Kính gửi: Thư viện pháp luật

Nhờ quý đơn vị tham vấn trường hợp:

Anh Đa ký hợp đồng viên chức với trường Cao đẳng (đơn vị hành chính sự nghiệp). Như sau:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Thời gian** | **Hợp đồng lao động** | **Ngạch** | **Mã** | **Bậc lương** | **Hệ số lương** |
| 6/12/2004 | 1 năm | Giáo viên Trung học | A1-15.113 | 6/10 | 2.98 |
| 24/12/2005 |  | Giáo viên Trung học | A1-15.113 | 4/9 | 3.33 |
| 28/12/2006 |  | Giáo viên Trung học | A1-15.113 | 4/9 | 3.33 |
| 28/12/2007 |  | Giáo viên Trung học | A1-15.113 | 4/9 | 3.33 |
|  |  |  |  |  |  |

 Sau khi nhận thấy việc điều chỉnh bậc lương có sự nhầm lẫn, anh Đa đã có văn bản đề nghị và được Nhà trường ban hành Quyết định số 592/QĐ-CĐXD2 ngày 4/11/2016 về việc điều chỉnh bậc lương của ông Đa cho phù hợp.

Tuy nhiên số tiền chênh lệch từ 2005-2016 nhà trường vẫn chưa thực hiện chi trả cho ông Đa.

Vậy cho hỏi:

Việc nhà trường ban hành Quyết định số 592/QĐ-CĐXD2 ngày 4/11/2016 về việc điều chỉnh bậc lương của ông Đa theo Nghị định 204/2004/NĐ-CP và Thông tư liên tịch số 01/2005/TTLT-BNV-BTC có đúng quy định pháp luật không?

Nhà trường có phải chi trả số tiền chênh lệch từ 2005-2016 cho ông Đa không?

Xin gửi kèm theo các văn bản có liên quan để đơn vị tham vấn.

Trân trọng cảm ơn.