

Số:

Hậu Giang, ngày tháng năm

KẾ HOẠCH
Tuyển dụng viên chức năm 2023

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010;

Căn cứ Luật số 52/2019/QH14 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 26/10/2021 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Thông tư số 02/2021/TT-BNV ngày 11/6/2021 của Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành hành chính và công chức chuyên ngành văn thư;

Căn cứ Thông tư 06/2022/TT-BNV ngày 28/6/2022 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 02/2021/TT-BNV ngày 11/6/2021 của Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành hành chính và công chức chuyên ngành văn thư;

Căn cứ Quyết định số 08/2023/QĐ-UBND ngày 13/01/2023 của UBND tỉnh Hậu Giang ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Hậu Giang;

Căn cứ Quyết định số 1452/QĐ-UBND ngày 13 tháng 8 năm 2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hậu Giang về phê duyệt Đề án vị trí việc làm của Khu Bảo tồn thiên nhiên Lung Ngọc Hoàng tỉnh Hậu Giang;

Căn cứ Quyết định số 2223/QĐ-UBND ngày 29/12/2022 của Ủy ban Nhân dân tỉnh Hậu Giang về việc giao biên chế công chức, hợp đồng lao động, số lượng người làm việc trong các Hội có tính chất đặc thù và biên chế viên chức trên địa bàn tỉnh Hậu Giang năm 2023;

Khu Bảo tồn thiên nhiên Lung Ngọc Hoàng xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Việc tuyển dụng viên chức nhằm bổ sung đội ngũ viên chức trẻ, có phẩm chất đạo đức, trình độ chuyên môn phù hợp với tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ của Khu Bảo tồn thiên nhiên Lung Ngọc Hoàng.

2. Yêu cầu

- Việc tổ chức tuyển dụng viên chức phải thực hiện đúng quy định của pháp luật hiện hành; đảm bảo nghiêm túc, công khai, minh bạch, khách quan, dân chủ.
- Tuyển dụng viên chức phải căn cứ vào chỉ tiêu biên chế được giao và đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp.

II. HÌNH THỨC, CHỈ TIÊU, ĐIỀU KIỆN VÀ TIÊU CHUẨN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Hình thức tuyển dụng

Tuyển dụng bằng hình thức xét tuyển theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ và Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ.

2. Chỉ tiêu tuyển dụng

Biên chế viên chức của Khu Bảo tồn thiên nhiên Lung Ngọc Hoàng năm 2023:

- Số lượng biên chế viên chức được giao: 34 biên chế.
- Số lượng biên chế viên chức có mặt: 31 biên chế.
- Số lượng biên chế viên chức cần tuyển dụng: 03 biên chế cụ thể như sau:

Stt	Vị trí việc làm cần tuyển dụng	Chức danh nghề nghiệp	Mã số chức danh	Yêu cầu		Số lượng cần tuyển
				Trình độ	Chuyên ngành đào tạo	
	Văn phòng					
1	Văn thư	Văn thư viên	02.007	Đại học trở lên	Các ngành hoặc chuyên ngành văn thư - lưu trữ, lưu trữ học, lưu trữ	01

					học và quản trị văn phòng. Trường hợp có bằng tốt nghiệp đại học chuyên ngành khác phải có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ văn thư do cơ sở đào tạo có thẩm quyền cấp hoặc có bằng tốt nghiệp cao đẳng, trung cấp ngành hoặc chuyên ngành văn thư hành chính, văn thư - lưu trữ, lưu trữ.	
2	Văn phòng, Tổng hợp kiêm Thủ quỹ	Chuyên viên	01.003	Đại học trở lên	Hành chính; Kế toán	01
3	Quản lý dự án - Lâm nghiệp	Chuyên viên	01.003	Đại học trở lên	Xây dựng; Thủy lợi; Kế toán	01

3. Điều kiện đăng ký dự tuyển

3.1. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam, nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam.
- Từ đủ 18 tuổi trở lên.
- Có đơn đăng ký dự tuyển.
- Có lý lịch rõ ràng.
- Có văn bằng, chứng chỉ phù hợp với yêu cầu tuyển dụng; có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản, sử dụng được ngoại ngữ hoặc sử dụng được tiếng dân tộc thiểu số đối với viên chức công tác ở vùng dân tộc thiểu số theo yêu cầu của vị trí việc làm.
- Có đủ sức khỏe để đảm nhận nhiệm vụ công tác.

- Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt.

3.2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục.

III. HỒ SƠ, THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM TIẾP NHẬN HỒ SƠ ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Hồ sơ đăng ký dự tuyển

- Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu số 01 của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020.

2. Thời gian, địa điểm tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển

2.1. Thời gian tiếp nhận: từ ngày 01 tháng 8 đến ngày 31 tháng 8 năm 2023 (trong giờ hành chính).

2.2. Địa điểm tiếp nhận: Văn phòng - Khu Bảo tồn thiên nhiên Lung Ngọc Hoàng.

- Địa chỉ: Ấp Phương Hòa, xã Phương Bình, huyện Phụng Hiệp, tỉnh Hậu Giang

- Điện thoại/Fax: 02936283338.

3. Phí xét tuyển

Mức thu và sử dụng phí xét tuyển thực hiện theo quy định tại Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 26/10/2021 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức.

IV. NỘI DUNG, HÌNH THỨC XÉT TUYỂN VÀ XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

1. Hình thức tuyển dụng: Tuyển dụng bằng hình thức xét tuyển.

2. Nội dung và hình thức xét tuyển

2.1. Vòng 1

- Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

- Thông báo triệu tập thí sinh tham dự vòng 2: chậm nhất là 05 ngày làm việc sau ngày kết thúc việc kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển vòng 1.

- Tiến hành tổ chức xét vòng 2: Chậm nhất là 15 ngày sau ngày thông báo triệu tập thí sinh được tham dự vòng 2.

2.2. Vòng 2

- Phỏng vấn để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển.
- Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100.
- Thời gian phỏng vấn 30 phút.
- Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn.

3. Xác định người trúng tuyển

Người trúng tuyển phải có đủ điều kiện sau:

- Có kết quả phỏng vấn tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.
- Có số điểm phỏng vấn cộng với điểm ưu tiên (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu tuyển dụng của từng việc làm.

Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn cộng với điểm ưu tiên (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm phỏng vấn cao hơn là người trúng tuyển, nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng quyết định người trúng tuyển.

Người không trúng tuyển trong kỳ thi tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả thi tuyển cho các kỳ thi tuyển sau.

* Đối tượng và điểm ưu tiên theo Điều 6 của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Khu Bảo tồn thiên nhiên Lung Ngọc Hoàng phối hợp với phòng Quản lý bảo vệ rừng triển khai kế hoạch, chủ động tham mưu lãnh đạo Khu Bảo tồn thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức.

2. Giao Hội đồng tuyển dụng viên chức triển khai thực hiện Kế hoạch này đảm bảo nghiêm túc, minh bạch, công khai, dân chủ và đúng theo quy định.

Trên đây là kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2023 của Khu Bảo tồn thiên nhiên Lung Ngọc Hoàng. Trong quá trình thực hiện kế hoạch nếu có khó khăn, vướng mắc phải kịp thời báo cáo Giám đốc Khu Bảo tồn xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- BGD KBT;
- Văn phòng KBT;
- Lưu VT.

GIÁM ĐỐC

Lư Xuân Hội