

CỤC THUẾ
THUẾ THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Người ký: THUẾ THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
Email: vpcucthue1.hcm@gdt.gov.vn
Cơ quan: THUẾ THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
Thời gian ký: 23.09.2026 12:19:15 +07:00

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: ~~13510~~ /TTPHCM-QLDN3

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 21 tháng 9 năm 2026

V/v hướng dẫn chính sách
thuế thu nhập cá nhân

Kính gửi: Công ty Cổ phần Adecco Việt Nam
Địa chỉ: Tầng 14, Toà nhà E.town Central, Số 11 Đoàn Văn Bơ,
Phường Xóm Chiếu, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.
Mã số thuế: 0311285460.

Trả lời Văn bản số 21/2026/CV-Adecco ngày 23/7/2026 của Công ty Cổ phần Adecco Việt Nam (Công ty) về việc đề nghị hướng dẫn thực hiện chính sách thuế TNCN. Về vấn đề này, Thuế Thành phố Hồ Chí Minh có ý kiến như sau:

Căn cứ Luật Thu nhập cá nhân ngày 10/12/2025;

+ Tại Điều 3 quy định Thu nhập chịu thuế

"Thu nhập chịu thuế thu nhập cá nhân gồm các loại thu nhập sau đây, trừ thu nhập được miễn thuế quy định tại Điều 4 của Luật này:

...

2. Thu nhập từ tiền lương, tiền công, bao gồm:

a) Tiền lương, tiền công và các khoản có tính chất tiền lương, tiền công;

b) Tiền thù lao, các khoản lợi ích bằng tiền hoặc không bằng tiền dưới mọi hình thức;

c) Các khoản phụ cấp, trợ cấp, thu nhập khác trừ các khoản:

..."

...

+ Tại Điều 69 quy định hiệu lực thi hành

"1. Nghị định này có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 7 năm 2026. Việc xác định thời gian áp dụng trong một số trường hợp cụ thể như sau:

a) Các quy định liên quan đến thu nhập từ kinh doanh, từ tiền lương, tiền công của cá nhân cư trú áp dụng từ kỳ tính thuế năm 2026;

..."

Căn cứ Nghị định số 253/2026/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2026 quy định chi tiết một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật thuế Thu nhập cá nhân:

+ Tại Điều 8 quy định Thu nhập từ tiền lương, tiền công

"Thu nhập từ tiền lương, tiền công quy định tại khoản 2 Điều 3 của Luật Thuế thu nhập cá nhân bao gồm:



1. Tiền lương, tiền công và các khoản có tính chất tiền lương, tiền công mà người lao động nhận được từ người sử dụng lao động dưới mọi hình thức bằng tiền hoặc không bằng tiền.

2. Tiền thù lao, các khoản lợi ích bằng tiền hoặc không bằng tiền mà cá nhân nhận được từ tổ chức, cá nhân, người sử dụng lao động dưới mọi hình thức:

...

i) Các khoản thưởng bằng tiền hoặc không bằng tiền, ...”

+ Tại Điều 26 quy định tiền lương, tiền công làm việc ban đêm, làm thêm giờ, tiền lương, tiền công trả cho những ngày không nghỉ phép

“2. Miễn thuế thu nhập cá nhân đối với tiền lương, tiền công trả cho những ngày không nghỉ phép phù hợp với quy định về điều kiện và mức tiền lương, tiền công trả cho những ngày không nghỉ phép theo quy định tại khoản 3 Điều 113 của Bộ luật Lao động và quy định của Luật Cán bộ công chức, Luật Viên chức.

3. Trường hợp tiền lương, tiền công làm việc ban đêm, làm thêm giờ, tiền lương, tiền công trả cho những ngày không nghỉ phép vượt mức quy định của pháp luật thì phần vượt mức quy định tính vào thu nhập chịu thuế của cá nhân.”

