

ĐẢNG BỘ...

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

... (Tập thể kiểm điểm)

....., ngày..... tháng... .. năm.....

BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM, TỰ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG CỦA TẬP THỂ ...

Năm 2025

Căn cứ kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị tại địa phương (cơ quan, đơn vị); tập thể..... kiểm điểm, tự đánh giá, xếp loại chất lượng với các nội dung chủ yếu sau:

A. NỘI DUNG KIỂM ĐIỂM

I. Ưu điểm, kết quả đạt được

1. Việc chấp hành nguyên tắc tổ chức và hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; thực hiện quy chế làm việc.

Chi ủy luôn quán triệt và thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; duy trì chế độ sinh hoạt cấp ủy đúng quy định. Các chủ trương lãnh đạo của chi ủy được thảo luận dân chủ, đảm bảo phát huy trí tuệ tập thể trước khi ban hành.

Quy chế làm việc được triển khai đầy đủ, phân định rõ trách nhiệm từng ủy viên chi ủy, đảm bảo sự thống nhất, đồng thuận trong lãnh đạo, chỉ đạo. Tinh thần đoàn kết nội bộ được giữ vững, không phát sinh biểu hiện mất đoàn kết, tạo nền tảng thuận lợi cho thực hiện nhiệm vụ chính trị.

2. Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra trong nghị quyết đại hội nhiệm kỳ, kế hoạch, chương trình công tác năm, được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt và các nhiệm vụ phát sinh, đột xuất được cấp có thẩm quyền giao.

Chi ủy đã lãnh đạo chi bộ và đơn vị hoàn thành cơ bản toàn bộ các mục tiêu, chỉ tiêu và nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2025. Công tác chuyên môn được triển khai đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng. Các chỉ tiêu theo chương trình công tác năm đều đạt và một số chỉ tiêu trọng tâm vượt kế hoạch. Công tác tham mưu và xử lý nhiệm vụ đột xuất kịp thời, đúng quy định, đáp ứng yêu cầu của cấp trên. Các thành viên chi ủy phát huy tinh thần trách nhiệm, chủ động thực hiện nhiệm vụ được phân công.

3. Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; xây dựng tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; tinh giản biên chế gắn với cải cách hành chính và chuyển đổi số; năng lực, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý; trách nhiệm nêu gương; trách nhiệm giải trình; công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí và ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; công tác kiểm soát quyền lực, phòng, chống chạy chức, chạy quyền, lợi ích nhóm; xây dựng và thực hiện cơ chế công khai, minh bạch trong công tác cán bộ; công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của tổ chức, cá nhân.

Chi ủy duy trì nghiêm công tác giáo dục chính trị tư tưởng; tổ chức học tập nghị quyết cho đảng viên đầy đủ, đúng quy trình. Công tác kiểm tra, giám sát được triển khai theo kế hoạch; kịp thời uốn nắn các biểu hiện chưa phù hợp.

Chi ủy chú trọng nêu gương của cán bộ đảng viên, nhất là người đứng đầu.

Công tác cải cách hành chính, chuyển đổi số đạt kết quả tích cực trong số hóa hồ sơ và áp dụng phần mềm quản lý công việc.

Trong năm, không phát sinh vụ việc tiêu cực, tham nhũng, lãng phí; không có phản ánh, khiếu nại nổi cộm; không có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

4. Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong triển khai thực hiện các chủ trương, đường lối, nghị quyết, văn bản chỉ đạo của Đảng, của cấp trên; thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị.

Chi ủy bám sát sự chỉ đạo của Đảng ủy cấp trên; kịp thời phổ biến nghị quyết, văn bản mới đến toàn thể đảng viên và lãnh đạo thực hiện nghiêm túc.

Việc lãnh đạo, điều hành bảo đảm trọng tâm, trọng điểm và sát tình hình thực tiễn.

Phân công nhiệm vụ rõ ràng, gắn trách nhiệm từng đảng viên với kết quả công việc.

Tinh thần trách nhiệm của các ủy viên chi ủy được phát huy, tạo sự thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

- Hạn chế, khuyết điểm.

- Một số buổi sinh hoạt chuyên đề chưa thật sự sâu, chưa tạo được sự trao đổi rộng.

- Việc ứng dụng chuyển đổi số trong vài nhiệm vụ còn chậm tiến độ.

- Công tác nắm bắt tư tưởng đảng viên đôi lúc chưa kịp thời, đặc biệt trong thời điểm có thay đổi chính sách.

- Một số đảng viên kiêm nhiệm nhiều nhiệm vụ nên chuẩn bị nội dung sinh hoạt hoặc nghiên cứu văn bản chưa thật sự kỹ.

- Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

- Nguyên nhân chủ quan

Công tác theo dõi, đôn đốc của một số ủy viên chi ủy có lúc chưa sát sao.

Năng lực ứng dụng công nghệ thông tin của một số thành viên còn hạn chế.

Một số nhiệm vụ chuyên đề chưa được chuẩn bị sâu về nội dung.

- Nguyên nhân khách quan

Khối lượng công việc lớn, nhiều nhiệm vụ phát sinh đột xuất.

Cơ sở vật chất phục vụ chuyển đổi số chưa đồng bộ.

Văn bản chỉ đạo của cấp trên nhiều và thay đổi nhanh, gây áp lực trong triển khai.

III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của tập thể, cá nhân có liên quan.

Chi ủy đã tập trung khắc phục các tồn tại năm 2024, đạt kết quả:

- Sinh hoạt chuyên đề được tổ chức nề nếp, tài liệu chuẩn bị đầy đủ hơn.
- Tăng cường trao đổi, gặp gỡ đảng viên nhằm nắm bắt tư tưởng kịp thời.
- Một số nội dung về chuyển đổi số đã được đẩy mạnh như số hóa hồ sơ, triển khai phần mềm quản lý nội bộ.
- Một số hạn chế chưa hoàn thiện tiếp tục được chi ủy đưa vào kế hoạch 2026 để khắc phục triệt để.

IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của tập thể, cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

Đảng ủy cấp trên gợi ý chi ủy tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý đảng viên. Chi ủy nghiêm túc tiếp thu và triển khai từng bước; tuy nhiên tiến độ còn chậm do điều kiện trang thiết bị còn hạn chế.

Chi ủy cam kết tiếp tục hoàn thiện trong năm tới.

V. Trách nhiệm của tập thể, cá nhân

Về hạn chế, khuyết điểm trong thực hiện nhiệm vụ hoặc khi có dấu hiệu vi phạm; dễ xảy ra những vấn đề bức xúc, phức tạp, dư luận quan tâm; có đơn, thư khiếu nại, tố cáo; biểu hiện mất đoàn kết nội bộ; vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng; biểu hiện "lợi ích nhóm", tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; dễ tập thể, cá nhân thuộc quyền quản lý bị kỷ luật, khởi tố; trì trệ, yếu kém, không hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao.

Chi ủy nhận trách nhiệm chung đối với các hạn chế trong lãnh đạo, chỉ đạo. Không phát sinh vụ việc bức xúc, khiếu nại, tố cáo; không để xảy ra mất đoàn kết nội bộ. Không có cán bộ, đảng viên vi phạm kỷ luật. Các hạn chế còn tồn tại được chi ủy nhận trách nhiệm và đưa ra hướng khắc phục cụ thể.

VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

Trong thời gian tới, Chi ủy xác định tập trung thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

Tiếp tục đổi mới nội dung và phương pháp sinh hoạt Chi ủy, sinh hoạt chuyên đề, bảo đảm thiết thực, phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ và gắn với tình hình thực tiễn của đơn vị.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và thúc đẩy chuyển đổi số trong công tác lãnh đạo, quản lý, từng bước chuẩn hóa và số hóa hồ sơ, quy trình làm việc, nâng cao hiệu quả điều hành.

Chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng của đảng viên, kịp thời hỗ trợ, giải quyết các vướng mắc phát sinh, bảo đảm sự ổn định và thống nhất trong nội bộ.

Siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong thực thi nhiệm vụ; phát huy mạnh mẽ vai trò nêu gương của từng ủy viên Chi ủy, nhất là người đứng đầu.

Gắn kết quả thực hiện nhiệm vụ với công tác đánh giá, xếp loại đảng viên và chi ủy viên cuối năm, bảo đảm khách quan, công bằng, tạo động lực phấn đấu trong toàn chi bộ.

B. NỘI DUNG TỰ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

I. Đánh giá theo các nhóm tiêu chí

Trên cơ sở cụ thể hoá khung tiêu chí đánh giá đối với tập thể được quy định tại Phụ lục 1, Quy định số 366-QĐ/TW, các tập thể tự đánh giá, chấm điểm theo các tiêu chí được cụ thể hóa như sau:

1. Nhóm tiêu chí chung: **27/30**
2. Nhóm tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ: **62/70**

Tổng điểm: 89/100

II. Đề xuất xếp loại mức chất lượng:

- ☐ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- ☒ Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- ☐ Hoàn thành nhiệm vụ
- ☐ Không hoàn thành nhiệm vụ

(Gửi kèm Phụ lục về kết quả thực hiện nhiệm vụ trong đó thể hiện sản phẩm tiến độ, chất lượng cụ thể - theo hướng dẫn của các cấp uỷ, tổ chức đảng)

T/M TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ
(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)