**BẢNG KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ PHỎNG VẤN**

Ngày:……………………………………….Vị trí phỏng vấn:……………………………………….

Họ tên:………………………………………Năm sinh:………………Quê quán:…………………..

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Các yếu tố cần đánh giá | Những nét đặc trưng thể hiện khả năng ứng viên | Tầm quan trọng tính bằng điểm (1-5) | Điểm của tứng viên (1-5) | Mức độ đáp ứng |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5=3\*4 |
| 1. Kiến thức đào tạo:  - Văn hoá:  - Chuyên môn:  - Ngoại ngữ:  - Vi tính: |  |  |  |  |
| 2. Kỹ năng:  - Thâm niên:  - Thành tích  - Kỹ năng giao tiếp  - Kỹ năng phân tích, ra quyết định |  |  |  |  |
| 3. Phẩm chất cá nhân:  - Khẳ năng lôi kéo, thuyết phục:  - Phong cách (hành vi, cử chỉ, nói năng):  - Linh hoạt, tháo vát  - Điềm đạm chính chắn:  - Có tham vọng, cầu tiến:  - Có tinh thần trách nhiệm:  - Tự tin, quả quyết:  - Ngoại hình, trang phục:  - Đặc điểm cá nhân khác cần thiết cho công viêc |  |  |  |  |
| 4. Kinh nghiệm |  |  |  |  |
| 5. Hình thức và tố chất |  |  |  |  |

Người phỏng vấn:……………………………Ký tên:………………………

Người phỏng vấn:……………………………Ký tên:………………………

Người phỏng vấn:……………………………Ký tên:………………………

Người phỏng vấn:……………………………Ký tên:………………………

**Ý kiến của trưởng bộ phận:**

………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………….

**Ý kiến của phòng nhân sự:**

………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………….

**Ý kiến của Giám đốc:**

………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………….

|  |  |
| --- | --- |
| Nhận thử việc | Trả hồ sơ |
| Thời gian bắt đầu nhận việc | : |
| Thời gian thử việc | : |
| Mức lương thử việc | : |
| Mức lương thoả thuận sau thử việc | : |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Trưởng BP** | **Trưởng phòng NS** | **Giám đốc** |