|  |  |
| --- | --- |
| **CÔNG TY** ………………… | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** |
| Số: ……………… | **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
|  | *………, ngày … tháng … năm …* |

**QUYẾT ĐỊNH XỬ LÝ KỶ LUẬT LAO ĐỘNG**

*Về việc: Sa thải ông/bà ……………*

*Căn cứ quy định tại Bộ Luật lao động nước CHXHCN Việt Nam và các văn bản hướng dẫn thi hành.*

*Căn cứ Nội quy lao động của Công ty ......................................................;*

*Căn cứ kết quả phiên họp xử lý kỷ luật lao động ông/bà ………………… diễn ra ngày …. tháng …. năm……,*

**GIÁM ĐỐC CÔNG TY** ………………….

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1:** Sa thải Ông/Bà [HỌ VÀ TÊN], sinh ngày [NGÀY/THÁNG/NĂM],

[CHỨC VỤ]: …, thuộc [PHÒNG BAN/BỘ PHẬN]

[LÝ DO SA THẢI]: vi phạm kỷ luật, không hoàn thành công việc, vi phạm nội quy...]

**Điều 2:** Ông/Bà [HỌ VÀ TÊN] có trách nhiệm bàn giao công việc, tài sản, hồ sơ, tài liệu liên quan đến công ty trước ngày [NGÀY/THÁNG/NĂM].

**Điều 3:** Bộ phận Nhân sự, Kế toán và các bộ phận liên quan có trách nhiệm giải quyết các chế độ theo quy định pháp luật và công ty.

**Điều 4:** Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký. Các bộ phận liên quan và Ông/Bà [HỌ VÀ TÊN] có trách nhiệm thi hành quyết định này.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Ông/bà ………………;- Ban Giám đốc Công ty;- Phòng………………..;- Lưu: VT. | **GIÁM ĐỐC***(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)* |