**BẢNG TIÊU CHUẨN ĐÁNH GIÁ CÔNG VIỆC**

Chức danh:...............................Bộ phận:..................................

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stt** | **Tiêu chuẩn đánh giá** | **Trọng số** | **Tổng điểm**  **1-5** | **Tổng cộng** | **Diễn giải** |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |
| Tổng công | | C = 10 |  | B = |  |

Điểm cộng: D; A = ( B + D ) / C

**2. Mức đánh giá:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Stt** | **Mức điểm** | **Kết luận** | **Mức thưởng năng suất** |
| 1 | A> 4.5 | Xuất sắc | 140 % |
| 2 | 4.5 >= A > 4 | Giỏi | 120 % |
| 3 | 4 >= A > 3.25 | Khá | 100 % |
| 4 | 3.25 >= A > 2.5 | Trung bình | 80 % |
| 5 | A <2.5 | Yếu | 60 % |

1. Bảng tiêu chí đánh giá này được áp dụng kể từ ......./....../2008.
2. Bảng tiêu chí phải được giải thích, chuyển cho nhân viên xác nhận trước khi thực hiện.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Quản lý trực tiếp** | **Quản lý** | **Phòng NS** | **Giám đốc** |

Tôi đã đọc và hiểu hoàn toàn bản đánh giá này!

Ngày tháng năm 2008

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Stt | Họ tên | Mã số | Bộ phận | Ký tên |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |