**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**CAM KẾT BẢO MẬT THÔNG TIN**

*(V/v: Cam kết bảo mật bí mật kinh doanh & Bí mật công nghệ)*

*Căn cứ quy định tại Bộ luật lao động, Luật Doanh nghiệp và các văn bản hướng dẫn thi hành có liên quan nhằm bảo đảm quyền lợi hợp pháp của Công ty.*

*Căn cứ Hợp đồng lao động số……………….  đã ký giữa hai bên.*

*Hôm nay, ngày …tháng … năm……. Tại: ………………Chúng tôi gồm:*

**BÊN A: (Người sử dụng lao động):**

CÔNG TY ………………………………….

Địa chỉ: ………………………………….

Điện thoại: ………………………………….

Đại diện: Ông/Bà…………………………………. - Chức vụ: ……………………………

*(Sau đây gọi là “Công ty”)*

**Bên B: (Người lao động)**

Ông/Bà: ………………………………….

CMND/CCCD số: …………… Cấp ngày: ………………  Nơi cấp: …………

Hộ khẩu thường trú: ………………………………….

Chỗ ở hiện tại: ………………………………….

Điện thoại: ………………………………….

*(Sau đây gọi là “Người lao động”)*

Sau khi trao đổi, hai bên thống nhất ký bản cam kết bảo mật thông tin này, quy định về trách nhiệm và cam kết bảo mật bí mật kinh doanh & bí mật công nghệ như sau:

**Điều 1: TÀI LIỆU/ HỒ SƠ/ THÔNG TIN BẢO MẬT**

1.1. Bí mật kinh doanh và tài sản trí tuệ: được hiểu là các thông tin, tài liệu thể hiện hoặc lưu trữ dưới các dạng như: văn bản, file máy tính, thư điện tử, hình ảnh, mã code, phần mềm tin học mà Công ty có được và thuộc quyền sở hữu hợp pháp của mình.

Bí mật kinh doanh và tài sản trí tuệ còn được hiểu và thực hiện theo quy định hiện hành của pháp luật Việt Nam và thông lệ Quốc tế (trong trường hợp pháp luật Việt Nam chưa có quy định)

1.2. Thông tin bảo mật: là những thông tin thuộc Bí mật kinh doanh và tài sản trí tuệ nêu tại Điều 1.1 mà Người lao động trong quá trình làm việc tại Công ty biết được hoặc tiếp cận được.

1.3. Những thông tin, tài liệu sau đây là tài sản của Công ty, cần được bảo mật và giữ gìn vì quyền và lợi ích hợp pháp của Công ty.

………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………….

**Điều 2: CAM KẾT CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG**

Người lao động có trách nhiệm và cam kết bảo mật tất cả những tài liệu/thông tin bảo mật của Công ty - quy định và nêu tại Điều 1 cam kết này.

Người lao động cam kết không tự ý sao chép, cung cấp, đưa thông tin lên mạng, mua bán hoặc sử dụng những thông tin/tài liệu bảo mật cho bất kỳ ai, vì bất kỳ lý do và mục đích gì nếu không có sự đồng ý bằng văn bản của Công ty.

Trong trường hợp vi phạm cam kết này, ngoài việc phải chịu hình thức xử lý, kỷ luật như quy định của pháp luật, Người lao động còn phải bồi thường toàn bộ thiệt hại do hành vi vi phạm của mình gây ra theo quy định của pháp luật.

Trong trường hợp vi phạm cam kết này, mà vì lý do khách quan Công ty chưa đánh giá được mức độ thiệt hại và sự ảnh hưởng đến quyền lợi hợp pháp của Công ty thì tùy theo mức độ vi phạm, Người lao động đồng ý sẽ bị xử lý kỷ luật lao động đến mức cao nhất là sa thải (theo quy định trong Nội quy lao động) và phải có trách nhiệm bồi thường toàn bộ thiệt hại do mình gây ra cho công ty theo quy định của pháp luật.

**Điều 3: ĐIỀU KHOẢN CHUNG**

Cam kết này là một bộ phận không tách rời của Hợp đồng lao động đã ký giữa hai bên, có giá trị trong suốt thời gian hiệu lực của hợp đồng lao động và vẫn có giá trị ràng buộc với bên B trong vòng 5 năm kể từ ngày hai bên chấm dứt hợp đồng lao động.

Hai bên cam kết thực hiện đúng các điều khoản tại bản cam kết này. Mọi sự thay đổi, bổ sung chỉ có giá trị khi được cả hai bên đồng ý bằng văn bản.

Người lao động cam kết hiểu rõ những nội dung quy định trong bản cam kết này, tự nguyện cam kết và không khiếu nại về sau.

Cam kết này có hiệu lực kể từ ngày ký, được lập thành 02 (hai) bản, có giá trị như nhau. Mỗi bên giữ 01 (một) bản.

**NGƯỜI LAO ĐỘNG**                                        **ĐẠI DIỆN PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY**

*(Ký, ghi họ tên)*                                                          *(Ký, ghi họ tên và đóng dấu)*