THANG ĐIỂM ĐỐI VỚI CÁ NHÂN (100 ĐIỂM)

1. Chấp hành kỷ luật, kỷ cương (20 điểm)
 - Minh chứng: Nhận xét, đánh giá hằng năm.
2. Y đức, phong cách, thái độ phục vụ (30 điểm)
 - Minh chứng: Phiếu khảo sát, phản hồi người bệnh.
3. Kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn (30 điểm)
 - Minh chứng: Báo cáo kết quả công tác.
4. Tham gia hoạt động công đoàn, chăm sóc sức khỏe cộng đồng (10 điểm)
 - Minh chứng: Danh sách, xác nhận tham gia.
5. Sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp mới (10 điểm)
 - Minh chứng: Quyết định, biên bản nghiệm thu.

V. BIỂU MẪU CHẤM ĐIỂM (KÈM THEO)

1. Biểu mẫu chấm điểm tập thể

Nội dung	Điểm tối đa	Điểm đạt	Minh chứng
Lãnh đạo, chỉ đạo	20		
Tuyên truyền	20		
Chăm lo NLĐ	30		
Phục vụ Nhân dân	20		
Sáng kiến	10		

2. Biểu mẫu chấm điểm cá nhân

Nội dung	Điểm tối đa	Điểm đạt	Minh chứng
Kỷ luật, kỷ cương	20		
Y đức, thái độ	30		
Nhiệm vụ chuyên môn	30		
Hoạt động công đoàn	10		
Sáng kiến	10		



PHỤ LỤC I

TIÊU CHÍ, THANG ĐIỂM THI ĐUA ĐỐI VỚI TẬP THỂ (100 ĐIỂM)

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai phong trào thi đua (20 điểm)
 - Ban hành kế hoạch, tổ chức triển khai đầy đủ, đúng tiến độ (10 điểm).
 - Phối hợp hiệu quả với chính quyền, chuyên môn (10 điểm).
 - **Minh chứng:** Kế hoạch, văn bản chỉ đạo, biên bản phối hợp.
2. Công tác tuyên truyền, vận động (20 điểm)
 - Tổ chức tuyên truyền, quán triệt nghị quyết, chương trình hành động (10 điểm).
 - Hình thức tuyên truyền đa dạng, hiệu quả (10 điểm).
 - **Minh chứng:** Tài liệu, hình ảnh, tin bài, báo cáo.
3. Chăm lo, bảo vệ sức khỏe đoàn viên, NLĐ (30 điểm)
 - Tổ chức khám sức khỏe định kỳ, giám sát ATVSLĐ (15 điểm).
 - Hoạt động chăm sóc sức khỏe tinh thần, phục hồi sức khỏe (15 điểm).
 - **Minh chứng:** Kế hoạch, danh sách, báo cáo kết quả.
4. Nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân (20 điểm)
 - Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ; không để xảy ra vi phạm y đức (20 điểm).
 - **Minh chứng:** Quy chế, kết quả đánh giá sự hài lòng, phản hồi người bệnh.
5. Sáng kiến, mô hình hiệu quả (10 điểm)
 - Có mô hình, sáng kiến được áp dụng, nhân rộng (10 điểm).
 - **Minh chứng:** Quyết định công nhận, báo cáo mô hình.



PHỤ LỤC II

TIÊU CHÍ, THANG ĐIỂM THI ĐUA ĐỐI VỚI CÁ NHÂN (100 ĐIỂM)

1. Chấp hành chủ trương, chính sách, kỷ luật, kỷ cương (20 điểm)
 - Thực hiện nghiêm quy định của Đảng, Nhà nước, ngành và đơn vị (20 điểm).
 - **Minh chứng:** Nhận xét, đánh giá hằng năm.
2. Thực hiện y đức, phong cách phục vụ Nhân dân (30 điểm)
 - Thái độ phục vụ tận tâm, trách nhiệm; không có phản ánh tiêu cực (30 điểm).
 - **Minh chứng:** Phiếu khảo sát, nhận xét của đơn vị.
3. Kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn gắn phong trào thi đua (30 điểm)
 - Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao (30 điểm).
 - **Minh chứng:** Báo cáo kết quả công tác.
4. Tham gia hoạt động công đoàn, chăm sóc sức khỏe cộng đồng (10 điểm)
 - Tham gia đầy đủ, tích cực (10 điểm).
 - **Minh chứng:** Danh sách, xác nhận tham gia.
5. Sáng kiến, cải tiến, mô hình mới (10 điểm)
 - Có sáng kiến, giải pháp được áp dụng hiệu quả (10 điểm).
 - **Minh chứng:** Quyết định, biên bản nghiệm thu.