ĐẢNG BỘ XÃ …. **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

**CHI BỘ TRƯỜNG …..** *…. ngày 15 tháng 11 năm 2024*

**BẢN KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN**

**NĂM 2024**

Họ và tên: **Nguyễn Văn Bình** Ngày sinh: 19/10/1980

Đơn vị công tác: Trường …………………………..

Chi bộ Trường ……………………………………..

**I. Ưu điểm, kết quả đạt được**

**1.** Vềphẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; tinh thần đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm nêu gương, việc thực hiện những điều đảng viên không được làm; tác phong, lề lối làm việc. Liên hệ các biểu hiện về suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".

*- Về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống:* Luôn trung thành với chủ nghĩa Mác- Lênin, Tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối của Đảng. Có ý thức tuyên truyền, vận động gia đình và nhân dân thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng; tuyên truyền pháp luật, thực hiện đúng các quy định của pháp luật; tham gia học tập nghị quyết, chỉ thị đầy đủ, tham gia học tập các đợt sinh hoạt chính trị để nâng cao bản lĩnh chính trị của bản thân. Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; tinh thần đấu tranh chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, chủ nghĩa các nhân, lối sống thực dụng, nói đi đôi với làm.

*- Về tinh thần đoàn kết, thống nhất trong nội bộ:* Đấu tranh với những biểu hiện vô cảm, quan liêu, hách dịch, gây phiền hà nhân dân; việc giữ gìn đạo đức lối sống và phát huy tính tiền phong, gương mẫu, trách nhiệm nêu gương của người đảng viên; việc chấp hành quy định về những điều đảng viên không được làm; tính trung thực khách quan trong tự phê bình, phê bình và xây dựng đoàn kết nội bộ.

*- Về ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm nêu gương:* Việc chấp hành sự phân công của tổ chức; ý thức chấp hành quy chế, quy định, nội quy của cơ quan, đơn vị và nơi cư trú; tinh thần cầu thị, lắng nghe, tiếp thu và tự sữa chữa khuyết điểm sau khi được nhận xét, phê bình. Gương mẫu chấp hành nghị quyết, chỉ thị, quyết định, sự phân công, điều động của tổ chức; đi đầu thực hiện nền nếp, chế độ sinh hoạt đảng, các nội quy, quy chế, quy định của tổ chức, cơ quan, đơn vị.

- *Về tác phong, lề lối làm việc:* Có tinh thần trách nhiệm tác phong lề lối làm việc cao. Kết quả và mức độ hoàn thành tốt chức trách và nhiệm vụ được giao; có ý thức xây dựng tổ chức đảng, chính quyền các tổ chức chính trị - xã hội ở địa phương, cơ quan đơn vị.

- Liên hệ các biểu hiện suy soái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống “ tự diển biến”, “tự chuyển hóa” bản thân nhận thấy chưa có biểu hiện.

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

*□ Xuất sắc* 🗹 *Tốt □ Trung bình □ Kém*

**2.** Việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn và kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm, được lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể; mô hình mới, cách làm sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ (nếu có).

- Thực hiện nhiệm vụ đảng viên và quyền hạn đối với chức vụ công tác theo quy định.

***+*** Luôn có ý thức trách nhiệm, tinh thần sáng tạo trong lao động, học tập và tham gia tốt phong trào cấp trên.

***+*** Trung thực trong báo cáo kết quả công tác chuyên môn và trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được phân công.

