

Số: 6104 /BVHTTDL-TCCB

Hà Nội, ngày 13 tháng 11 năm 2025

V/v rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế nâng bậc lương trước thời hạn, quy chế tiền thưởng hằng năm; rà soát chức danh nghề nghiệp viên chức, ngạch công chức theo vị trí việc làm

Kính gửi: Các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Bộ

Thực hiện các quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức (sau đây gọi tắt là Nghị định số 115/2020/NĐ-CP), Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị (sau đây gọi tắt là Nghị định số 178/2024/NĐ-CP) và Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức (sau đây gọi tắt là Nghị định số 170/2025/NĐ-CP) Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch đề nghị Thủ trưởng các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ (sau đây gọi tắt là cơ quan, đơn vị) thực hiện các nội dung sau:

1. Khẩn trương rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế nâng bậc lương trước thời hạn, quy chế tiền thưởng hằng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức được đánh giá là người có phẩm chất, năng lực nổi trội¹ để thực hiện chính sách trọng dụng người có phẩm chất, năng lực nổi trội theo quy định tại khoản 1² và khoản 2³ Điều 13 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP từ năm 2025.

¹ Quy định tại khoản 4 Điều 6 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP: “Đối với cán bộ, công chức, viên chức được đánh giá là người có phẩm chất, năng lực nổi trội thì phải đáp ứng 3 tiêu chí tại khoản 1, khoản 2 và khoản 3 Điều này, đồng thời phải bảo đảm tiêu chí đánh giá về đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung và có thành tích tiêu biểu, nổi trội, mang lại lợi ích cho cơ quan, tổ chức, đơn vị.”

² Quy định tại khoản 1 Điều 13 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP: “Được nâng lương vượt một bậc (thời điểm giữ bậc lương mới được tính theo thời điểm giữ bậc lương cũ) nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc chức danh. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức được nâng lương vượt một bậc năm trong tỷ lệ không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong nhiệm vụ hàng năm của cơ quan, tổ chức, đơn vị quy định tại khoản 2 Điều 7 Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (đã được sửa đổi tại Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 02 năm 2013 của Chính phủ).”

³ Quy định tại khoản 2 Điều 13 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP: “Được hưởng tiền thưởng theo thành tích xuất sắc do Thủ trưởng cơ quan, tổ chức, đơn vị quyết định từ quỹ tiền thưởng quy định tại Điều 4 Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2024 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; trong đó dành tối đa 50% quỹ tiền thưởng để khen thưởng cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất, năng lực nổi trội, có thành tích đặc biệt xuất sắc và có thành tích công tác đột xuất; quỹ tiền thưởng còn lại của năm dành cho khen thưởng theo định kỳ hằng năm theo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành công việc.”

2. Thường xuyên rà soát vị trí việc làm của công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của cơ quan, đơn vị để kịp thời thực hiện chuyển chức danh nghề nghiệp viên chức theo quy định tại Điều 30 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP⁴, thay đổi vị trí việc làm đối với công chức theo quy định tại khoản 3 Điều 24 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP⁵.

Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện. 

Nơi nhận :

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Vụ trưởng Vụ TCCB;
- Lưu: VT, Vụ TCCB, VTN80.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TỔ CHỨC CÁN BỘ



Lê Đức Trung

⁴ Quy định tại Điều 30 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP:

“1. Việc xét chuyển chức danh nghề nghiệp được thực hiện khi viên chức thay đổi vị trí việc làm mà chức danh nghề nghiệp đang giữ không phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm mới.

2. Viên chức được xét chuyển chức danh nghề nghiệp phải đáp ứng đủ tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp được chuyển.

3. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập quyết định hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền quyết định việc xét chuyển chức danh nghề nghiệp theo thẩm quyền phân cấp.

4. Khi xét chuyển chức danh nghề nghiệp không kết hợp nâng bậc lương.”

⁵ Quy định tại khoản 3 Điều 24 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP: “3. Thay đổi vị trí việc làm có ngạch công chức cùng thứ bậc chuyên môn, nghiệp vụ nhưng khác ngạch hiện giữ.

Người đứng đầu cơ quan sử dụng công chức quyết định theo thẩm quyền hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền ban hành quyết định thay đổi vị trí việc làm và xếp ngạch tương ứng với vị trí việc làm mới đối với công chức.”