

Số: 151/CĐGD-CSPL

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 08 tháng 7 năm 2024

V/v hướng dẫn và giám sát việc điều  
chỉnh lương tối thiểu năm 2024

Kính gửi : **Hội đồng trường, Chủ đầu tư, Thủ trưởng, Chủ tịch CĐCS  
các cơ sở giáo dục ngoài công lập**

Ngày 30 tháng 6 năm 2024 Chính phủ ban hành Nghị định số 74/2024/NĐ-CP về Quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động. Nghị định này có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 7 năm 2024.

Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12 tháng 6 năm 2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động hết hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 7 năm 2024.

Việc điều chỉnh mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động làm việc cho người sử dụng lao động theo vùng được thực hiện từ ngày 01/7/2024. Nội dung điều chỉnh cụ thể như sau:

Vùng	Mức lương tối thiểu tháng (Đơn vị: đồng/tháng)	Mức lương tối thiểu giờ (Đơn vị: đồng/giờ)
I	4.960.000 đồng/tháng	23.800 đồng/giờ
II	4.410.000 đồng/tháng	21.200 đồng/giờ
III	3.860.000 đồng/tháng	18.600 đồng/giờ
IV	3.450.000 đồng/tháng	16.600 đồng/giờ

Như vậy, mức lương tối thiểu vùng được áp dụng trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh từ ngày 01/7/2024 là 4.960.000 đồng/tháng ( vùng I). Đối với doanh nghiệp đang hoạt động trên địa bàn Huyện Cần Giờ mức lương tối thiểu vùng là 4.410.000 đồng/tháng (vùng II).

Thực hiện Công văn số 1041/LĐLĐ-CSPL ngày 02/7/2024 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về việc hướng dẫn và giám sát việc điều chỉnh mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố đề nghị Hội đồng trường, chủ đầu tư, Hiệu trưởng và Ban Chấp hành CĐCS khi triển khai điều chỉnh lương tối thiểu vùng cần lưu ý một số điểm sau:

1. Phối hợp nghiên cứu kỹ nội dung Nghị định 74/2024/NĐ-CP về điều chỉnh lương tối thiểu đối với lao động làm việc theo hợp đồng lao động năm 2024 để có sự thống nhất trong việc điều chỉnh lương tối thiểu và thời điểm thực hiện để không vi phạm qui định về thời hạn áp dụng Nghị định của Chính phủ.

2. Mức lương tối thiểu do Chính phủ quy định dùng làm căn cứ để xây dựng và điều chỉnh các mức lương của người lao động làm việc trong cơ sở giáo dục, xây dựng và ban hành thang lương, bảng lương theo quy định của pháp luật lao động như sau:

- Đối với các đơn vị trường học đã xây dựng và ban hành thang lương, bảng lương thì căn cứ vào mức lương tối thiểu do Chính phủ quy định để xem xét, điều chỉnh các mức trong thang lương, bảng lương, phụ cấp lương, các mức lương trong hợp đồng lao động và thực hiện các chế độ khác đối với người lao động cho phù hợp, nhưng phải đảm bảo các nguyên tắc xây dựng thang lương, bảng lương theo quy định của Bộ luật Lao động về tiền lương.

- Đối với các đơn vị trường học chưa xây dựng thang lương, bảng lương thì căn cứ vào mức lương tối thiểu do Chính phủ quy định để tính các mức lương khi xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương của CB-GV-NV, nhưng phải đảm bảo các nguyên tắc xây dựng thang lương, bảng lương do pháp luật lao động quy định (các mức lương có thể được quy định bằng hệ số so với mức lương tối thiểu do Hiệu trưởng hoặc Hội đồng trường lựa chọn hoặc mức tiền cụ thể, nhưng mức lương bậc 1 trong thang lương, bảng lương phải cao hơn mức lương tối thiểu do Chính phủ quy định); xác định, điều chỉnh các mức lương trong hợp đồng lao động và thực hiện các chế độ khác đối với người lao động cho phù hợp.

