|  |
| --- |
| **PHIẾU ĐÁNH GIÁ ỨNG VIÊN**(Có thể sử dụng các câu hỏi gợi ý dưới đây) |
| **THÔNG TIN ỨNG VIÊN:** |  |  |  |  |  |  |
| Họ tên:  |  Năm sinh: |   |   |   |
| Vị trí ứng tuyển: |  Phòng/Ban/Bộ phận: |  |  |  |
| Trình độ học vấn:   |   |   |   |   |   |
| Tóm tắt kinh nghiệm:   |
| **ĐÁNH GIÁ ỨNG VIÊN** | **1 = Rất kém 2= Kém 3= Trung bình 4= Tốt 5= Rất tốt**  |  |
| **TRÌNH ĐỘ VÀ KỸ NĂNG** |  |  |  |  |  |  |  |
| Trình độ và kỹ năng chuyên môn cần có để thực hiện được công việc |
| Anh/Chị hãy giới thiệu tóm tắt về quá trình học tập và làm việc của mình  |
| **Trình độ chuyên môn** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Kỹ năng chuyên môn**  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **TÍNH TRÁCH NHIỆM/ SỰ TẬN TÂM** |  |  |  |  |  |  |  |
| Mức độ tận tâm, trách nhiệm trong công việc  |
| Anh/Chị hiểu thế nào là tận tâm, có trách nhiệm trong công việc? Cho ví dụ minh họa. |
| **Tính tân tâm** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Tinh thần trách nhiệm**  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **KHẢ NĂNG GIAO TIẾP** |
| Mức độ giao tiếp bằng lời, bằng văn bản. Khả năng lắng nghe. |
| **Giao tiếp bằng lời**  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Trình bày văn bản (Thông qua CV, Sơ yếu lý lịch)** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Khả năng lắng nghe**  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **THÁI ĐỘ/ NHÂN CÁCH** |  |  |  |  |  |
| **Tính trung thực, khiêm tốn** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Thái độ bình tĩnh, phản ứng trước câu hỏi** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Tính cách hòa đồng, thân thiện, lịch sự** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Khả năng làm việc theo nhóm** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **TÍNH CHỦ ĐỘNG**  |  |  |  |  |  |  |  |
| Thể hiện khả năng làm việc độc lập hoặc làm việc ít cần sự giám sát. Thể hiện tính chủ động trong công việc. |
| Anh/ Chị cho ví dụ về việc sắp xếp kế hoạch làm việc cho mình |
| **Khả năng làm việc độc lập** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Khả năng chủ động trong công việc** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **SỰ ỔN ĐỊNH TRONG CÔNG VIỆC**  |  |  |  |  |  |  |  |
| Mức độ thay đổi công việc, thời gian làm việc của công việc trước đó.  |
| **Mức độ ổn định trong công việc** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **ĐỘNG LỰC LÀM VIỆC**  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Lý do ứng viên chọn cơ hội làm việc tại Công ty. Mức độ phù hợp giữa công việc và mục tiêu cá nhân.  |
| Tại sao Anh/Chị lại chọn Công ty? Mục tiêu cá nhân trong 3-5 năm tới là gì? Làm thế nào để cân bằng giữa yêu cầu công việc và cuộc sống?  |
| **Mong muốn làm việc tại Công ty** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Phù hợp giữa công việc và mục tiêu cá nhân**  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **TÍNH LINH HOẠT**  |  |  |  |  |  |  |  |
| Mức độ thể hiện khả năng thực hiện các công việc khác nhau cùng lúc và kiểm soát sự thay đổi trong công việc. |
| Anh/Chị đã từng làm nhiều việc cùng lúc chưa? Kết quả? Anh/Chị có muốn làm việc trong môi trường nhiều thay đổi (nhiệm vụ, nơi làm việc …) ? |
| **Khả năng làm nhiều linh hoạt, đa năng** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Khả năng kiểm soát, quản lý sự thay đổi** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **KHẢ NĂNG GIẢI QUYÊT VẤN ĐỀ/ TÍNH SÁNG TẠO** |  |  |  |  |  |  |  |
| Khả năng giải quyết vấn đề, khả năng đưa ra đề xuất, sáng kiến, … |
| Anh/Chị đưa ví dụ về đề xuất, sáng tạo nhằm cải tiến công việc? |
| **Khả năng giải quyết vấn đề**  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Khả năng đưa ra đề xuất**  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **THU NHẬP**  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Thu nhập hiện tại : [\*]** |  |  |  |  |  |
| **Thu nhập kỳ vọng : [\*]** |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Nhận xét của người phỏng vấn** : |  |  |  |  |  |  |  |
| **[\*]** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Đề xuất :** | [ ]  Nên tuyển dụng | [ ]  Xem xét thêm | [ ]  Không tuyển dụng  |
| Mức lương: [\*]**Người phỏng vấn : [\*]** | **Ký tên : [\*]** |
| Ngày: [\*] |  |  |  |  |  |  |  |  |