|  |  |
| --- | --- |
| **CÔNG TY ...**  **SỐ: ..............** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**   ......., Ngày .... tháng ..... năm 20... |

**QUYẾT ĐỊNH**

Về việc ban hành nội quy lao động

**GIÁM ĐỐC / TỔNG GIÁM ĐỐC**

-Căn cứ Bộ luật lao động nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam ban hành ngày 20 tháng 11 năm 2019;

- Căn cứ Điều lệ hoạt động của Công ty (1) ......................

- Căn cứ kết quả lấy ý kiến người lao động về nội dung nội quy lao động ngày.....tháng......năm......;

- Để tạo môi trường quản lý lao động trên cơ sở hợp tác, gắn bó, hài hòa giữa lợi ích doanh nghiệp và cá nhân người lao động,

**QUYẾT ĐỊNH**

**Điều 1.** Nay ban hành kèm theo quyết định này Nội quy lao động của công ty(2)..........................

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày Nội quy lao động được đăng ký tại Sở Lao động Thương binh và Xã hội (3) ............... Những quy định định trước đây trái với quyết định này đều bị bãi bỏ.

**Điều 3.**Các trưởng phòng phó phòng ban và toàn thể người lao động trong doanh nghiệp chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

|  |  |
| --- | --- |
| **Nơi nhận:**  - Như điều 3;  - Phòng Lao động Thương binh và xã hội....  - Lưu:............ | **ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA DOANH NGHIỆP**  (ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu) |