|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Giáng chức | Cách chức |
| Căn cứ pháp lý | [Luật cán bộ, công chức 2008](https://thuvienphapluat.vn/documents/law.aspx?id=0=RJeU1ESTT0&mode=M=dsbGRWODWk)  |
| Bản chất | Hạ bậc chức vụ của cán bộ, công chức, viên chức.  | Không thể tiếp tục giữ chức vụ khi chưa hết nhiệm kỳ hoặc chưa hết thời hạn bổ nhiệm. |
| Điều kiện áp dụng | Vi phạm kỷ luật nhưng chưa đến mức phải cách chức.   | Vi phạm nghiêm trọng, gây ảnh hưởng xấu đến cơ quan, tổ chức. |
| Đối tượng áp dụng | Công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý | Cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý |
| Cách xử lý | Bị hạ xuống chức vụ thấp hơn | Không được tiếp tục giữ chức vụ |
| Mức độ nghiêm trọng | Nhẹ hơn | Nghiêm trọng hơn.        Hình thức kỷ luật cao hơn giáng chức. |
| Trường hợp áp dụng | Căn cứ vào Điều 11  [Nghị định 112/2020/NĐ-CP](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bo-may-hanh-chinh/Nghi-dinh-112-2020-ND-CP-xu-ly-ky-luat-can-bo-cong-chuc-vien-chuc-453227.aspx#dieu_11):-Đã bị xử lý kỷ luật bằng hình thức cảnh cáo theo quy định tại [Điều 9](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bo-may-hanh-chinh/Nghi-dinh-112-2020-ND-CP-xu-ly-ky-luat-can-bo-cong-chuc-vien-chuc-453227.aspx#dieu_9)  mà tái phạm.-Có hành vi vi phạm lần đầu, gây hậu quả nghiêm trọng thuộc một trong các trường hợp quy định tại khoản 3 [Điều 9](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bo-may-hanh-chinh/Nghi-dinh-112-2020-ND-CP-xu-ly-ky-luat-can-bo-cong-chuc-vien-chuc-453227.aspx#dieu_9) .-Có hành vi vi phạm lần đầu, gây hậu quả rất nghiêm trọng thuộc một trong các trường hợp quy định tại [Điều 8.](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bo-may-hanh-chinh/Nghi-dinh-112-2020-ND-CP-xu-ly-ky-luat-can-bo-cong-chuc-vien-chuc-453227.aspx#dieu_8) | Căn cứ vào Điều 12  [Nghị định 112/2020/NĐ-CP:](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bo-may-hanh-chinh/Nghi-dinh-112-2020-ND-CP-xu-ly-ky-luat-can-bo-cong-chuc-vien-chuc-453227.aspx#dieu_12)-Công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đã bị xử lý kỷ luật bằng hình thức giáng chức theo quy định tại [Điều 11](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bo-may-hanh-chinh/Nghi-dinh-112-2020-ND-CP-xu-ly-ky-luat-can-bo-cong-chuc-vien-chuc-453227.aspx#dieu_11) mà tái phạm hoặc cán bộ đã bị xử lý kỷ luật bằng hình thức cảnh cáo theo quy định tại [Điều 9](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bo-may-hanh-chinh/Nghi-dinh-112-2020-ND-CP-xu-ly-ky-luat-can-bo-cong-chuc-vien-chuc-453227.aspx#dieu_9) mà tái phạm.- Có hành vi vi phạm lần đầu, gây hậu quả rất nghiêm trọng thuộc một trong các trường hợp quy định tại khoản 3  [Điều 9](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bo-may-hanh-chinh/Nghi-dinh-112-2020-ND-CP-xu-ly-ky-luat-can-bo-cong-chuc-vien-chuc-453227.aspx#dieu_9).-Có hành vi vi phạm lần đầu, gây hậu quả đặc biệt nghiêm trọng thuộc một trong các trường hợp quy định tại [Điều 8](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bo-may-hanh-chinh/Nghi-dinh-112-2020-ND-CP-xu-ly-ky-luat-can-bo-cong-chuc-vien-chuc-453227.aspx#dieu_8) nhưng chưa đến mức buộc thôi việc, người vi phạm có thái độ tiếp thu, sửa chữa, chủ động khắc phục hậu quả và có nhiều tình tiết giảm nhẹ.-Sử dụng giấy tờ không hợp pháp để được bầu, phê chuẩn, bổ nhiệm vào chức vụ. |
| Hậu quả | Bị hạ bậc chức vụ thấp hơn vị trí đang được bổ nhiệm. Nếu không còn chức vụ lãnh đạo, quản lý thấp hơn chức vụ đang giữ thì giáng chức xuống không còn chức vụ. | Không được tiếp tục giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý khi chưa hết nhiệm kỳ hoặc chưa hết thời hạn bổ nhiệm. |
| Ví dụ | Ông Nguyễn Văn A đang giữ chức vụ Trưởng phòng Kế hoạch của một cơ quan nhà nước. Trong quá trình công tác, ông A bị phát hiện vi phạm các quy định về quản lý tài chính, gây thiệt hại cho cơ quan. Sau khi tiến hành điều tra và họp hội đồng kỷ luật, cơ quan quyết định giáng chức ông A xuống làm Phó Trưởng phòng Kế hoạch. | Bà Trần Thị B đang giữ chức vụ Giám đốc Sở Y tế của một tỉnh. Trong quá trình điều hành, bà B có hành vi lạm dụng quyền lực, nhận hối lộ từ các nhà thầu để ưu tiên cho họ trúng thầu các dự án y tế. Sau khi sự việc bị phát hiện và qua quá trình điều tra, cơ quan có thẩm quyền quyết định cách chức bà B khỏi vị trí Giám đốc Sở Y tế. |