

UBND TỈNH ĐẮK LẮK
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SNV-LĐVL
V/v tình hình tiền lương, tiền thưởng
và quan hệ lao động trong doanh nghiệp

Đắk Lắk, ngày tháng 11 năm 2025

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Ban quản lý các Khu kinh tế;
- Ban quản lý các Khu công nghiệp;
- UBND các phường, xã.
- Các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Công văn số 10287/BNV-CTL&BHXH ngày 06/11/2025 của Bộ Nội vụ về việc báo cáo tình hình tiền lương, tiền thưởng và quan hệ lao động trong doanh nghiệp;

Để nắm bắt kịp thời tình hình thực hiện chính sách tiền lương, tiền thưởng tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, phục vụ công tác quản lý Nhà nước, đồng thời triển khai các giải pháp góp phần ổn định quan hệ lao động, nhất là trong dịp giáp tết Dương lịch và tết Nguyên đán năm 2026, Sở Nội vụ đề nghị:

1. Liên đoàn lao động tỉnh; các Ban Quản lý Khu kinh tế, khu công nghiệp; UBND các phường, xã; các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh thực hiện một số nội dung sau:

- Chủ động, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan theo dõi, nắm bắt tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, việc làm và đời sống của người lao động, tình hình quan hệ lao động tại doanh nghiệp;

- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về lao động, nhất là những quy định mới về việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội; đổi mới, đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát thực thi chính sách, pháp luật về lao động, xử lý nghiêm minh, kịp thời những trường hợp vi phạm;

- Thúc đẩy các hoạt động hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp trên địa bàn; tuyên truyền, phổ biến nâng cao ý thức tuân thủ pháp luật của người lao động và người sử dụng lao động; triển khai các giải pháp phòng ngừa, giảm thiểu tranh chấp lao động, đình công có thể phát sinh trên địa bàn trước, trong và sau dịp tết Dương lịch và tết Nguyên đán năm 2026;

- Kịp thời phối hợp với các cơ quan liên quan hỗ trợ các bên đối thoại, thương lượng, thoả thuận, sớm giải quyết vụ việc tranh chấp lao động, đình công phát sinh, không để kéo dài, lan truyền giữa các doanh nghiệp gây mất trật tự, an toàn xã hội.

- Hỗ trợ, hướng dẫn các doanh nghiệp trên địa bàn phối hợp, trao đổi với công đoàn cơ sở rà soát lại hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, quy chế trả lương, quy chế thưởng để thực hiện các chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động theo nội dung đã thỏa thuận; xây dựng phương án thưởng theo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 theo Điều 104 Bộ luật Lao động và thông báo cho người lao động trong doanh nghiệp biết.

2. Đề nghị các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh thực hiện đúng các chế độ chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật lao động, các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, các quy định trong nội quy, quy chế của doanh nghiệp, nhất là các nội dung về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ phúc lợi khác đối với người lao động trong dịp Tết; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; ngăn ngừa, giảm thiểu các tranh chấp lao động, đình công phát sinh trên địa bàn, nhất là vào giai đoạn trước và sau Tết; thường xuyên đối thoại nhằm chia sẻ thông tin, tăng cường sự hiểu biết giữa người sử dụng lao động và người lao động để nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động kịp thời giải quyết, tháo gỡ.

3. Ủy ban nhân dân các xã, phường; Ban Quản lý các Khu kinh tế, Ban quản lý các Khu công nghiệp tổ chức rà soát, nắm bắt và tổng hợp tình hình tiền lương, nợ lương năm 2025; kế hoạch thưởng theo kết quả sản xuất kinh doanh và tình hình quan hệ lao động trong doanh nghiệp dịp tết Dương lịch và tết Nguyên đán năm 2026; các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh báo cáo tình hình lao động, tiền lương, tiền thưởng, nợ lương theo các biểu mẫu đính kèm và gửi về Sở Nội vụ **trước ngày 15/12/2025**, địa chỉ: số 23 Trường Chinh, phường Buôn Ma Thuột, tỉnh Đắk Lắk để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh, Bộ Nội vụ theo quy định.