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

*□ Xuất sắc* 🗹 *Tốt □ Trung bình □ Kém*

**3.** Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm.

Bản thân tôi đã xây dựng kế hoạch nghiên cứu, học tập, phấn đấu, rèn luyện nâng cao đạo đức cách mạng thực hiện cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh", cuộc vận động "Mỗi thầy giáo, cô giáo là tấm gương về đạo đức, tự học và sáng tạo" của bản thân. Trong quá trình công tác, bản thân luôn nỗ lực phấn đấu, khắc phục khó khăn, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

*□ Xuất sắc* 🗹 *Tốt □ Trung bình □ Kém*

**II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân**

1. ***Hạn chế, khuyết điểm.***

Hạn chế khuyết điểm của cá nhân là những thiếu sót, sai phạm của bản thân trong quan hệ cư xử với mọi người, trong học tâp, lao động. Đôi khi còn chưa linh hoạt trong giải quyết công việc với đồng nghiệp, với học sinh.

***2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.***

- Cá nhân chưa tự giác rèn luyện, tu dưỡng, tìm thời gian nghiên cứu về cương lĩnh và điều lệ của Đảng, về chính sách và pháp luật nhà nước.

- Bản thân chưa mạnh dạn đóng góp ý kiến trong sinh hoạt chi bộ, đề xuất và tham mưu những giải pháp để phát huy tốt hơn trong công tác chuyên môn.

- Tuy có ý thức trong công tác tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt nhưng vẫn còn chưa mạnh dạn đề xuất, tham mưu các giải pháp nhằm phát huy tốt hơn nữa trong công tác chuyên môn. Chưa cương quyết trong xử lí vi phạm, làm việc còn mang tính cả nể. Đôi lúc chưa chủ động trong tổ chức thực hiện một số hoạt động.

**III.Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận qua thanh tra, kiểm tra, giám sát trong năm hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước**

*Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục; mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.*

\* Tại kỳ kiểm điểm trước khuyết điểm của bản thân là chưa dự giờ chéo còn ít đến nay đã được khắc phục.

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

*□ Xuất sắc*  🗹 *Tốt □ Trung bình □ Kém*

**IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm** *(nếu có)*

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

**V. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể** *(nếu có)*

**VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm.**

Ngay từ đầu năm học 2024-2025, tiến hành lập kế hoạch tự bồi dưỡng trình độ ứng dụng công nghệ thông tin vào những ngày nghỉ hàng tuần.

Tuyệt đối chấp hành các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

Không ngừng tu dưỡng đạo đức, tự học tập để nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, mạnh dạn hơn nữa trong việc tham mưu đề xuất các giải pháp nhằm làm tốt hơn công tác quản lý, nhiệm vụ chính trị được giao.

Tiếp tục đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, luôn có ý thức tự phê bình và phê bình, tránh tư tưởng nể nang, nâng cao vai trò tiên phong của người đảng viên.

*\*Biện pháp khắc phục:*

Trong thời gian tới sẽ phát huy những ưu điểm, khắc phục những khuyết điểm trên để bản thân được hoàn thiện hơn.

Tích cực học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh bằng những hành động và việc làm cụ thể trong thực hiện công việc và nhiệm vụ được giao.

**VII. Tự nhận mức xếp loại chất lượng**

***1. Xếp loại công chức, viên chức (đối với công chức, viên chức)***

□ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

🗹 Hoàn thành tốt nhiệm vụ

□ Hoàn thành nhiệm vụ

□ Không hoàn thành nhiệm vụ

***2. Xếp loại đảng viên***

□ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

🗹 Hoàn thành tốt nhiệm vụ

□ Hoàn thành nhiệm vụ

□ Không hoàn thành nhiệm vụ

**NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM**

**Nguyễn Văn Bình**

**Đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức.**

Nhận xét, đánh giá của người quản lý, sử dụng công chức, viên chức.

……………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………

Xếp loại chất lượng công chức, viên chức…….…………………………

**THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ**

*(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)*

**Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên**

- Nhận xét, đánh giá của chi ủy: ………………………………………

- Chi bộ xếp loại mức chất lượng: .............……………………………

**T/M CHI ỦY (CHI BỘ)**

*(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên)*

**Đảng ủy, chi ủy cơ sở xếp loại mức chất lượng**:

……………………………………………………………………………

**T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)**

*(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)*