

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026

Thực hiện chương trình công tác năm 2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công văn số 737/MTTW-BTT ngày 03/10/2025 của Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai phong phú các hình thức, tạo đợt cao điểm chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động; đặc biệt, quan tâm, hỗ trợ các đối tượng có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, mắc bệnh hiểm nghèo hoặc mất việc làm, góp phần ổn định quan hệ lao động, đảm bảo an ninh xã hội; cùng cả nước đón Xuân Bính Ngọ vui tươi, phấn khởi, an toàn, lành mạnh.

- Huy động sự quan tâm của toàn xã hội, nhất là người sử dụng lao động trong chăm lo Tết cho người lao động tại doanh nghiệp, tạo động lực và niềm tin để người lao động gắn bó lâu dài với doanh nghiệp, đơn vị và tổ chức công đoàn.

- Gắn hoạt động chăm lo Tết với hoạt động mừng Đảng, mừng Xuân; chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, nhiệm kỳ 2026 - 2031, Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, nhiệm kỳ 2026 - 2031 và đại hội công đoàn các cấp.

2. Yêu cầu

- Các hoạt động chăm lo Tết chủ yếu được thực hiện ở các công đoàn cơ sở, hướng về cơ sở, tập trung vào đoàn viên, người lao động đang trực tiếp sản xuất. Trong đó, ưu tiên đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, mắc bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm, bị nợ tiền lương, tiền thưởng; đoàn viên, người lao động thuộc gia đình chính sách, người dân tộc thiểu số, nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết; đoàn viên, người lao động ở lại đơn vị, doanh nghiệp để công tác, sản xuất, kinh doanh trong dịp Tết; cán bộ công đoàn, đoàn viên di chuyển xa do sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị các cấp.

- Các hoạt động chăm lo phải thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm, tuân thủ các quy định, phù hợp với nhu cầu thực tế của đoàn viên, người lao động tại doanh nghiệp, địa phương, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong đoàn viên, người lao động. Tuyệt đối không tổ chức các hoạt động mang tính hình thức, lãng phí.

- Các hoạt động được tổ chức phải thể hiện dấu ấn, vai trò của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026; tổng thể chung, nguồn lực và đối tượng chăm lo Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 phải lớn hơn các năm trước.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”.

2. Phương châm: “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết, vui Tết”.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

Các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động của các cấp công đoàn gồm các hoạt động nổi bật sau:

1. Các hoạt động chăm lo Tết cấp Tổng Liên đoàn

1.1. Tổng Liên đoàn tổ chức thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp

- Tổ chức các đoàn thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, người lao động tại doanh nghiệp, khu công nghiệp, khu chế xuất,... tại các doanh nghiệp, đơn vị nơi có kết quả sản xuất, kinh doanh nổi bật, đông công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp, bị ảnh hưởng nặng nề bởi thiên tai, vùng sâu - vùng xa, ngành nghề nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm,... Mức chi dự kiến 1.300.000 đồng/người (trong đó bao gồm 1.000.000đ tiền mặt và 300.000đ quà hiện vật). Kinh phí thực hiện chi từ quỹ hoạt động thường xuyên tại cấp Tổng Liên đoàn (có kế hoạch cụ thể riêng).

- Lãnh đạo Tổng Liên đoàn sẽ tham dự, động viên đoàn viên, người lao động tại các Chương trình “Tết Sum vầy”; “Bữa cơm tất niên Công đoàn” được tổ chức tại các công đoàn cơ sở.

1.2. Tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn - Xuân 2026” trực tiếp

- Chương trình “Chợ Tết Công đoàn - Xuân 2026” trực tiếp nhằm cung cấp các mặt hàng, dịch vụ thiết yếu, chất lượng với giá ưu đãi, tặng phiếu mua hàng, tặng sản phẩm với giá “0 đồng”, giảm giá, tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, tặng quà, tư vấn pháp luật, tư vấn sức khỏe, cấp thuốc, thay dầu xe máy miễn phí,... cho đoàn viên, người lao động (có văn bản riêng). Chương trình “Chợ Tết Công đoàn - Xuân 2026” theo hình thức trực tiếp được Tổng Liên đoàn tổ chức tại 01 địa phương có đông công nhân, người lao động (dự kiến tại Thành phố Hà Nội hoặc Thành phố Hồ Chí Minh...).