Nhận được công văn này đề nghị các đơn vị thực hiện, trong quá trình triển khai nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ (qua phòng Lao động, Việc làm) để phối hợp, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (để b/c);
- Giám đốc, PGĐ (Đ/c Thuân);
- Lưu: VT, LĐVL(VTN).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Quang Thuân

Biểu số 1. Tình hình tiền lương, tiền thưởng trong doanh nghiệp

(Kèm theo Công văn số /SNV-LĐVL ngày /11/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Đắk Lắk)

TT	Chỉ tiêu Loại hình doanh nghiệp	Tiền lương thực trả năm 2025 (tr.đ/tháng)					Dự kiến thưởng người lao động dịp Tết Dương lịch năm 2026					Dự kiến thưởng người lao động dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ năm 2026						
		Tổng số doanh nghiệp có báo cáo lương	Tổng số lao động (người)	Bình quân	Cao nhất	Thấp nhất	Số doanh nghiệp chưa có dự kiến thưởng	Doanh nghiệp có dự kiến thưởng					Số doanh nghiệp chưa có dự kiến thưởng	Doanh nghiệp có dự kiến thưởng				
								Tổng số doanh nghiệp	Tổng số lao động (người)	Mức thưởng dự kiến (tr.đ/người)				Tổng số doanh nghiệp	Tổng số lao động (người)	Mức thưởng dự kiến (tr.đ/người/)		
										ình quân	ao nhất	hấp nhất				Bình quân	Cao nhất	Thấp nhất
1	Công ty TNHH MTV do NN nắm giữ 100% vốn điều lệ																	
2	Công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước																	
3	Doanh nghiệp dân doanh																	
4	Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài																	
Chung:																		

Người lập biểu
(Ký và ghi rõ họ tên)

ngày.... tháng..... năm.....
Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

Biểu số 2. Tình hình nợ lương năm 2025 của doanh nghiệp

(Kèm theo Công văn số /SNV-LĐVL ngày /11/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Đắk Lắk)

Chỉ tiêu Loại hình doanh nghiệp	Số doanh nghiệp nợ lương		Số người lao động bị nợ lương		Số tiền lương bị nợ (1.000đ)	
	Đã giải quyết	Chưa giải quyết	Đã giải quyết	Chưa giải quyết	Đã giải quyết	Chưa giải quyết
Chung						
1. Chia theo nguyên nhân:						
- Doanh nghiệp gặp khó khăn buộc phải tạm ngừng hoạt động						
- Doanh nghiệp giải thể, phá sản, chấm dứt hoạt động						
- Khác						
2. Chia theo ngành nghề:						
- Dệt may						
- Da giày						
- Chế biến thủy sản						
- Chế biến gỗ						
- Khác						
3. Chia theo loại hình:						
- Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ						
- Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước						
- Doanh nghiệp dân doanh						
- Doanh nghiệp FDI						

Người lập biểu
(Ký và ghi rõ họ tên)

ngày.... tháng..... năm.....
Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

Biểu số 3. Tình hình quan hệ lao động năm 2025

(Kèm theo Công văn số /SNV-LĐVL ngày /11/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Đắk Lắk)

TT	Chỉ tiêu	Tổng số	Doanh nghiệp nhà nước	Doanh nghiệp dân doanh	Doanh nghiệp FDI
1	Đối thoại tại nơi làm việc				
1.1	Số DN tổ chức đối thoại định kỳ				
1.2	Số DN tổ chức đối thoại khi có yêu cầu của một hoặc các bên				
1.3	Số DN tổ chức đối thoại vụ việc				
2	Số thỏa ước lao động tập thể tiếp nhận trong năm				
2.1	Số TULĐTT doanh nghiệp				
2.2	Số TULĐTT ngành (*)				
2.3	Số TULĐTT nhiều doanh nghiệp (*)				
3	Số vụ tranh chấp lao động, đình công				
3.1	Số cuộc TCLĐ cá nhân				
	- Số vụ hòa giải thành				
3.2	Số cuộc TCLĐ tập thể về lợi ích				
	- Số vụ hòa giải thành				
3.3	Số cuộc TCLĐ tập thể về quyền				
	- Số vụ hòa giải thành				
3.4	Số cuộc đình công				

Người lập biểu
(Ký và ghi rõ họ tên)

....., ngày.... tháng..... năm 2025
Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)