

HƯỚNG DẪN

Thực hiện mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định 153/2016/NĐ-CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ

Căn cứ Nghị định 153/2016/NĐ-CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn cụ thể như sau:

I. Đối tượng áp dụng:

1. Người lao động làm việc theo chế độ hợp đồng lao động theo quy định của Bộ luật Lao động;
2. Doanh nghiệp thành lập, tổ chức quản lý và hoạt động theo Luật Doanh nghiệp;
3. Hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các tổ chức khác của Việt Nam có thuê mướn lao động theo hợp đồng lao động;
4. Cơ quan, tổ chức nước ngoài, tổ chức quốc tế và cá nhân người nước ngoài tại Việt Nam có thuê mướn lao động theo hợp đồng lao động (trừ trường hợp điều ước quốc tế mà Nước CHXHCN Việt Nam là thành viên có quy định khác);

Đối tượng quy định tại khoản 2, 3, 4 mục I nêu trên sau đây gọi chung là doanh nghiệp.

II. Mức lương tối thiểu vùng:

Mức lương tối thiểu vùng được áp dụng trên địa bàn tỉnh Ninh Bình cụ thể như sau:

1. Mức lương tối thiểu vùng I: 3.750.000 đồng/tháng

Trong toàn tỉnh Ninh Bình không có địa bàn nào áp dụng mức lương tối thiểu vùng I.

2. Mức lương tối thiểu vùng II: 3.320.000 đồng/tháng

Áp dụng đối với các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc thành phố Ninh Bình và doanh nghiệp nằm trong khu công nghiệp Khánh Phú.

3. Mức lương tối thiểu vùng III: 2.900.000 đồng/tháng

Áp dụng đối với các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc thành phố Tam Điệp, huyện Gia Viễn, huyện Yên Khánh, huyện Hoa Lư.

4. Mức lương tối thiểu vùng IV: 2.580.000 đồng/tháng

Áp dụng đối với các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc huyện Kim Sơn, Nho Quan, Yên Mô.

III. Nguyên tắc áp dụng mức lương tối thiểu vùng:

1. Thời điểm áp dụng:

Mức lương tối thiểu vùng nêu trên được áp dụng, từ ngày 01 tháng 01 năm 2017.

2. Áp dụng theo địa bàn:

- Doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn nào thì áp dụng mức lương tối thiểu vùng quy định đối với địa bàn đó. Trường hợp doanh nghiệp có đơn vị, chi nhánh hoạt động trên các địa bàn có mức lương tối thiểu vùng khác nhau thì đơn vị, chi nhánh hoạt động ở địa bàn nào, áp dụng mức lương tối thiểu vùng quy định đối với địa bàn đó.

- Doanh nghiệp hoạt động trong khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế và khu công nghệ cao nằm trên các địa bàn có mức lương tối thiểu vùng khác nhau thì áp dụng theo địa bàn có mức lương tối thiểu vùng cao nhất.

- Doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn có sự thay đổi tên hoặc chia tách thì tạm thời áp dụng mức lương tối thiểu vùng quy định đối với địa bàn trước khi thay đổi tên hoặc chia tách cho đến khi Chính phủ có quy định mới.

- Doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn được thành lập mới từ một địa bàn hoặc nhiều địa bàn có mức lương tối thiểu vùng khác nhau thì áp dụng mức lương tối thiểu vùng theo địa bàn có mức lương tối thiểu vùng cao nhất.

3. Áp dụng mức lương tối thiểu vùng:

Mức lương tối thiểu vùng là mức thấp nhất làm cơ sở để doanh nghiệp và người lao động thỏa thuận và trả lương, trong đó mức lương trả cho người lao động làm việc trong điều kiện lao động bình thường, đủ thời giờ làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận phải bảo đảm:

- Không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm công việc giản đơn nhất;

- Cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm công việc đòi hỏi người lao động đã qua học nghề, đào tạo nghề (theo quy định tại Khoản 2, Điều 5, Nghị định 153/2016/NĐ-CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ).

- Không xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động. Các khoản phụ cấp, bổ sung khác, trợ cấp, tiền thưởng do doanh nghiệp quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong Hợp đồng lao động, Thỏa ước lao động tập thể hoặc trong Quy chế của doanh nghiệp.

IV. Tổ chức thực hiện:

1. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội:

- Chủ trì, phối hợp với Ban quản lý các Khu công nghiệp, Liên đoàn Lao động tỉnh, Bảo hiểm xã hội tỉnh, UBND các huyện, thành phố, thị xã hướng dẫn các doanh nghiệp tổ chức triển khai thực hiện áp dụng mức lương tối thiểu vùng;

- Kiểm tra, giám sát việc thực hiện mức lương tối thiểu vùng theo quy định;

- Tổng hợp báo cáo UBND tỉnh và Bộ Lao động TBXH.

2. Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh:

- Rà soát lại các quy chế, quy định của doanh nghiệp, các nội dung thỏa thuận trong Hợp đồng lao động về tiền lương, tiền thưởng để điều chỉnh, sửa đổi hoặc bổ sung cho phù hợp;

- Phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn cơ sở và người lao động để thỏa thuận, xác định mức điều chỉnh các mức lương trong thang lương, bảng lương, mức lương ghi trong Hợp đồng lao động và mức lương trả cho người lao động cho phù hợp bảo đảm quan hệ tiền lương giữa lao động chưa qua đào tạo với lao động đã qua đào tạo và lao động có trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao; giữa lao động mới tuyển dụng với lao động có thâm niên làm việc tại doanh nghiệp;

- Thông báo công khai cho người lao động biết trước khi đưa vào áp dụng từ 01/01/2017;

- Thực hiện báo cáo định kỳ theo quy định;

3. Các Sở, Ban, ngành và đơn vị có liên quan:

- Phối hợp với Sở Lao động TBXH và đơn vị có liên quan tuyên truyền, hướng dẫn các doanh nghiệp thuộc quyền quản lý tổ chức triển khai thực hiện áp dụng mức lương tối thiểu vùng;

- Phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện mức lương tối thiểu vùng theo quy định;

Trên đây là nội dung thực hiện việc áp dụng mức lương tối thiểu vùng theo quy định tại Nghị định 153/2016/NĐ-CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị liên hệ về Sở Lao động TBXH (qua phòng Lao động tiền lương, điện thoại: 030.3873967) để được hướng dẫn. /.

Nơi nhận:

- UBND Tỉnh;
- BQL các Khu công nghiệp tỉnh;
- Liên đoàn Lao động Tỉnh;
- Liên minh Hợp tác xã Tỉnh;
- Hiệp hội doanh nghiệp Tỉnh;
- Bảo hiểm xã hội tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Phòng Lao động TBXH các huyện, thành phố;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh;
- GD và PGD phụ trách;
- Cổng thông tin điện tử của Sở LĐTBXH;
- Lưu VT, LĐTL&BHXH.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Phạm Quốc Doanh

