

Số: 9628 /BNV-CCVC
V/v trao đổi chuyên môn nghiệp vụ

Hà Nội, ngày 29 tháng 8 năm 2026

Kính gửi: Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh

Trả lời Công văn số 15864/SNV-CCVC ngày 13/8/2026 của Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh đề nghị hướng dẫn việc xếp ngạch công chức, tuyển dụng và xếp lương viên chức, Bộ Nội vụ có ý kiến như sau:

1. Về nội dung tại Điểm 1.1 Công văn số 15864/SNV-CCVC:

Tại điểm b khoản 1 Điều 9 Nghị định số 361/2025/NĐ-CP¹ quy định: “b) Công chức được bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý là cấp phó của người đứng đầu trong cơ quan, tổ chức (không áp dụng đối với vị trí việc làm công chức là Thứ trưởng và tương đương), cấp trưởng, cấp phó các tổ chức thuộc và trực thuộc trong cơ quan, tổ chức khi xếp vào ngạch theo vị trí việc làm quy định tại Nghị định này phải đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm chuyên môn, nghiệp vụ ở ngạch tương ứng được sử dụng tại cơ quan, tổ chức mình”.

Tại điểm a khoản 4 Điều 23 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP² (sửa đổi, bổ sung tại Điều 8 Nghị định số 300/2026/NĐ-CP) quy định tiêu chuẩn, điều kiện thay đổi vị trí việc làm đối với công chức khi được bổ nhiệm vào vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý phải đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm vào vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý theo quy định của cấp có thẩm quyền về công tác cán bộ. Đồng thời, tại khoản 1 Điều 24 Nghị định số 170/2005/NĐ-CP (sửa đổi, bổ sung tại Điều 9 Nghị định số 300/2026/NĐ-CP) quy định công chức khi thay đổi vị trí việc làm mới thì được xếp lương ở ngạch tương ứng với vị trí việc làm đó. Vì vậy, nếu việc bổ nhiệm Trưởng phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã đúng thẩm quyền, đúng vị trí việc làm đã được phê duyệt và công chức đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện của vị trí thì đề nghị Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh tham mưu cơ quan có thẩm quyền xem xét quyết định xếp vào ngạch chuyên viên chính theo vị trí việc làm đối với Trưởng phòng cấp xã.

2. Về nội dung tại Điểm 1.2 Công văn số 15864/SNV-CCVC:

Theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 3 Nghị định số 204/2004/NĐ-CP³ thì cán bộ giữ chức danh do bầu cử thuộc diện xếp lương chuyên môn, nghiệp vụ và hưởng phụ cấp chức vụ lãnh đạo thì xếp lương theo ngạch, bậc công chức

¹ Nghị định số 361/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm công chức.

² Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

³ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang

hành chính và hưởng phụ cấp chức vụ lãnh đạo của chức danh bầu cử hiện đang đảm nhiệm.

Tại Quy định số 368-QĐ/TW⁴ đã quy định danh mục vị trí chức danh, nhóm chức danh, chức vụ lãnh đạo của hệ thống chính trị và giao ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy rà soát, kịp thời điều chỉnh, bổ sung chức danh, chức vụ theo phân cấp quản lý; sửa đổi, hoàn thiện hệ thống các văn bản có liên quan, bảo đảm phù hợp với các quy định của Trung ương (khoản 1 Điều 5).

Do vậy, trên cơ sở chức danh, chức vụ tương đương theo quy định của cấp có thẩm quyền, đề nghị Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP và điểm b khoản 1, điểm b khoản 2 Điều 8, khoản 3 Điều 9 Nghị định số 361/2025/NĐ-CP (kể cả tỷ lệ % công chức bố trí theo vị trí việc làm) để tham mưu cấp có thẩm quyền xác định cụ thể số lượng cán bộ và thực hiện việc xếp ngạch tương ứng đối với chức danh Phó Trưởng ban Hội đồng nhân dân, Phó Chánh Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân cấp tỉnh và Phó Trưởng ban Hội đồng nhân dân cấp xã theo phân cấp quản lý cán bộ.

3. Về nội dung tại Điểm 2 Công văn số 15864/SNV-CCVC:

a) Việc xếp lương đối với người được tuyển dụng, tiếp nhận vào làm viên chức đề nghị Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh thực hiện theo quy định tại Điều 10 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP⁵. Thực hiện nhiệm vụ được phân công hiện nay Bộ Nội vụ đang xây dựng dự thảo Thông tư hướng dẫn xếp lương đối với người được tuyển dụng, tiếp nhận vào làm viên chức; hướng dẫn xếp lương đối với viên chức khi thay đổi bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm.

b) Tại điểm a khoản 1 Điều 62 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP quy định “Đối với đề án, kế hoạch tuyển dụng viên chức (thi tuyển, xét tuyển, tiếp nhận vào làm viên chức) đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt trước ngày Nghị định này có hiệu lực thì được tiếp tục thực hiện trong thời hạn 06 tháng kể từ ngày Nghị định này có hiệu lực thi hành. Sau thời hạn này nếu không hoàn thành thì thực hiện theo quy định tại Nghị định này”. Do đó, trường hợp kế hoạch tuyển dụng viên chức (thi tuyển, xét tuyển, tiếp nhận vào làm viên chức) tại Thành phố Hồ Chí Minh được cấp có thẩm quyền phê duyệt trước ngày 01/7/2026 thì tiếp tục thực hiện theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP⁶ sửa đổi, bổ sung Nghị định số 85/2023/NĐ-CP) và Thông tư số 001/2025/TT-BNV⁷. Đối với các đề án, kế hoạch tuyển dụng viên chức được cấp có thẩm quyền phê duyệt sau

⁴ Quy định số 368-QĐ/TW ngày 08/9/2025 của Bộ Chính trị về Danh mục vị trí chức danh, nhóm chức danh, chức vụ lãnh đạo của hệ thống chính trị.

⁵ Nghị định số 259/2026/NĐ-CP ngày 30/6/2026 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

⁶ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

⁷ Thông tư số 001/2025/TT-BNV ngày 17/3/2025 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Thông tư ban hành Nội quy và Quy chế tuyển dụng, nâng ngạch, xét thăng hạng công chức, viên chức.

ngày 01/7/2026, đề nghị Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh thực hiện theo quy định tại Nghị định số 259/2026/NĐ-CP. Hiện nay, Bộ Nội vụ đang xây dựng Thông tư ban hành nội quy và quy chế thi tuyển, xét tuyển viên chức.

Trên đây là ý kiến của Bộ Nội vụ về đề nghị của Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh./

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- TT Trương Hải Long (để b/c);
- Lưu VT, Vụ CCVC.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ CÔNG CHỨC-VIÊN CHỨC**



Nguyễn Quang Dũng