+ Tại Điều 50 quy định khấu trừ thuế

“2. Tổ chức, cá nhân trả tiền lương, tiền công, tiền thù lao, tiền chi khác cho cá nhân cư trú không ký hợp đồng hoặc ký hợp đồng lao động dưới 03 tháng (bao gồm cả trường hợp trả tiền lương, thu nhập khác cho người lao động đã chấm dứt hợp đồng lao động) mà mức chi trả thu nhập từ 05 triệu đồng/lần trở lên thì phải khấu trừ thuế và nộp số thuế đã khấu trừ của cá nhân theo tỷ lệ 10% trên thu nhập trước khi trả thu nhập cho cá nhân. Trường hợp mức chi trả thu nhập dưới 05 triệu đồng/lần thì tổ chức, cá nhân trả thu nhập được khấu trừ thuế theo tỷ lệ 10% khi cá nhân có yêu cầu.”

...

Căn cứ vào cam kết của cá nhân, tổ chức trả thu nhập không khấu trừ thuế. Kết thúc năm tính thuế, tổ chức trả thu nhập vẫn phải tổng hợp danh sách và thu nhập của những cá nhân chưa đến mức khấu trừ thuế theo mẫu ban hành kèm theo văn bản hướng dẫn về quản lý thuế và nộp cho cơ quan thuế.”

Căn cứ Điều 22 Thông tư 89/2026/TT-BTC ngày 30/6/2026 của Bộ trưởng Bộ Tài chính quy định chi tiết một số điều của Luật Quản lý thuế và Nghị định số 252/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Quản lý Thuế

“1. Khai thuế thu nhập cá nhân đối với thu nhập từ tiền lương, tiền công:

a) Tổ chức, cá nhân trả thu nhập thực hiện khai theo quý và quyết toán năm như sau:

a.1) Trường hợp khai theo quý: Tổ chức, cá nhân trả thu nhập từ tiền lương, tiền công thực hiện khai số thuế thu nhập cá nhân đã khấu trừ của cá nhân nhận thu nhập theo quý;

...

a.4) *Hồ sơ khai thuế:*

Hồ sơ khai thuế thu nhập cá nhân theo quý và hồ sơ khai quyết toán thuế thu nhập cá nhân thực hiện theo quy định tại điểm 7.1 Phụ lục I ban hành kèm theo Thông tư này;”

Căn cứ các quy định nêu trên:

Trường hợp Công ty theo trình bày, phát sinh chi trả các khoản thu nhập từ tiền lương, tiền công từ 5 triệu đồng/lần trở lên cho người lao động vào thời điểm sau khi chấm dứt hợp đồng lao động thì Công ty có trách nhiệm khấu trừ thuế thu nhập cá nhân của người lao động theo mức 10% trên tổng thu nhập chịu thuế từ tiền lương, tiền công theo quy định tại khoản 2 Điều 50 Nghị định 253/2026/NĐ-CP.

Trường hợp Công ty thường xuyên ký hợp đồng lao động với cá nhân cung cấp dịch vụ cho Công ty và phát sinh chi trả thu nhập từ tiền lương, tiền công theo quy định tại khoản 2 Điều 50 Nghị định 253/2026/NĐ-CP thì Công ty có trách nhiệm thực hiện khấu trừ, kê khai theo quy định tại Điều 22 Thông tư 89/2026/TT-BTC.

Đối với trường hợp Công ty chi trả tiền quy đổi từ ngày phép và tiền thưởng đề nghị Công ty thực hiện theo quy định tại Điều 8, và Điều 26 Nghị định 253/2026/NĐ-CP.

Thuế Thành phố Hồ Chí Minh thông báo Công ty được biết để căn cứ tình hình thực tế tại đơn vị thực hiện theo đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Phòng Kiểm tra số 4;
- P.NVDT-PC;
- Lưu: VT, QLDN1(NTT Trang, 4b).

834524

**KT. TRƯỞNG THUẾ THÀNH PHỐ
PHÓ TRƯỞNG THUẾ THÀNH PHỐ**



Thái Minh Giao