1.3. Tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn - Xuân 2026” trực tuyến

- Chương trình “Chợ Tết Công đoàn - Xuân 2026” theo hình thức trực tuyến (chợ tết online): cung cấp các sản phẩm, hàng hóa, dịch vụ thiết yếu, phục vụ nhu cầu ngày Tết của đoàn viên, người lao động nhanh chóng, thuận tiện, giá ưu đãi, đảm bảo chất lượng (có kế hoạch cụ thể riêng).

- Đoàn viên, người lao động được hỗ trợ trực tiếp bằng các mã giảm giá (voucher) thông qua Chương trình “Chợ Tết Công đoàn - Xuân 2026” theo hình thức trực tuyến. Các voucher được phân bổ về các công đoàn cơ sở (thông qua các LĐLĐ tỉnh, thành phố, các công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn).

1.4. Tổ chức chuyển xe, chuyển tàu, chuyển bay đưa, đón người lao động về quê đón Tết

Tổng Liên đoàn hỗ trợ một số tỉnh, thành phố phía Nam (thành phố Hồ Chí Minh, Đồng Nai, Tây Ninh) tổ chức chuyển xe, chuyển tàu, chuyển bay đưa, đón người lao động về quê đón Tết về khu vực miền Trung (Hà Tĩnh, Nghệ An, Thanh Hóa), khu vực miền Bắc và giao cho LĐLĐ tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn tổ chức thực hiện (có kế hoạch cụ thể riêng).

2. Các hoạt động chăm lo Tết của các LĐLĐ tỉnh, thành phố, các công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn

2.1. Tổ chức “Chợ Tết Công đoàn - Xuân 2026”

Các LĐLĐ tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn căn cứ vào nguồn lực hiện có chủ động, tham mưu với Mặt trận Tổ quốc, Tỉnh ủy, phối hợp với các tổ chức CT-XH khác, tổ chức các chương trình “Chợ Tết Công đoàn - Xuân 2026” tại các KCN, KCX hoặc xã, phường có đông đoàn viên, NLĐ. Chương trình “Chợ Tết Công đoàn - Xuân 2026” cung cấp những “gian hàng 0 đồng”, gian hàng giảm giá, ưu đãi, miễn phí khám chữa bệnh, tư vấn pháp luật, tổ chức các hoạt động trao quà, thăm hỏi của các cấp lãnh đạo Trung ương, địa phương, các dịch vụ phục vụ đoàn viên, NLĐ.

2.2. Tổ chức thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, người lao động

- Các LĐLĐ tỉnh, thành phố, các công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn tổ chức đoàn thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, người lao động tại doanh nghiệp có đông đoàn viên, người lao động, doanh nghiệp trong các khu công nghiệp, khu chế xuất,... nơi có kết quả sản xuất, kinh doanh nổi bật, ngành nghề nguy hiểm, độc hại, doanh nghiệp có đông công nhân lao động khó khăn, thu nhập thấp, bị ảnh hưởng nặng nề bởi thiên tai,...

- Tham mưu tổ chức các đoàn lãnh đạo cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc địa phương; lãnh đạo ngành, tập đoàn, tổng công ty thăm, tặng quà và chúc Tết đoàn viên, người lao động tại doanh nghiệp, đơn vị; tham gia các hoạt động

chăm lo Tết chung do Ủy ban Mặt trận Tổ quốc địa phương tổ chức.

- Chủ động cân đối nguồn tài chính công đoàn và huy động nguồn lực toàn xã hội để thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, người lao động. Mức chăm lo tối đa: 1.000.000 đồng/suất và được chi bằng tiền mặt.

2.2. Tổ chức chuyển xe, chuyển tàu đưa, đón người lao động về quê đón Tết

Các LĐLĐ tỉnh, thành phố, các công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn căn cứ nguồn lực thực tế và nhu cầu của đoàn viên, người lao động, phối hợp với doanh nghiệp, người sử dụng lao động và chính quyền địa phương tổ chức các “Chuyến xe công đoàn - Xuân 2026”, “Chuyến tàu Công đoàn - Xuân 2026” để đón - đưa đoàn viên, người lao động về quê đón Tết an toàn, vui vẻ, mang đậm dấu ấn của tổ chức công đoàn. Ưu tiên đoàn viên khó khăn hoặc nhiều năm chưa về quê đón Tết.

