**Mẫu số 02/PLIV**

|  |  |
| --- | --- |
| TÊN CƠ QUAN CHỦ QUẢN**TÊN DOANH NGHIỆP, CƠ SỞSẢN XUẤT, KINH DOANH-------** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAMĐộc lập - Tự do - Hạnh phúc ---------------** |
| Số: ………V/v tổ chức làm thêm từ trên 200 giờ đến 300 giờ trong năm | *…., ngày … tháng … năm 2023* |

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội [[1]](#footnote-1)............

Thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm[[2]](#footnote-2) …..., doanh nghiệp, đơn vị [[3]](#footnote-3)………. có một số trường hợp làm thêm từ trên 200 giờ đến 300 giờ trong năm, cụ thể như sau:

1. Trường hợp phải làm thêm từ trên 200 giờ đến 300 giờ trong năm:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **STT** | **Các trường hợp phải làm thêm từ trên 200 giờ đến 300 giờ trong năm[[4]](#footnote-4)**  | **Ghi chú** |
| 1. |   |   |
| … |   |   |

2. Thời gian bắt đầu có người lao động thực hiện làm thêm từ trên 200 giờ đến 300 giờ/năm: …………..............................................

3. Cam kết khi tổ chức thực hiện làm thêm từ trên 200 giờ đến 300 giờ/năm[[5]](#footnote-5)

..........................................................................................................................................

..........................................................................................................................................

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Như trên;- …………. | **NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNGHOẶC NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN[[6]](#footnote-6)***(Ký tên, đóng dấu)* |

1. *Gửi thông báo này đến:*

*- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội cấp tỉnh nơi doanh nghiệp tổ chức làm thêm giờ theo thông báo này.*

*- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội cấp tỉnh nơi doanh nghiệp đặt trụ sở chính (nếu nơi đặt trụ sở chính khác nơi tổ chức làm thêm giờ).* [↑](#footnote-ref-1)
2. *Điền năm mà doanh nghiệp tổ chức làm thêm trên 200 giờ đến 300 giờ.* [↑](#footnote-ref-2)
3. *Điền tên doanh nghiệp tổ chức làm thêm trên 200 giờ đến 300 giờ.* [↑](#footnote-ref-3)
4. *Điền các trường hợp phải làm thêm từ trên 200 giờ đến 300 giờ trong năm của doanh nghiệp/cơ sở sản xuất, kinh doanh và phải phù hợp với các trường hợp làm thêm giờ được quy định tại khoản 3 Điều 107 Bộ luật Lao động 2019 và Điều 61 Nghị định 145/2020/NĐ-CP.* [↑](#footnote-ref-4)
5. *Khuyến khích các thỏa thuận có lợi hơn cho người lao động khi tham gia làm thêm giờ, như: tăng cường bồi dưỡng bằng hiện vật, thực hiện ăn ca, tăng cường kiểm tra sức khỏe...* [↑](#footnote-ref-5)
6. *Người sử dụng lao động hoặc người được ủy quyền ký tên, đóng dấu.* [↑](#footnote-ref-6)