**PHỤ LỤC III**

MẪU QUYẾT ĐỊNH BỒI THƯỜNG BỆNH NGHỀ NGHIỆP
*(Kèm theo Thông tư số 28/2021/TT-BLĐTBXH ngày 28 tháng 12 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)*

|  |  |
| --- | --- |
| **TÊN CƠ SỞ[[1]](#footnote-1)-------** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAMĐộc lập - Tự do - Hạnh phúc---------------** |
| Số: ………../ | *…….., ngày ….. tháng ….. năm 2023* |

**QUYẾT ĐỊNH BỒI THƯỜNG BỆNH NGHỀ NGHIỆP**

Căn cứ Thông tư số ……………ngày ….tháng …. năm …. của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết việc thực hiện chế độ bồi thường, trợ cấp, chi phí y tế của người sử dụng lao động đối với người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và chế độ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bắt buộc;

Căn cứ Hồ sơ bệnh nghề nghiệp của Ông, Bà[[2]](#footnote-2) …………………;

Căn cứ biên bản giám định mức độ suy giảm khả năng lao động số ... ngày ... tháng ... năm ... của Hội đồng Giám định Y khoa hoặc Biên bản xác định người lao động bị chết do bệnh nghề nghiệp của cơ quan pháp y số ... ngày ... tháng ... năm….;

Theo đề nghị của ông, bà trưởng phòng (chức năng, nghiệp vụ)

**QUYẾT ĐỊNH**

**Điều 1:** Ông, bà2 Sinh ngày ... tháng ... năm .....

Chức danh, nghề nghiệp, cấp bậc, chức vụ[[3]](#footnote-3):

Cơ quan, đơn vị:

Bị bệnh nghề nghiệp[[4]](#footnote-4):

Mức suy giảm khả năng lao động[[5]](#footnote-5): %

Tổng số tiền bồi thường[[6]](#footnote-6)

(Số tiền bằng chữ)

Được hưởng từ ngày[[7]](#footnote-7):

Nơi nhận bồi thường

**Điều 2:** Các Ông, Bà (trưởng phòng chức năng, nghiệp vụ) …………… và Ông, Bà có tên trên chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **(THỦ TRƯỞNG DOANH NGHIỆP, CƠ QUAN, ĐƠN VỊ)***(Ký tên đóng dấu)* |

1. *Điền tên doanh nghiệp ra quyết định bồi thường bệnh nghề nghiệp.* [↑](#footnote-ref-1)
2. *Điền tên người lao động mắc bệnh nghề nghiệp.* [↑](#footnote-ref-2)
3. *Điền chức danh, nghề nghiệp, cấp bậc, chức vụ mà người lao động đang đảm nhiệm.* [↑](#footnote-ref-3)
4. *Điền tên loại bệnh nghề nghiệp mà người lao động đã mắc phải (Ví dụ: Bệnh bụi phổi Silic nghề nghiệp/ Bệnh đục thể thủy tinh nghề nghiệp/…).*

*Danh mục các Bệnh nghề nghiệp được quy định tại Thông tư 15/2016/TT-BYT (được bổ sung bởi Thông tư 02/2023/TT-BYT).* [↑](#footnote-ref-4)
5. *Mức suy giảm khả năng lao động được bồi thường theo quy định tại khoản 1 Điều 3 Thông tư 28/2021/TT-BLĐTBXH như sau:*

*- Người lao động bị tai nạn lao động làm suy giảm khả năng lao động từ 5% trở lên hoặc bị chết do tai nạn lao động mà không hoàn toàn do lỗi của chính người lao động này gây ra; trừ các trường hợp được hưởng trợ cấp tai nạn lao động quy định tại khoản 1 Điều 4 Thông tư 28/2021/TT-BLĐTBXH.*

*- Người lao động bị bệnh nghề nghiệp làm suy giảm khả năng lao động từ 5% trở lên hoặc bị chết do bệnh nghề nghiệp khi đang làm việc cho người sử dụng lao động, hoặc trước khi nghỉ hưu, trước khi thôi việc, trước khi chuyển đến làm việc cho người sử dụng lao động khác (không bao gồm các trường hợp người lao động bị bệnh nghề nghiệp do làm các nghề, công việc cho người sử dụng lao động khác gây nên).* [↑](#footnote-ref-5)
6. *Mức bồi thường được xác định như sau:*

*- Ít nhất bằng 30 tháng tiền lương cho người lao động bị suy giảm khả năng lao động từ 81% trở lên hoặc cho thân nhân người lao động bị chết do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.*

*- Ít nhất bằng 1,5 tháng tiền lương đối với người lao động bị suy giảm khả năng lao động từ 5% đến 10%; nếu bị suy giảm khả năng lao động từ 11% đến 80% thì cứ tăng 1% sẽ được cộng thêm 0,4 tháng tiền lương theo công thức dưới đây hoặc tra theo bảng tại Phụ lục I ban hành kèm theo Thông tư 28/2021/TT-BLĐTBXH:*

*Tbt = 1,5 + {(a - 10) x 0,4}*

*Trong đó:*

*+ Tbt: Mức bồi thường cho người bị suy giảm khả năng lao động từ 11% trở lên (đơn vị tính: tháng tiền lương);*

*+ 1,5: Mức bồi thường khi suy giảm khả năng lao động từ 5% đến 10%.*

*+ a: Mức (%) suy giảm khả năng lao động của người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.*

*+ 0,4: Hệ số bồi thường khi suy giảm khả năng lao động tăng 1%.* [↑](#footnote-ref-6)
7. *Điền ngày mà người lao động động hoặc thân nhân của họ được hưởng số tiền bồi thường.*

***Lưu ý:*** *Tiền bồi thường phải được thanh toán một lần cho người lao động hoặc thân nhân của họ, trong thời hạn 05 ngày kể từ ngày người sử dụng lao động ra quyết định bồi thường.*

*(Căn cứ khoản 2 Điều 7 Thông tư 28/2021/TT-BLĐTBXH).* [↑](#footnote-ref-7)