3. Các hoạt động chăm lo Tết tại công đoàn cơ sở

3.1. Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy”

Nội dung Chương trình “Tết sum vầy” cần được tổ chức phong phú, có sức hấp dẫn đoàn viên, người lao động; huy động các nguồn lực xã hội, nhất là của người sử dụng lao động để chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động. Mời lãnh đạo cấp ủy, chính quyền, người sử dụng lao động, công đoàn cấp trên tham dự, tặng quà cho đoàn viên, người lao động tại chương trình. Làm tốt công tác tuyên truyền tại khu vực diễn ra chương trình.

3.2. Hoạt động thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, người lao động

- Huy động nguồn lực của doanh nghiệp, chính quyền địa phương và sử dụng nguồn tài chính công đoàn để thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, tập trung cho đối tượng khó khăn, thu nhập thấp, người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Tham mưu tổ chức các đoàn có lãnh đạo công đoàn cấp trên, lãnh đạo địa phương, ngành, doanh nghiệp thăm, tặng quà và chúc Tết đoàn viên, người lao động.

3.3. Công đoàn cơ sở phối hợp, huy động nguồn lực của doanh nghiệp, chính quyền địa phương và công đoàn cấp trên tổ chức chuyển xe, chuyển tàu, chuyển bay đưa, đón người lao động về quê đón Tết.

3.4. Tổ chức “Bữa cơm tất niên Công đoàn” Tết Bính Ngọ 2026 cho đoàn viên, người lao động

- “Bữa cơm tất niên Công đoàn” là dịp để người lao động, tổ chức công đoàn, người sử dụng lao động, lãnh đạo chính quyền, địa phương chia sẻ, tâm tình tạo nên bầu không khí đoàn kết, thấu hiểu, qua đó tạo dựng niềm tin, sự gắn bó của đoàn viên, người lao động đối với tổ chức công đoàn và doanh nghiệp.

- Giá trị của suất ăn trong “Bữa cơm tất niên Công đoàn” với mức 70.000đồng/suất từ nguồn tài chính công đoàn + giá trị từ nguồn tài trợ của

doanh nghiệp hoặc nguồn xã hội hóa khác (nếu có, không giới hạn giá trị).

- Thành phần tham gia “Bữa cơm tất niên Công đoàn” tại doanh nghiệp: toàn thể đoàn viên, người lao động tại doanh nghiệp, đại diện người sử dụng lao động, đại diện công đoàn cấp trên, đại diện nhà tài trợ (nếu có), mời cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn...

- Nội dung và hình thức tuyên truyền cần thực hiện trong “Bữa cơm tất niên Công đoàn”: treo khẩu hiệu, pano, áp phích tuyên truyền về “Bữa cơm tất niên Công đoàn”, về mừng Đảng, mừng Xuân và lô gô Công đoàn Việt Nam tại nơi tổ chức; có thể kết hợp tổ chức kết nạp đoàn viên công đoàn mới; các hoạt động khác phù hợp (nếu có).

3.5. Tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết, thăm, động viên đoàn viên, người lao động không có điều kiện về quê đón Tết

Công đoàn cơ sở căn cứ tình hình đoàn viên, người lao động ở lại doanh nghiệp, địa phương, không về quê đón Tết để tổ chức các hoạt động đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn Công đoàn. Trường hợp có nhiều đoàn viên, người lao động không về quê đón Tết thì tổ chức Chương trình “Tết không xa nhà” hoặc các hình thức hoạt động phù hợp; quan tâm đến thăm, tặng quà, tổ chức Tết cho công nhân tại các khu nhà trọ hoặc trên công trình, dự án trước tối 30 Tết (năm nay là 29 Tháng Chạp).

4. Các cấp công đoàn tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết; phương án tăng lương tối thiểu vùng theo Nghị định mới của chính phủ; kế hoạch chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết của người sử dụng lao động và theo dõi, kiểm tra, giám sát việc thực hiện. Kịp thời phát hiện và có các giải pháp bảo đảm quyền lợi cho đoàn viên, người lao động ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ doanh nghiệp bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản. Triển khai các biện pháp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương, doanh nghiệp.