- Việc xác định mức điều chỉnh các mức lương trong thang lương, bảng lương, phụ cấp lương (đối với Hội đồng trường đã xây dựng và ban hành thang lương, bảng lương) hoặc xác định các mức lương khi xây dựng thang lương, bảng lương (đối với Hội đồng trường chưa xây dựng và ban hành thang lương, bảng lương); mức điều chỉnh các mức lương trong hợp đồng lao động và các chế độ khác đối với người lao động do Hiệu trưởng, Hội đồng trường, Ban Chấp hành CĐCS hoặc Ban Chấp hành công đoàn lâm thời và người lao động thỏa thuận nhưng phải đảm bảo quan hệ tiền lương hợp lý giữa lao động chưa qua đào tạo và lao động đã qua đào tạo, lao động có trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao, lao động mới được tuyển dụng và lao động có thâm niên làm việc tại cơ quan, đơn vị.

3. Khi tiến hành điều chỉnh mức lương tối thiểu theo Nghị định mới, Hội đồng trường, Chủ đầu tư không được cắt giảm các chế độ đã được pháp luật quy định. Đối với các khoản phụ cấp, trợ cấp, tiền thưởng . . . do Hội đồng trường, Chủ đầu tư quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị, trường học theo quy định của pháp luật.

4. Sau khi Ban Chấp hành công đoàn cơ sở đã thống nhất với Hiệu trưởng, Hội đồng trường, Chủ đầu tư về mức điều chỉnh lương tối thiểu thì phải đăng ký điều chỉnh tại Phòng Lao động Thương binh và Xã hội Quận, Huyện khi có thông báo của Phòng Lao động Thương binh và Xã hội phải công khai cho người lao động biết

và phối hợp với Hiệu trưởng, Hội đồng trường, Chủ đầu tư điều chỉnh lại tiền lương trong hợp đồng lao động cho phù hợp, điều chỉnh lại mức đóng BHXH nếu thấp hơn 4.960.000 đồng.

5. Việc trích nộp 2% làm kinh phí hoạt động Công đoàn của người sử dụng lao động theo điều 26, Luật Công đoàn năm 2012 cũng phải được điều chỉnh tương ứng.

Ban Thường vụ Công đoàn Ngành Giáo dục thành phố yêu cầu Ban Chấp hành CĐCS phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức triển khai thực hiện tinh thần công văn này và báo cáo về Công đoàn Ngành Giáo dục (theo mẫu đính kèm) nơi Đ/c Lưu Thiên Đức **trước ngày 25/7/2024** để tổng hợp báo cáo cho Thường trực LĐLĐ Thành phố.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Ban Thường vụ LĐLĐ TP;
- Ban CS-PL LĐLĐ TP;
- Văn phòng Đảng ủy Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Văn phòng Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Lưu VP, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Thị Thu Nguyệt**

Số: ...../BC-CĐCS ..

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày..... tháng 7 năm 2024

**BÁO CÁO**  
**VỀ VIỆC ĐIỀU CHỈNH MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU**  
**ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀM VIỆC THEO HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**  
**NĂM 2024**

Căn cứ Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2024 của Chính phủ Quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động. Nghị định này có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 7 năm 2024.

Vào ngày ..... tháng ..... năm 2024, Hội đồng trường, Chủ đầu tư, Thủ trưởng, Chủ tịch CĐCS đã tiến hành thảo luận, xem xét và quyết định điều chỉnh mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động từ tháng 7 năm 2024 theo Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2024 của Chính phủ Quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động. Cụ thể như sau:

Mức lương căn cứ theo Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12 tháng 6 năm 2022			Mức lương căn cứ theo Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2024		
Bậc	Hệ số	Mức lương	Bậc	Hệ số	Mức lương
1					
2					
3					
4					
5					
.....					

Ban Lãnh đạo và Ban Chấp hành CĐCS đã:

- Đã thực hiện đăng ký điều chỉnh tại Phòng Lao động Thương binh và Xã hội Quận, Huyện .....
- Đã thực hiện công khai cho người lao động biết;
- Đã thực hiện điều chỉnh lại mức đóng BHXH, BHYT, BHTN từ quý III năm 2024;

- Đã thực hiện điều chỉnh lại việc trích nộp 2% làm kinh phí hoạt động Công đoàn của người sử dụng lao động theo điều 26, Luật Công đoàn năm 2012 từ quý III năm 2024;

- Đã thông báo đến toàn thể đoàn viên Công đoàn của đơn vị việc điều chỉnh mức đóng đoàn phí từ quý III năm 2024.

Trên đây là Báo cáo thực hiện việc điều chỉnh mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động từ tháng 7/2024 theo Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2024 của Chính phủ Quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động của Trường .....

**TM. HỘI ĐỒNG TRƯỜNG  
CHỦ TỊCH**

*(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)*

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**

*(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)*