|  |  |
| --- | --- |
| **TÊN CÔNG TY ………..***Số: …/2024/QĐ-…* | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** *……………, ngày … tháng … năm 2024*  |

**QUYẾT ĐỊNH**

*V/v. Tạm đình chỉ công việc Ông / Bà: ........*

*Căn cứ quy định tại Bộ luật Lao động 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành.*

*Căn cứ Nội quy lao động của .........*

*Căn cứ Hợp đồng lao động giữa người lao động và .........*

*Sau khi thông qua buổi thỏa thuận về vụ việc vi phạm với người lao động ........*

*Và để đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của .........*

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1: Nội dung Quyết định**

Tạm đình chỉ công việc đối với Ông/Bà: [Họ và tên]

Đơn vị đang làm: [Tên đơn vị, phòng ban]

Vị trí công việc: [Chức vụ, vị trí công việc]

Thời hạn tạm đình chỉ công việc kể từ [ngày bắt đầu] đến hết [ngày kết thúc].

Được tạm ứng 50% tiền lương: Tổng số ngày hoặc tháng, tổng số tiền [số tiền] đồng.

**Điều 2: Lý do tạm đình chỉ công việc**

Ông/Bà [Họ và tên] đã có hành vi [mô tả hành vi vi phạm].

Hành vi này vi phạm nghiêm trọng hợp đồng lao động giữa hai bên, vi phạm cam kết của Ông / Bà với Doanh nghiệp, vi phạm pháp luật về lao động.

Ông/Bà có dấu hiệu sử dụng phương tiện tài sản, thông tin của [tên công ty] để trục lợi cho cá nhân và nhiều dấu hiệu sai phạm khác cần phải tiếp tục xác minh.

**Điều 3. Hiệu lực thi hành**

Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ [ngày có hiệu lực], được công bố công khai và giao trực tiếp cho Ông/Bà: [Họ và tên].

Cùng việc công bố quyết định này, công ty tiến hành kiểm tra, thu giữ tài sản, phương tiện mà [tên công ty] đang giao cho Ông/Bà [Họ và tên] sử dụng, nhằm phục vụ cho việc điều tra, cũng như bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của Doanh nghiệp.

Ông/Bà [Họ và tên] của [tên bộ phận] chịu trách nhiệm với quyết định này.

(kí và ghi rõ họ tên)