**MẪU NHÂN VIÊN TỰ ĐÁNH GIÁ**

|  |  |
| --- | --- |
| Họ tên nhân viên: …………………………………. | Chức danh:………………………………………… |
| Loại đánh giá:       Thử việc      Nâng lương      Định kỳ      Khác |
| THANG ĐIỂM ĐÁNH GIÁ NĂNG LỰC, CHẤT LƯỢNG Ý THỨC  | THANG ĐIỂM XẾP LOẠI |
|
| Loại | Tổng điểm bình quân (TĐBQ) |
| - Điểm 5: Giỏi - vượt yêu cầu- Điểm 4: Khá - đạt yêu cầu đôi khi vượt yêu cầu- Điểm 3: Trung bình - đạt yêu cầu - Điểm 2: Kém - đạt yêu cầu nhưng không đạt thường xuyên- Điểm 1: Yếu - không đạt yêu cầu |
| - Giỏi- Khá- Trung bình- Kém- Yếu | 23 ≤ TĐBQ19 ≤ TĐBQ <2315 ≤ TĐBQ <1910 ≤ TĐBQ <15TĐBQ <10 |
|

**I: NĂNG LỰC**                      Điểm bình quân: ………Nhân hệ số x2

|  |  |
| --- | --- |
| **Nội dung đánh giá** | **Điểm** |
| 1: Chuyên môn |  |
| 2: Mức độ hiểu rõ công việc  |  |
| 3: Kỹ năng thực hiện công việc  |  |
| 4: Khả năng tự giải quyết các tình huống phát sinh |  |