5. Công tác nắm tình hình công nhân và truyền thông

Các cấp công đoàn thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động trước, trong và sau Tết. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và quay lại làm việc đúng thời gian quy định; tiếp tục đồng hành cùng doanh nghiệp nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

Tổ chức truyền thông kịp thời, liên tục, rộng khắp trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội và cộng đồng về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn, tập trung vào sự đổi mới của công đoàn các cấp trong việc chăm lo cho đoàn viên, người lao động, hướng tới chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, nhiệm kỳ 2026 - 2031, Đại hội đại biểu

toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, nhiệm kỳ 2026 - 2031 và đại hội công đoàn các cấp.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ SỐ LƯỢNG CHĂM LO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực chăm lo

- Các cấp công đoàn tăng cường huy động các nguồn lực xã hội, địa phương, ngành, doanh nghiệp... để thực hiện các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

- Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm và sử dụng nguồn tài chính công đoàn tích lũy của đơn vị để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động. Trường hợp không đủ kinh phí tổ chức các hoạt động, lập kế hoạch đề xuất công đoàn cấp trên xem xét, hỗ trợ.

- Các LĐLĐ tỉnh, thành phố, các công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, tài chính công đoàn tích lũy hiện có hoặc nguồn được cấp hỗ trợ từ cấp trên để thực hiện chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo số lượng được phân bổ; hỗ trợ kinh phí cho công đoàn cơ sở, công đoàn xã, phường, đặc khu tổ chức các hoạt động chăm lo Tết.

- Các LĐLĐ tỉnh, thành phố, các công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn có số dư quỹ hoạt động thường xuyên tại cấp 2 ước đến 31/12/2025 dưới 15 tỷ đồng, báo cáo Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xem xét hỗ trợ.

2. Đối tượng và số lượng đoàn viên, NLĐ được chăm lo

2.1. Cấp Tổng Liên đoàn

Tổng Liên đoàn xây dựng kế hoạch cụ thể riêng. Kinh phí thực hiện chi từ nguồn tài chính công đoàn và từ nguồn xã hội hóa.

2.2. Các LĐLĐ tỉnh, thành phố, các công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn

- Các LĐLĐ tỉnh, thành phố, các công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn căn cứ tình hình thực tế, sự hỗ trợ của Tổng Liên đoàn, của cấp ủy, chính quyền địa phương, của doanh nghiệp và nguồn lực xã hội hóa khác, nhu cầu của đoàn viên, người lao động quyết định đối tượng, số lượng, mức chăm lo phù hợp với từng hoạt động.

- Số lượng đoàn viên được chăm lo: Số lượng đoàn viên, người lao động được thăm, tặng quà, chúc Tết không quá 12% tổng số đoàn viên đơn vị đang trực tiếp quản lý. Công đoàn cơ sở nơi có đông công nhân lao động ngoại tỉnh tại Thành phố Hà Nội, Thành phố Hồ Chí Minh, tỉnh Đồng Nai: Số lượng đoàn viên, người lao động được chăm lo không quá 15% tổng số đoàn viên đơn vị đang trực tiếp quản lý nếu bố trí được nguồn lực. Trường hợp đặc biệt, do Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn quyết định.

Đơn vị bố trí được nguồn tài chính thì chỉ cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn theo mức chi quy định tại Quyết định số 1411/QĐ-TLĐ ngày 01/8/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn quy định về tiêu chuẩn, định mức chế độ chi tiêu trong các cơ quan Công đoàn.

2.3. Công đoàn cơ sở

Công đoàn cơ sở căn cứ tình hình thực tế, sự hỗ trợ của doanh nghiệp, công đoàn cấp trên, của chính quyền địa phương, các nguồn xã hội hóa khác để quyết định đối tượng, số lượng, mức chăm lo phù hợp với từng hoạt động.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Quan hệ Lao động Tổng Liên đoàn

- Là đơn vị thường trực, tham mưu giúp Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn đôn đốc, giám sát các cấp công đoàn triển khai thực hiện Kế hoạch này.

