|  |  |
| --- | --- |
| **CÔNG TY** …………………………………**Số: …/…** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập – Tự do – Hạnh phúc***…, ngày … tháng … năm …* |

**QUYẾT ĐỊNH TUYỂN DỤNG NHÂN VIÊN THỬ VIỆC**

- Căn cứ quy chế tổ chức và điều hành của công ty …………………………………;

- Căn cứ vào chức năng và quyền hạn của phòng ban …………………………………;

- Căn cứ tờ trình số …………………………………, đã được Ban Tổng Giám đốc phê duyệt vào ngày … tháng … năm …, về việc tiếp nhận cán bộ thử việc;

- Xét tình hình thực tế.

**QUYẾT ĐỊNH**

**Điều 1:** Tiếp nhận Ông/Bà ………………………………………………………………………….

Sinh ngày … / … / …………………………………………………………………………………..

CCCD/CMND số …………………………………………………………………………………..

Thường trú tại ………………………………………………………………………………………

Bắt đầu thử việc tại bộ phận ………………………………………………………………….. thuộc Phòng ……………………………, ở vị trí ……………………………, kể từ ngày … / … /…, với mức lương là ……………… VND/tháng (bằng 85% lương chính thức)

Thời hạn thử việc ….. tháng.

**Điều 2:** Ông/Bà ………………………………………………… chịu sự quản lý trực tiếp Trưởng phòng ………………………………… là Ông/Bà ………………………………………………

**Điều 3:** Ông/Bà …………………………………; Bộ phận nhân sự; Bộ phận tài chính có trách nhiệm thi hành Quyết định này.

**Điều 4:** Quyết định này có hiệu lực kể ngày ký./.

|  |  |
| --- | --- |
| **Nơi nhận:**- Như điều 3;- Lưu VP. | **GIÁM ĐỐC** |