

UBND TỈNH ĐẮK LẮK
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 4199 /SNV-CCVC
V/v khẩn trương rà soát, thực hiện việc
xếp vào ngạch công chức, hạng chức
danh nghề nghiệp viên chức theo đúng
vị trí việc làm (cùng thứ bậc chuyên
môn, nghề nghiệp)

Đắk Lắk, ngày 07 tháng 7 năm 2026

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh;
- UBND các xã, phường.

Thời gian qua, sau khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy và đưa mô hình chính quyền địa phương 02 cấp đi vào hoạt động, qua theo dõi tình hình quản lý, sử dụng công chức, viên chức, Sở Nội vụ nhận thấy tại một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa kịp thời thực hiện việc rà soát, xếp vào ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp viên chức phù hợp với vị trí việc làm đang đảm nhiệm (cùng thứ bậc chuyên môn, nghề nghiệp); vẫn còn trường hợp công chức, viên chức đã được bố trí, phân công nhiệm vụ theo vị trí việc làm mới nhưng chưa được thực hiện đầy đủ các thủ tục về ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp viên chức theo quy định. Tình trạng trên nếu không được kịp thời khắc phục sẽ ảnh hưởng đến công tác quản lý đội ngũ, việc thực hiện chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức và phát sinh sai sót trong quá trình quản lý cán bộ, công chức, viên chức.

Để bảo đảm việc quản lý, sử dụng công chức, viên chức đúng quy định của pháp luật, đúng vị trí việc làm và thống nhất trong toàn tỉnh, Sở Nội vụ yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện các nội dung sau:

1. Khẩn trương rà soát việc bố trí công chức, viên chức theo vị trí việc làm (cùng thứ bậc chuyên môn, nghề nghiệp)

Tổ chức rà soát toàn bộ công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý; đối chiếu giữa vị trí việc làm đang đảm nhiệm, chức trách, nhiệm vụ được giao với ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp viên chức hiện giữ.

Việc rà soát phải được thực hiện đối với 100% công chức, viên chức, đặc biệt là các trường hợp được điều động, tiếp nhận, bố trí sau khi sắp xếp tổ chức bộ máy, thành lập hoặc tổ chức lại cơ quan, đơn vị.

2. Kịp thời thực hiện việc xếp vào ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp viên chức theo đúng quy định (cùng thứ bậc chuyên môn, nghề nghiệp)

Đối với các trường hợp phát hiện có sự không phù hợp giữa vị trí việc làm đang đảm nhiệm với ngạch công chức hoặc hạng chức danh nghề nghiệp viên chức hiện giữ, người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải khẩn trương chỉ đạo thực hiện hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền thực hiện việc xếp vào ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp viên chức (cùng thứ bậc chuyên môn, nghề nghiệp) theo đúng quy định của pháp luật.

Không để kéo dài tình trạng công chức, viên chức được bố trí, sử dụng không phù hợp với vị trí việc làm hoặc chậm thực hiện việc xếp vào ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp viên chức (cùng thứ bậc chuyên môn, nghề nghiệp) theo quy định.

Riêng đối với công chức giữ ngạch thanh tra, khi không còn phân công làm nhiệm vụ thanh tra, phải có văn bản đề nghị miễn nhiệm ngạch thanh tra (kèm theo hồ sơ, tài liệu có liên quan) gửi về Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh xem xét, quyết định việc miễn nhiệm theo quy định. Khi có quyết định miễn nhiệm ngạch thanh tra, các cơ quan, đơn vị, địa phương có trách nhiệm thực hiện ngay việc xếp ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp viên chức (cùng thứ bậc chuyên môn, nghề nghiệp) phù hợp với vị trí việc làm mới đang đảm nhiệm.

3. Rà soát việc thực hiện Đề án vị trí việc làm

Đồng thời với việc rà soát ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức kiểm tra việc bố trí công chức, viên chức theo Đề án vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt; trường hợp phát hiện việc bố trí chưa phù hợp phải kịp thời điều chỉnh hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết.

4. Trách nhiệm của người đứng đầu

Người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương chịu trách nhiệm trước Chủ tịch UBND tỉnh và trước pháp luật về việc quản lý, sử dụng công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý.

Trường hợp để xảy ra tình trạng chậm rà soát, chậm thực hiện việc xếp vào ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp viên chức (cùng thứ bậc chuyên môn, nghề nghiệp) hoặc bố trí công chức, viên chức không đúng vị trí việc làm dẫn đến sai phạm hoặc ảnh hưởng quyền lợi trong công tác quản lý, thực hiện chế độ, chính sách cán bộ, công chức, viên chức thì người đứng đầu phải chịu trách nhiệm theo quy định.

5. Báo cáo kết quả thực hiện

Các cơ quan, đơn vị, địa phương hoàn thành việc rà soát và xử lý các trường hợp chưa phù hợp (nếu có); đồng thời báo cáo kết quả thực hiện về Sở Nội vụ để tổng hợp, theo dõi.

Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh kịp thời về Sở Nội vụ để được hướng dẫn hoặc tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh xem xét, chỉ đạo.

Sở Nội vụ yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (b/c);
- Đ/c Chủ tịch UBND tỉnh (b/c);
- Đ/c Đào Mỹ, PCT UBND tỉnh (b/c);
- Giám đốc Sở (b/c);
- Lưu: VT, CCVC.



KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC


Vũ Lê Các