- Chủ trì, phối hợp với các ban, đơn vị tham mưu xây dựng kế hoạch triển khai hoạt động tại Mục III, Kế hoạch này; phối hợp với các đối tác đã ký kết thỏa thuận hợp tác với Tổng Liên đoàn và tìm kiếm thêm đối tác mới để huy động nguồn lực chăm lo cho đoàn viên, người lao động, hỗ trợ các địa phương, đơn vị thực hiện các hoạt động chăm lo Tết.

- Tổng hợp kết quả chăm lo Tết Nguyên đán 2026, xây dựng báo cáo của Tổng Liên đoàn gửi Ban Bí thư Trung ương Đảng, Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương, Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Văn phòng Chính phủ.

- Phối hợp với Ban Công tác Công đoàn Tổng Liên đoàn chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ các địa phương, đơn vị triển khai các hoạt động chăm lo Tết theo Kế hoạch này; tham gia các hoạt động khác theo phân công của Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

- Triển khai các hoạt động truyền thông đảm bảo kịp thời, ấn tượng và lan tỏa.

2. Ban Công tác Công đoàn Tổng Liên đoàn

Chủ trì, phối hợp với ban Quan hệ lao động Tổng Liên đoàn, các địa phương, đơn vị liên quan triển khai thực hiện các hoạt động theo Kế hoạch này.

- Phối hợp với Ban Quan hệ lao động Tổng Liên đoàn hướng dẫn, hỗ trợ các địa phương, đơn vị triển khai các hoạt động chăm lo Tết theo chức năng, nhiệm vụ; thực hiện các hoạt động khác theo phân công của Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

- Hướng dẫn, đôn đốc các Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế và công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn xây dựng dự toán thu, chi các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán 2026.

- Thẩm định, tổng hợp dự toán của các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng

công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn; tham mưu hỗ trợ kinh phí cho các đơn vị không cân đối được nguồn kinh phí, trình Thường trực Đoàn Chủ tịch xét duyệt trước ngày 15/12/2025.

- Chủ trì tham mưu, phối hợp với Ban Quan hệ lao động Tổng Liên đoàn đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân và các đối tác đã ký thỏa thuận với công đoàn các cấp có thành tích xuất sắc trong chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán 2026.

3. Báo Lao động

- Chủ động truyền thông về các hoạt động chăm lo Tết của các cấp công đoàn, bảo đảm các hoạt động được đưa tin kịp thời, lan tỏa đến đoàn viên, người lao động và toàn xã hội; kịp thời đưa tin, đăng tải trên Báo Lao động và các công cụ truyền thông trên mạng xã hội về các hoạt động của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các ban, bộ, ngành, lãnh đạo Tổng Liên đoàn, Đoàn đại biểu Quốc hội các tỉnh, thành phố thăm, tặng quà đoàn viên, người lao động còn khó khăn.

- Chỉ đạo Quỹ Xã hội từ thiện Tấm lòng vàng Lao động phối hợp với các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn chuẩn bị kinh phí và các điều kiện vật chất khác theo chỉ đạo của Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn để tổ chức và triển khai thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động.

- Xây dựng dự trù kinh phí công tác truyền thông, tuyên truyền về chăm lo tết cho đoàn viên và người lao động xuân Bính Ngọ 2026 gửi về Ban Quan hệ Lao động tổng hợp trình Thường trực Đoàn Chủ tịch.

4. Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn

- Căn cứ Kế hoạch này, các đơn vị xây dựng kế hoạch chăm lo cho đoàn viên, người lao động Tết Nguyên đán 2026. Kế hoạch chăm lo Tết gửi về Ban Quan hệ lao động và Ban Công tác Công đoàn Tổng Liên đoàn trước ngày 01/11/2025.

- Báo cáo cấp ủy, Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh, thành phố, phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức công đoàn; vận động sự hỗ trợ, ủng hộ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động.

- Chủ động nắm bắt thông tin, báo cáo với Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, tỉnh, thành ủy, phối hợp với Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố và các sở, ban ngành tại địa phương, các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn triển khai thực hiện các hoạt động của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Đoàn đại biểu Quốc hội thăm, chúc Tết, tặng quà đoàn viên, người lao động còn khó khăn tại địa phương, đơn vị.

