**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc trừ lương nhân viên**

* Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14;
* Căn cứ Nội quy lao động và Thỏa ước lao động tập thể của Công ty;
* Căn cứ Hợp đồng lao động số: ............ ký ngày .../.../...;
* Căn cứ Biên bản vi phạm kỷ luật lao động ngày .../.../...;

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Áp dụng hình thức xử lý kỷ luật bằng hình thức trừ lương đối với:

Ông/Bà: ..................................... Chức vụ: .................................... Phòng/Ban: ..................................

Lý do: [Mô tả chi tiết hành vi vi phạm]

Điều 2: Mức trừ lương:

* Số tiền bị trừ: ........................... đồng
* Thời gian áp dụng: Tháng .......... năm ..........

Điều 3: Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 4: Phòng Nhân sự, Phòng Kế toán, người lao động có tên tại Điều 1 và các bộ phận liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

*......., ngày ... tháng ... năm ...*

**GIÁM ĐỐC**

**(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)**