

NGUYÊN TẮC, ĐỊNH HƯỚNG ĐỀ XUẤT NHU CẦU BIÊN CHẾ GIAI ĐOẠN 2026-2031

(Kèm theo Công văn số: /BNV-TCBC ngày tháng năm 2025 của Bộ Nội vụ)

1. Nguyên tắc

a) Đối với biên chế công chức

Biên chế giai đoạn 2026-2031 không vượt quá số biên chế được cấp có thẩm quyền giao giai đoạn 2022-2026. Cụ thể:

- Việc đề xuất nhu cầu biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính thuộc Bộ, ngành, địa phương phải dựa trên các tiêu chí sau: (1) Chức năng, nhiệm vụ và vị trí việc làm; (2) Cơ chế tổ chức và hoạt động của cơ quan, tổ chức (*trong đó bao gồm: phạm vi, đối tượng quản lý; quy mô tổ chức; khối lượng công việc; nguyên tắc thiết kế tổ chức bộ máy (có tính đến yếu tố phân cấp quản lý); mức độ hiện đại hóa công sở, quy trình làm việc, ứng dụng chuyển đổi số,...*); (3) Các yếu tố đặc thù về thực hiện nhiệm vụ (tính chất công việc); (4) Thực trạng đội ngũ công chức để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ mới; (5) Các yếu tố khác.

Ngoài các tiêu chí nêu trên, việc đề xuất biên chế đối với các địa phương cần căn cứ thêm các yếu tố sau: (1) Phân loại đơn vị hành chính; (2) Tình hình kinh tế - xã hội tại địa phương; (3) Quy mô dân số và số đơn vị hành chính cấp xã; (4) Các yếu tố đặc thù về địa lý, xã hội (biên giới, hải đảo, tôn giáo, dân tộc...).

b) Đối với biên chế viên chức

Biên chế giai đoạn 2026-2031 không vượt quá số biên chế được cấp có thẩm quyền giao giai đoạn 2022-2026. Cụ thể:

- Đối với các Bộ, ngành: Giảm tối thiểu 10% biên chế viên chức so với số biên chế viên chức được Bộ Chính trị giao đến hết năm 2026 phù hợp với lộ trình nâng cao mức độ tự chủ về tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Đối với các địa phương:

+ Giữ ổn định biên chế viên chức giáo dục và đào tạo (bao gồm số đã bổ sung trong giai đoạn 2022-2026), y tế của các địa phương để thực hiện Nghị quyết số 71-NQ/TW, Nghị quyết số 72-NQ/TW của Bộ Chính trị.

+ Thực hiện giảm dần biên chế viên chức hưởng lương ngân sách phù hợp với lộ trình tính đủ giá, phí dịch vụ sự nghiệp công thuộc các ngành, lĩnh vực còn lại, bảo đảm giảm tối thiểu 10% biên chế viên chức so với số biên chế viên chức được Bộ Chính trị giao đến hết năm 2026 (sau khi đã trừ số biên chế viên chức giáo dục, y tế đã được các địa phương giao cho các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực giáo dục và đào tạo và y tế).

2. Về định hướng đề xuất nhu cầu biên chế giai đoạn 2026-2031

2.1. Biên chế công chức

Trên cơ sở các quan điểm, nguyên tắc nêu trên, Bộ Nội vụ định hướng đề xuất nhu cầu biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính tại Trung ương và địa phương giai đoạn 2026-2031 như sau:

a) Đối với Trung ương

Thực hiện giảm 15% số biên chế công chức so với số được giao giai đoạn 2022-2026 đối với các Bộ, ngành thực hiện hợp nhất, sáp nhập theo yêu cầu tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và giảm 5% số biên chế so với số được giao giai đoạn 2022-2026¹ đối với các Bộ, ngành không hợp nhất, sáp nhập theo yêu cầu tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW.

b) Đối với địa phương

- Ở cấp tỉnh, thực hiện nguyên tắc chung: (1) Tỉnh, thành phố không sáp nhập: giảm 5% tổng biên chế; (2) Trường hợp tỉnh, thành phố được thành lập mới trên cơ sở hợp nhất 02 tỉnh, thành phố: giảm 15% tổng biên chế so với số được giao giai đoạn 2022-2026; (3) Trường hợp tỉnh, thành phố được thành lập mới trên cơ sở hợp nhập 03 tỉnh, thành phố: giảm 20% tổng biên chế so với số được giao giai đoạn 2022-2026². Ngoài ra, có tính đến yếu tố đặc thù đối với một số địa phương (địa bàn trọng điểm phát triển kinh tế, đã tự cân đối ngân sách hoặc có khả năng tự cân đối ngân sách).

- Ở cấp xã: Nhu cầu biên chế công chức tại cấp xã được xác định trên cơ sở bố trí công chức theo cơ cấu vị trí việc làm tại các cơ quan, tổ chức ở cấp xã.

2.2. Biên chế viên chức

Nhu cầu biên chế viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ, ngành, địa phương được xác định trên cơ sở nguyên tắc nêu tại điểm b khoản 1 Phụ lục này³.

¹ Số biên chế được giao giai đoạn 2022-2026 được xác định trên cơ sở số biên chế đã được Bộ Chính trị phê duyệt tại Quyết định số 73-QĐ/TW và các quyết định giao, điều chuyển biên chế công chức của Bộ Nội vụ.

² Số biên chế được giao giai đoạn 2022-2026 được xác định trên cơ sở số biên chế đã được Bộ Chính trị phê duyệt tại Quyết định số 72-QĐ/TW và các quyết định, văn bản giao, điều chuyển biên chế công chức của Ban Tổ chức Trung ương.

³ Số biên chế được giao giai đoạn 2022-2026 được xác định trên cơ sở số biên chế đã được Bộ Chính trị phê duyệt tại Quyết định số 72-QĐ/TW, Quyết định số 73-QĐ/TW và các quyết định, văn bản giao, điều chuyển biên chế viên chức của cơ quan có thẩm quyền.