- Tăng cường vận động doanh nghiệp, nguồn xã hội hóa và bố trí nguồn

tài chính công đoàn tại từng cấp để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động.

- Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn căn cứ thực tế tại địa phương, đơn vị và số lượng đoàn viên, người lao động được Tổng Liên đoàn phân bổ, phê duyệt, xây dựng dự toán, tiêu chí, lựa chọn đối tượng chăm lo, quan tâm đến đoàn viên, người lao động còn khó khăn; trực tiếp thực hiện chăm lo; chỉ đạo, giao, hỗ trợ kinh phí, hướng dẫn tổ chức các hoạt động cho công đoàn cơ sở, công đoàn xã, phường, đặc khu thực hiện đảm bảo đúng quy định.

- Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo (kèm theo phụ lục số liệu) trước và sau Tết về kết quả thực hiện hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động về Tổng Liên đoàn; báo cáo nhanh (trước Tết) gửi **trước ngày 28/01/2026 (ngày 10/12 âm lịch)**; báo cáo sau Tết (báo cáo chính thức) gửi **trước ngày 26/02/2026 (ngày 10/01 âm lịch)** về Tổng Liên đoàn (gửi bản mềm báo cáo qua Ban Quan hệ lao động, đồng chí Phùng Việt Hương, số điện thoại: 0911.028.093, email: huongqhltdtld@gmail.com).

5. Công đoàn cơ sở

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai phương án trả lương, thưởng Tết trước ngày nghỉ Tết ít nhất 20 ngày; giám sát việc thực hiện trả lương, thưởng Tết, điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho đoàn viên, người lao động tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết.

- Phối hợp, đề xuất người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động mừng tuổi, lì xì chúc mừng năm mới, đón đoàn viên, người lao động quay lại làm việc sau nghỉ Tết để tiếp tục lao động sản xuất tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Chủ động phối hợp với công đoàn xã, phường, các tổ chức đoàn thể khác tại địa phương, đơn vị tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết cho đoàn viên, người lao động không có điều kiện về quê đón Tết đảm bảo vui tươi, an toàn, tiết kiệm, nắm số lượng đoàn viên, người lao động có nhu cầu về quê đón Tết để tổ chức hoặc phối hợp tổ chức đưa, đón đoàn viên, người lao động về quê đón Tết và quay lại đơn vị làm việc đảm bảo đúng đối tượng, an toàn, chu đáo.

- Báo cáo kịp thời với công đoàn cấp trên, cấp ủy, chính quyền địa phương nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp có nguy cơ hoặc đang/đã bị giải thể, phá sản, có chủ doanh nghiệp bỏ trốn, chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng cho đoàn viên, người lao động trước Tết.

- Báo cáo kết quả chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động về công đoàn cấp trên trực tiếp theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người

lao động dịp Tết Nguyên đán 2026. Đề nghị các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn và các cấp công đoàn triển khai thực hiện tốt Kế hoạch này. Quá trình triển khai nếu có vướng mắc, liên hệ về Tổng Liên đoàn (đối với nội dung các hoạt động chăm lo Tết, liên hệ đồng chí Trần Thị Thanh Hà, Ủy viên Đoàn Chủ tịch, Phó Trưởng Ban Quan hệ Lao động Tổng Liên đoàn, số điện thoại 0903.299.477; đối với nội dung liên quan đến tài chính, liên hệ đồng chí Nguyễn Minh Dũng, Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn, Phó Trưởng Ban Công tác Công đoàn, số điện thoại 0942.366.888) để phối hợp giải quyết. 

TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
CHỦ TỊCH 

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương (để b/c);
- Ủy ban TW MTTQVN (để b/c);
- Văn phòng Trung ương Đảng;
- Văn phòng Chính phủ;
- Đảng ủy Tổng Liên đoàn;
- Đ/c Chủ tịch TLĐ (b/cáo);
- Ủy viên Đoàn Chủ tịch TLĐ;
- Các LĐLĐ tỉnh, thành phố,
- CĐ ngành trung ương, CĐ tập đoàn kinh tế, CĐ TCT trực thuộc TLĐ;
- Các ban tham mưu CTCD;
- Báo Lao động;
- Trang TTĐT TLĐ;
- Lưu: VT, QHLD.



Nguyễn Đình Khang